



แผนยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2551 - 2565

มหาวิทยาลัยนเรศวร
(ฉบับปรับปรุง พฤษภาคม 2553)

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	ทิศทางของคณะทันตแพทยศาสตร์	1
ส่วนที่ 2	แผนยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์	4
เป้าประสงค์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย	21
เป้าประสงค์ที่ 2	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	28
เป้าประสงค์ที่ 3	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและ บริการวิชาการทางทันตกรรม	31
เป้าประสงค์ที่ 4	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงาน ทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	35
เป้าประสงค์ที่ 5	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชน ในเขตภาคเหนือตอนล่าง	40
เป้าประสงค์ที่ 6	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล	44
เป้าประสงค์ที่ 7	ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการ นำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	47
เป้าประสงค์ที่ 8	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือ กับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	50
เป้าประสงค์ที่ 9	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	55
เป้าประสงค์ที่ 10	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	59
ส่วนที่ 3	การกำกับติดตามประเมินผลและรายงาน	62
	- สรุปผลการติดตามเป้าหมายการบรรลุเป้าประสงค์ (Time Line)	
	ปีงบประมาณ 2551	63
	ปีงบประมาณ 2552	66
	- การประชุมเพื่อระดมความคิดจากผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	68
	วันจันทร์ที่ 26 เมษายน 2553	

ส่วนที่ 1

ทิศทางของคณะทันตแพทยศาสตร์

ปรัชญา

คณะทันตแพทยศาสตร์ มุ่งเน้นการผลิตทันตแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถทางทันตกรรม ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล พัฒนาสุขภาพชีวิต โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีงามในการดำรงชีวิตและเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งพัฒนาความรู้ และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

ปณิธาน

บริหารยอด วิชาการเยี่ยม วิจัยทันยุค บริการทั่วถึง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

คณะทันตแพทยศาสตร์มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และการบริการสู่สังคมบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

