

หลักเกณฑ์การจัดสรรและแนวปฏิบัติสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ
ตามมติคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาทันตแพทย์

.....

๑. หลักเกณฑ์การจัดสรร

๑.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ที่ขอรับการจัดสรรต้องมีตำแหน่งว่างและมีเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของทันตแพทย์ และสามารถรับนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่สำเร็จการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม เข้าปฏิบัติงานตามสัญญาฯ ในวันที่รายงานตัว (ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ของทุกปี) รายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน รับนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นงานประจำ และมีสัญญาจ้างต่อเนื่องครอบคลุมระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ เช่น ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือมีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น

๑.๑.๒ ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน ต้องจัดระบบส่งเสริมการพัฒนาวิชาการ ทักษะและประสบการณ์ให้แก่ทันตแพทย์ที่อยู่ระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาฯ ในช่วงปฏิบัติงาน ๓ ปีแรก

๑.๒ พิจารณาจัดสรรนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ตามแผนความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงาน

๑.๓ กรณีนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ในโครงการที่ผลิตด้วยวัตถุประสงค์เฉพาะที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ แล้ว ให้จัดสรรสถานที่/พื้นที่ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอันดับแรก หากไม่มีตำแหน่งรับเข้าปฏิบัติงานตามสัญญาฯ ในสถานที่/พื้นที่ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรรตามความเหมาะสม

๒. ขั้นตอนและเงื่อนไขการดำเนินการจัดสรร

๒.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ต้องส่งแผนรองรับการเข้าปฏิบัติงานตามสัญญาฯ ของนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบ

๒.๒ คณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรรจำนวนนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ และแจ้งผลให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ทราบ

๒.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์ทุกมหาวิทยาลัย ดำเนินการประกาศให้นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา แสดงความจำนงเลือกสถานที่/พื้นที่ปฏิบัติงาน ตามจำนวนรอบที่คณะกรรมการฯ กำหนดในปีการศึกษา นั้น ผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

๒.๓.๑ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคน ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาต้องแสดงความจำนงเลือกสถานที่/พื้นที่ปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ โดยสามารถแสดงความจำนงเลือกได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หรือแสดงความประสงค์ใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ

๒.๓.๒ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ สามารถเปลี่ยนแปลงการแสดงความจำนงได้ตลอดในช่วงระยะเวลาที่ระบบเปิดให้แสดงความจำนง เปลี่ยนแปลงสถานที่/เปลี่ยนแปลงความประสงค์ใช้ค่าปรับเป็นเลือกสถานที่ปฏิบัติงานได้ ภายในวันสุดท้ายที่ปิดระบบการแสดงความจำนงออนไลน์ ในแต่ละรอบ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประมวลผลการแสดงความจำนงในวันสุดท้ายจากระบบออนไลน์และนำเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

๒.๓.๓ เมื่อนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ แสดงความจำนงแล้ว ให้คณะทันตแพทยศาสตร์รวบรวมใบแสดงความจำนงเพื่อส่งหน่วยงานที่นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ เลือก พร้อมส่งสำเนาใบแสดงความจำนงให้คณะกรรมการฯ ทราบ

๒.๓.๔ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่ได้แสดงความจำนงประสงค์ขอใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ เมื่อปิดระบบแสดงความจำนงแล้ว หากประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงการแสดงความจำนงเข้าปฏิบัติงานในส่วนราชการ/หน่วยงาน สามารถดำเนินการได้ภายในรอบถัดไป และให้แจ้งสถาบันการศึกษาเพื่อประสานฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ หากประสงค์ขอใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ ให้เปลี่ยนแปลงการแสดงความจำนงเข้าปฏิบัติงานฯ ได้เพียงครั้งเดียว โดยให้เปลี่ยนแปลงได้ในรอบปกติเท่านั้น

๒.๓.๕ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคน ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้แสดงความจำนงเลือกสถานที่/พื้นที่ปฏิบัติงานในรอบถัดไป ตามจำนวนรอบที่กำหนดในปีการศึกษานั้น โดยสามารถแสดงความจำนงเลือกสถานที่/พื้นที่ปฏิบัติงานได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หรือแสดงความประสงค์ขอใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ

๒.๓.๖ รอบพิเศษ โดยให้นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคนที่มีคุณสมบัติครบ (ต้องได้อันดับ ๑ จากสภามหาวิทยาลัยและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรม) ภายในวันที่คณะกรรมการฯ กำหนด แสดงความจำนงเลือกส่วนราชการ/หน่วยงานที่ยังมีโควตาคงเหลือหรือมีความประสงค์คัดทดแทน ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หรือแสดงความประสงค์ขอใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ

กรณีนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่มีคุณสมบัติครบแต่ไม่ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ/หน่วยงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังมีโควตาคงเหลืออยู่ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจัดสรรนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓.๗ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ที่ได้รับจัดสรร ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพร้อมแจ้งผลการคัดเลือกในแต่ละรอบตามที่เห็นสมควร ไปยังคณะกรรมการฯ

๒.๓.๘ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่แสดงความจำนงเลือกส่วนราชการ/หน่วยงาน หากไม่เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของส่วนราชการ/หน่วยงาน หรือนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่ไม่แสดงความจำนงโดยขาดเหตุผลความจำเป็น ให้ถือเป็นผู้ละสิทธิ์ต้องขอใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ และเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา

๒.๓.๙ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่แสดงความจำนงเลือกส่วนราชการ/หน่วยงาน และไม่ผ่านการคัดเลือก ให้ถือว่ายังไม่พ้นภาวะผูกพันตามสัญญา โดยระยะเวลาผูกพันให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการฯ

๒.๓.๑๐ ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในแต่ละรอบ พร้อมสรุปจำนวนจัดสรรที่ยังคงเหลือของส่วนราชการ/หน่วยงาน และรายชื่อนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่ยังไม่ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่แสดงความประสงค์ขอใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา

๒.๓.๑๑ คณะทันตแพทยศาสตร์ทุกมหาวิทยาลัย แจ้งผลการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ภายในวันที่ ที่คณะกรรมการกำหนด (จบปกติ/จบช้า/ไม่จบการศึกษา)

๒.๔ กรณีที่สถาบันการศึกษาแจ้งรายชื่อนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติมภายหลังขั้นตอนแรกของการคัดเลือกรอบสุดท้าย ให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในปีถัดไป

๒.๕ กรณีนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ สำเร็จการศึกษาภายหลังวันที่ ที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งที่ผ่านการคัดเลือกและไม่ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการ/หน่วยงาน ให้ถือว่ายังไม่พ้นภาระผูกพันตามสัญญา โดยระยะเวลาผูกพันให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการฯ

๒.๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๖.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรจำนวนนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ต้องกำหนดคุณสมบัติ และ/หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ถ้ามี) ในประกาศรับสมัครให้ชัดเจน พร้อมทั้ง เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้นักศึกษาทราบ อย่างทั่วถึง ก่อนแสดงความจำนงเลือกสถานที่ปฏิบัติงานตามสัญญา

๒.๖.๒ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคน ต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง และของ ส่วนราชการ/หน่วยงานที่ประสงค์จะแสดงความจำนงเลือกปฏิบัติงาน โดยละเอียดรอบครอบ เช่น เกรดเฉลี่ยสะสม ระดับความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการ/หน่วยงาน ตรวจสอบพบภายหลังว่า นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด ต้องชดใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ โดยเสนอ คณะกรรมการฯ พิจารณา

๓. การปรับเปลี่ยนจำนวน/สาขาวิชา/หน่วยงานภายใน ที่ขอรับจัดสรร

๓.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงาน สามารถขอปรับเปลี่ยน “จำนวน” ที่คณะกรรมการฯ ได้จัดสรรให้ โดยดำเนินการภายหลังการรับสมัครในแต่ละรอบ

๓.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนสาขาวิชา/หน่วยงานภายใน ได้ตามความจำเป็น แต่ต้องอยู่ในจำนวนที่ได้รับการจัดสรร

๔. การสละสิทธิ์

เมื่อส่วนราชการ/หน่วยงานได้คัดเลือก “ตัวบุคคล” อย่างเป็นทางการแล้ว ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถสละสิทธิ์ได้ หากนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ยังประสงค์สละสิทธิ์ต้องชดใช้ค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ และแจ้งให้คณะกรรมการฯ ทราบ

๕. การรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามสัญญาฯ

๕.๑ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคน ที่ผ่านการคัดเลือก ในรอบปกติ และมีคุณสมบัติครบ จะต้องไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ณ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ที่ได้รับการคัดเลือก หรือตามที่ส่วนราชการ/หน่วยงาน กำหนด ทั้งนี้ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ของทุกปี

๕.๒ นักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ทุกคน ที่ผ่านการคัดเลือก ในรอบพิเศษ จะต้องไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ณ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ที่ได้รับการคัดเลือกตามที่ส่วนราชการ/หน่วยงานกำหนด

๕.๓ กรณีนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ไม่ไปรายงานตัวตามที่ ส่วนราชการ/หน่วยงานกำหนด ให้แจ้งคณะกรรมการฯ และสถาบันการศึกษาทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

๖. การเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน

ทันตแพทย์คู่สัญญา ขอเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณานุมัติไปได้ตามที่เห็นสมควร แล้วแจ้งผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในภายหลัง หากเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน จะต้องใช้วิธีลาออกแทนการโอน หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะต้อง