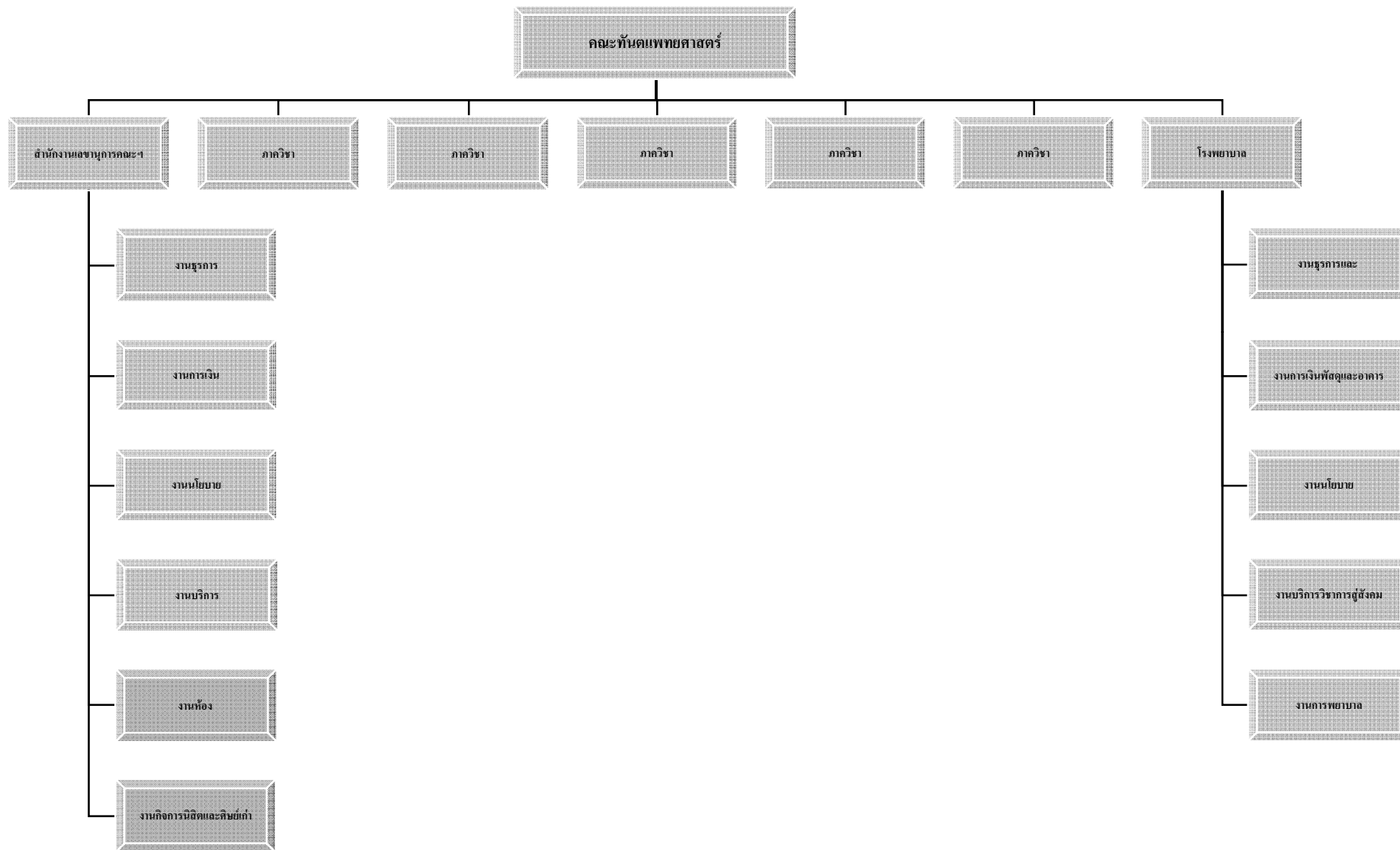
พันธกิจ

1. จัดการเรียนการสอนด้วยหลักวิชาการอันเป็นสากล ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ตลอดจนคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. ดำเนินงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางทันตแพทยศาสตร์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อทันตสุขภาพที่ดีของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

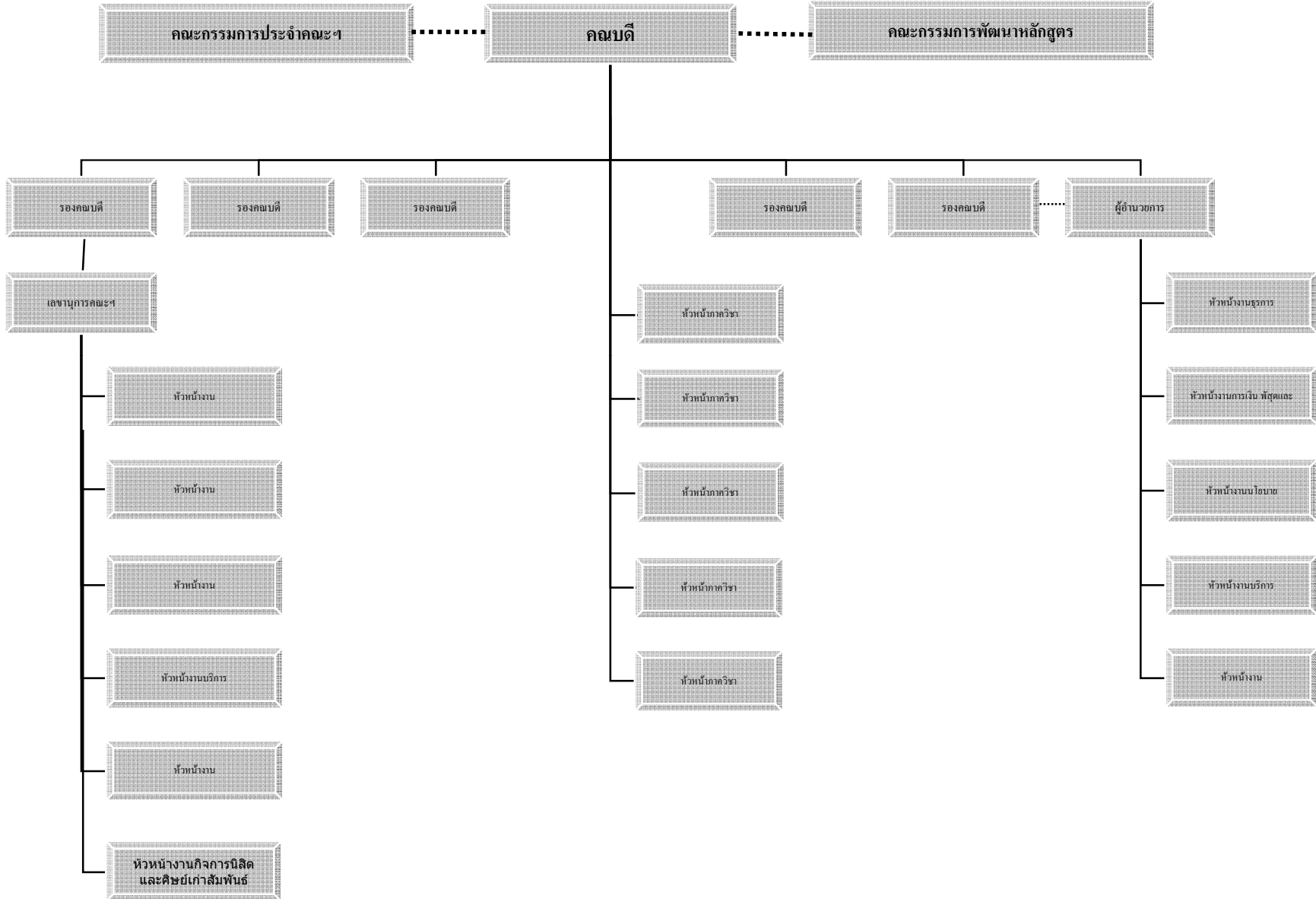
เป้าประสงค์

1. บัณฑิตสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ทุกคนมีความรู้ความสามารถในลักษณะแพทย์ช่องปาก เป็นผู้ดำเนินการดูแลรักษาสุขภาพช่องปากของประชาชนในเขตรับผิดชอบ โดยเฉพาะในเขตภาคเหนือตอนล่าง ผู้ช่วยทันตแพทย์ทุกคนที่จบการศึกษาจากคณะทันตแพทยศาสตร์มีความรู้ความสามารถในการช่วยปฏิบัติงานด้านบริการคลินิก
2. คณะทันตแพทยศาสตร์มีผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาทางทันตสุขภาพของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
3. คณะทันตแพทยศาสตร์จะเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการ และบริการทางทันตสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
4. คณะทันตแพทยศาสตร์จะส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในคณะทันตแพทยศาสตร์



แผนภูมิโครงสร้างการบังคับบัญชาภายในคณะทันตแพทยศาสตร์



ส่วนที่ 2

แผนยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรตามกรอบของแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551 – 2565) ฉบับนี้ เกิดจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 140 คน เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2551 ณ ห้อง DT 2309 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จากการระดมความคิดเห็นดังกล่าว สามารถกำหนดเป้าประสงค์ร่วม (Goal) คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ในระยะ 15 ปี ข้างหน้า ได้เป็น 10 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ
4. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม
5. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ
6. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขต

ภาคเหนือตอนล่าง

7. เป็นผู้ดำเนินการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง
8. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
9. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
10. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

ทั้งนี้เป้าประสงค์ร่วมทั้ง 10 ประเด็น เกิดจากการผนวกข้อมูลจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ ตามกรอบของแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551 – 2565) ซึ่งจำแนกข้อมูลย่อยได้เป็น 4 กลุ่ม โดยรายละเอียดการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม แสดงไว้ในภาคผนวก ก

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรตามกรอบของแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551 – 2565) ฉบับนี้ จึงเปรียบเสมือนแผนที่นำทาง (Road Map) ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งจะเผยแพร่ให้หน่วยงานในคณะทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับภาควิชา ต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ มีลักษณะเป็นแผนที่ชี้ทิศทางคณะทันตแพทยศาสตร์ในอนาคต เพื่อรองรับผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ ทั้งสิ้น 4 วาระ ดังนั้น แผนกลยุทธ์จึงกำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ไว้เพื่อผู้บริหารในแต่ละวาระสามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม สามารถนำไปสู่การบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ได้

1. เป้าประสงค์ร่วม (Goal) ที่ได้จากการระดมความคิด

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ
4. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม
5. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ
6. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง
7. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง
8. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
9. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
10. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

2. การจัดลำดับความสำคัญของเป้าประสงค์ตามความเร่งด่วน

ลำดับที่	ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 3)
1	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	2.81
2	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	2.74
3	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.73
4	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	2.68
5	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	2.56
6	มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	2.48
7	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.45
8	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.41
9	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	2.40
10	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.72