๖.๑ กำหนดให้ทันตแพทย์ปฏิบัติงานในหน่วยงานแห่งใหม่ติดต่อกันทันทีที่ออกจากราชการหรือหน่วยงานเดิม โดยก่อนลาออกจะต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเป็นรายกรณี

๖.๒ ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่บรรจุทันตแพทย์ทราบว่า มีพันธะผูกพันตามสัญญา และติดตามดูแลให้เป็นไปตามสัญญา หากมีการปฏิบัติผิดสัญญาจะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยคู่สัญญาทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. การลาออกจากส่วนราชการ/หน่วยงานระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาฯ

๗.๑ การลาออกจากส่วนราชการ/หน่วยงานที่เลือกปฏิบัติงาน

๗.๑.๑ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน มีหนังสือแจ้งสถาบันการศึกษาที่เป็นคู่สัญญา ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ผิดสัญญาลาออก พร้อมด้วยหลักฐานประกอบการคิดคำนวณค่าปรับ

(ก) สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ/ปฏิบัติงาน

(ข) สำเนาคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ/หลักฐานการเข้าปฏิบัติงาน

(ค) สำเนาคำสั่งลาออกจากราชการ/หลักฐานการลาออกจากการปฏิบัติงาน

(ง) สำเนาคำสั่ง/หลักฐาน การอนุมัติให้ลาศึกษา/ฝึกอบรม (ถ้ามี)

(จ) หลักฐานการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม

๗.๑.๒ เมื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ทุกมหาวิทยาลัยคู่สัญญา ได้รับทราบรายละเอียดจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้คำนวณเงินที่จะเรียกเก็บเนื่องจากผิดสัญญาและแจ้งให้ทันตแพทย์ที่อยู่ระหว่างปฏิบัติงานซึ่งผิดสัญญาชำระเงินทั้งหมดทันที ภายใน ๓๐ วัน

๗.๑.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์ทุกมหาวิทยาลัยคู่สัญญา แจ้งผลการชำระเงินชดใช้ค่าปรับหรือใบเสร็จรับเงินไปให้คณะกรรมการฯ ทราบ ภายใน ๓๐ วัน พร้อมหลักฐานตามข้อ ๗.๑.๑

๗.๒ การให้ออกจากส่วนราชการ/หน่วยงาน เนื่องจากกรณีอื่น ๆ

กรณีให้ออกจากส่วนราชการ/หน่วยงาน เป็นเหตุเกิดจากผู้ให้สัญญาเจ็บป่วยหรือพิการหรือมีเหตุอันสมควรอื่น และคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรนักศึกษาทันตแพทย์ฯ และมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานได้ และเห็นสมควรผ่อนผันการชดใช้ค่าปรับเป็นเงิน

๘. การติดตามการปฏิบัติงานตามสัญญา

๘.๑ การบรรจุแต่งตั้งทันตแพทย์คู่สัญญาฯ ซึ่งได้รับการจัดสรรให้ไปปฏิบัติงานในส่วนราชการ/หน่วยงานใด จะต้องได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือมีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ในวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และให้หน่วยงานส่งคำสั่งบรรจุทันตแพทย์คู่สัญญานั้น ให้คณะกรรมการฯ และคณะทันตแพทยศาสตร์ทุกมหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว

๘.๒ ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติงานตามสัญญา ของทันตแพทย์ ให้คณะกรรมการฯ ทราบเป็นประจำทุกปี

๘.๓ ถ้ามีทันตแพทย์ที่อยู่ระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ ลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญา ส่วนราชการ/หน่วยงานต้องแจ้งคณะกรรมการฯ และคณะทันตแพทยศาสตร์ทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งให้ออกจากส่วนราชการ/หน่วยงาน

๘.๔ ให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทุกมหาวิทยาลัยคู่สัญญา รายงานปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินค่าปรับแทนการปฏิบัติงานตามสัญญา ให้คณะกรรมการฯ ทราบภายในเดือนกรกฎาคม ของทุกปี

๘.๕ ติดตามและรายงานผลนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ให้สัญญาฯ ที่ยังไม่มีคุณสมบัติไปปฏิบัติงานขอใช้ทุน ให้คณะกรรมการฯ ทราบ

๙. หากมีประเด็นข้อพิพาท/ปัญหาข้อขัดข้อง/ข้อสงสัย

หากมีประเด็นข้อพิพาท/ปัญหาข้อขัดข้อง/ข้อสงสัยใด ที่ต้องการให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุดในการประเด็นข้อพิพาท/ปัญหาข้อขัดข้อง/ข้อสงสัย