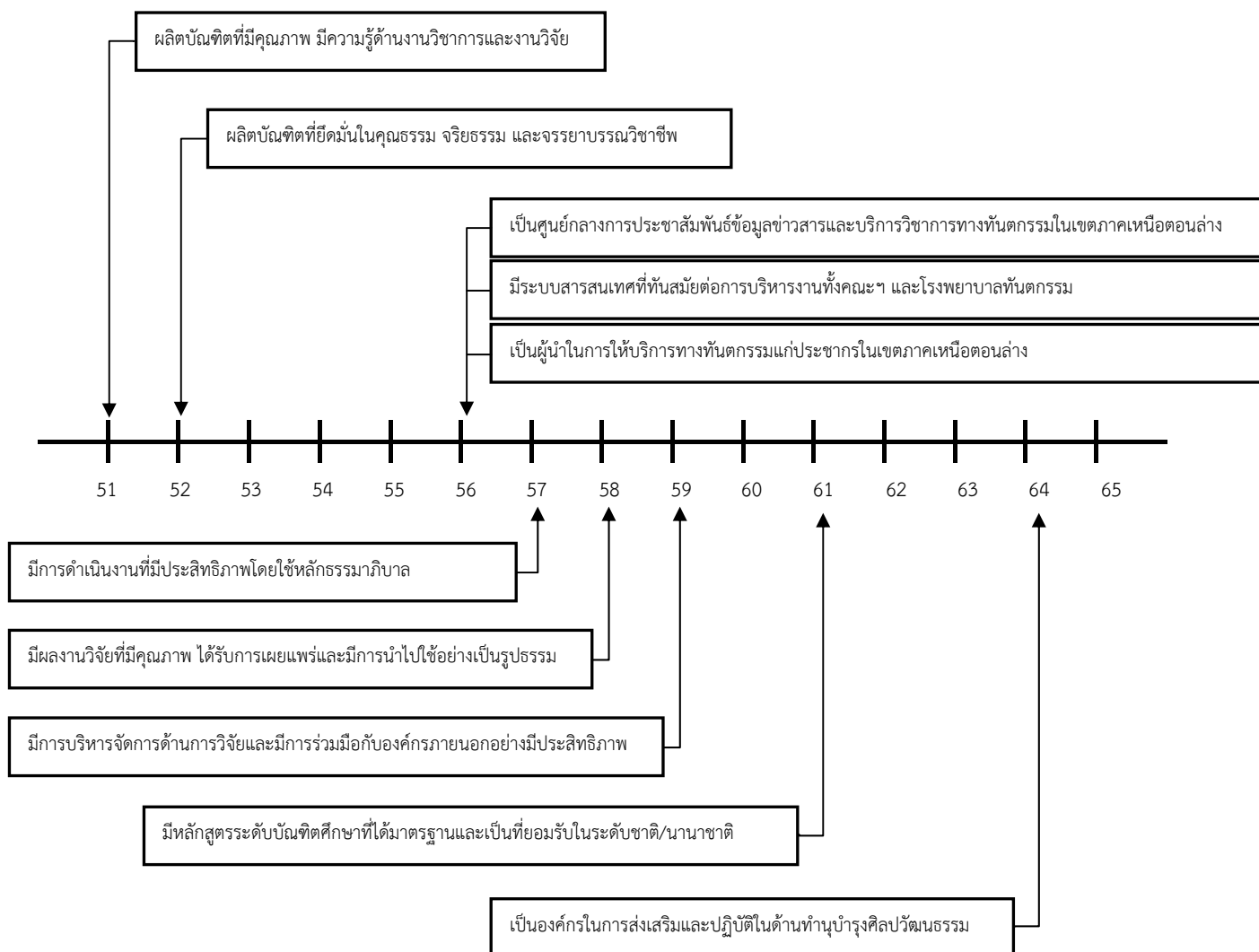
3. การจัดลำดับความสำคัญของเป้าประสงค์ตามโอกาสความสำเร็จ

ลำดับที่	ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 3)
1	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	2.68
2	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.53
3	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	2.52
4	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.49
5	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	2.27
6	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2.24
7	มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	2.23
8	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.12
9	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	2.10
10	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	1.92

4. การจัดลำดับความสำคัญของเป้าประสงค์ในภาพรวม

ลำดับที่	ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 9)
1	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	7.40
2	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	7.12
3	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง	6.09
4	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	6.09
5	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	6.04
6	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	5.81
7	มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	5.56
8	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	5.41
9	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	4.70
10	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.93

5. เป้าหมายการบรรลุเป้าประสงค์ (Time Line)



6. การกำหนดแผนที่ผลลัพธ์ของแต่ละเป้าประสงค์

6.1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - คณาจารย์ทุกท่าน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายด้านวิชาการ หลักสูตร และการเรียนการสอน - ติดตามและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพอยู่เสมอ
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมฐานข้อมูลสำหรับงานวิจัย - สนับสนุน และส่งเสริมนโยบายของเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
เชิงปริมาณ <ul style="list-style-type: none"> - นิสิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพอย่างน้อยร้อยละ 90 ต่อปีการศึกษา - ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของงานวิจัยทั้งหมด - บัณฑิตได้เข้าศึกษาต่อในระดับหลังปริญญาทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ทันตแพทยสภา - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ - ฝ่ายวิชาการ
เชิงคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี และดีมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ

6.2 ผลิตบัตติที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณาจารย์ทุกท่าน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายด้านการเรียนการสอน เพื่อให้ได้มาซึ่งบัณฑิตที่มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ - กำหนดนโยบายด้านกิจการนิสิต เพื่อให้ได้มาซึ่งบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนและส่งเสริมนโยบายเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิตได้รับรางวัลเชิดชูด้านจริยธรรมระดับชาติ อย่างน้อยปีละ 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ

6.3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือ

ตอนล่าง

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะกรรมการ CE คณะฯ - บุคลากรภายในคณะฯ - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - ภาควิชาครุฑ เอกชน และชุมชน <ul style="list-style-type: none"> - สถานีวิทยุ มน. - ชมรมศิษย์เก่า คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร - สถาบันสมทบ
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายในการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และบริการวิชาการทางทันตกรรม - กำหนดมาตรการ กำกับ ดูแล และส่งเสริมคุณภาพด้านการประชาสัมพันธ์ - กำหนดงบประมาณด้านการประชาสัมพันธ์ - ติดตามและประเมินผลนโยบาย
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายที่เจ้าภาพหลักกำหนด - สร้างภาคีร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการประชาสัมพันธ์ - สนับสนุนงบประมาณ เพื่อการส่งเสริมกิจกรรม - ติดตาม และประเมินผลกิจกรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัด CE ระดับชาติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - จัด International Conference อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบสิบปี - มีแหล่งสนับสนุนงบประมาณ อย่างน้อยร้อยละ 5 ของงบประมาณ - มีหน่วยงาน และคณะกรรมการที่รับผิดชอบ และ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับดี ถึงดีมาก - ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ ใน ศักยภาพทางด้านวิชาการ เช่น ได้รับเชิญเป็น วิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม

6.4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษา
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฐานข้อมูล
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการสารสนเทศ - ส่งเสริมสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของระบบสารสนเทศ - ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ระบบจัดการสารสนเทศ - ส่งเสริมสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของระบบสารสนเทศ - สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดระบบฐานข้อมูลการบริหารงานในคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม ลงในฐานข้อมูล และสารสนเทศ - มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี - มีการจัดงบประมาณสนับสนุน การจัดการระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี - มีจำนวนผู้ใช้บริการสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี - มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการสารสนเทศอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหาร - งานนโยบายและแผน - ฝ่ายบริหาร - หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณบดี - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย มีมาตรฐาน และได้รับการยอมรับ - ผู้มาใช้บริการสารสนเทศมีความพึงพอใจในการรับบริการสารสนเทศ - ฐานข้อมูลของคณะมีความปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

6.5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม - หัวหน้าภาควิชาต่างๆ - ประธานคณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในโรงพยาบาลทันตกรรม - ภาควิชาครุฑ เอกชน และชุมชน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหาร - กำหนดงบประมาณ - ติดตาม และประเมินผลนโยบาย - พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการดำเนินงาน
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการทางทันตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - ทั่วไป - รับ Refer - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน - ดำเนินการตามนโยบายของเจ้าภาพหลัก - ออกหน่วยบริการไปยังพื้นที่ห่างไกล - ประสานงาน และอำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 20 ครั้งต่อปี - มีการรับบริการส่งต่อ Pt จากโรงพยาบาลต่างๆ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง - มีผู้รับบริการอย่างน้อยร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลทันตกรรม - โรงพยาบาลทันตกรรม - โรงพยาบาลทันตกรรม
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดี ถึงดีมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลทันตกรรม

6.6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เจ้าภาพหลัก	- คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ และรองคณบดี
ภาคีร่วม	- หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าหน่วยงานย่อยทั้งหมด
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบายโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม - มีการกำหนดแผน โดยนำผลประเมินมาร่วมพิจารณา - บริหารงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ - ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในการบริหารจัดการ
บทบาทภาคีร่วม	- ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดการทำงานอย่างมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย - ดำเนินงานภายในหน่วยงานให้โปร่งใสตรวจสอบได้ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน่วยงาน - มีการสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานย่อย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น - มีการประเมินผู้บริหารประจำปีทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี - ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก - เผยแพร่ผลการประชุมคณะกรรมการคณะทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหาร - ภาควิชา - งานนโยบายและแผน - ภาควิชา - งานนโยบายและแผน - ภาควิชา - ฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้รับการยอมรับทั้งจากบุคลากรภายในและหน่วยงานภายนอก ในด้านการบริหารจัดการและคุณธรรม จริยธรรม - บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัย - คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะทันตแพทยศาสตร์

6.7 มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพหลัก	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	- ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), บัณฑิตวิทยาลัย
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- ส่งเสริม และสนับสนุนการผลิตงานวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับต่างๆ - กำหนดนโยบาย และสร้างกลไก เพื่อผลักดันการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย - กำหนดมาตรฐาน สร้างแรงจูงใจ และยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยที่ผลิตผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม - สร้างเครือข่ายการใช้ประโยชน์ร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก
บทบาทภาคีร่วม	- กำหนดนโยบายส่งเสริมการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนงานวิจัยของคณะ - ส่งเสริม ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานวิจัย - ส่งเสริม และผลักดันการสร้างผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมภายในหน่วยงาน - สร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัยในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
เชิงปริมาณ - มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่มี Impact factor	- วารสารวิชาการ - หน่วยวิจัย
เชิงคุณภาพ - มีผลงานวิจัยได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ และนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม - รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น นักวิจัยดีเด่นในระดับชาติหรือนานาชาติ	- หน่วยวิจัย - ภาควิชา - อาจารย์ และนักวิจัยมีความพึงพอใจต่อระบบการกำหนดภาระงานที่เอื้อต่อการทำวิจัย

6.8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพหลัก	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	- ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.), บัณฑิตวิทยาลัย
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการด้านการวิจัย - สนับสนุนโครงการวิจัย ทั้งในด้านงบประมาณ และทรัพยากร - กำหนดทิศทาง ขอบเขต และเป้าหมายของงานวิจัยที่ชัดเจน
บทบาทภาคีร่วม	- กำหนดนโยบาย และแผนงานของการวิจัยให้สอดคล้องกับแผนงานวิจัยของคณะฯ - ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนในด้านบุคลากร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ - มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสามารถสนับสนุนช่วยเหลืองานวิจัยของอาจารย์ บุคลากรในคณะฯ - สร้างความร่วมมือในการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย - สนับสนุนแหล่งเงินทุน และวัสดุอุปกรณ์ในการทำวิจัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบายและแผน ด้านการวิจัยในทุกระดับ - มีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในด้านแหล่งเงินทุน และทรัพยากรเพื่อผลิตงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง - มีงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน และภายนอกเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สกว., วช., บัณฑิตฯ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สกว., วช., บัณฑิตฯ - องค์กรภายนอก - แหล่งทุนภายใน และภายนอกคณะฯ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	

6.9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

เจ้าภาพหลัก	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ภาคีร่วม	- คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - คณาจารย์ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโทและเอก
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบายด้านวิชาการ หลักสูตร และการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา
บทบาทภาคีร่วม	- สนับสนุน และส่งเสริมนโยบายเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติร้อยละ 100 - มีการเปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้ครบทุกสาขาวิชา - มีนิสิตเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาครบทุกหลักสูตรที่เปิดสอน - มีหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยวิจัย - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อคุณภาพบัณฑิตหลังปริญญาอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก - ผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี impact factor 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา - หน่วยวิจัย

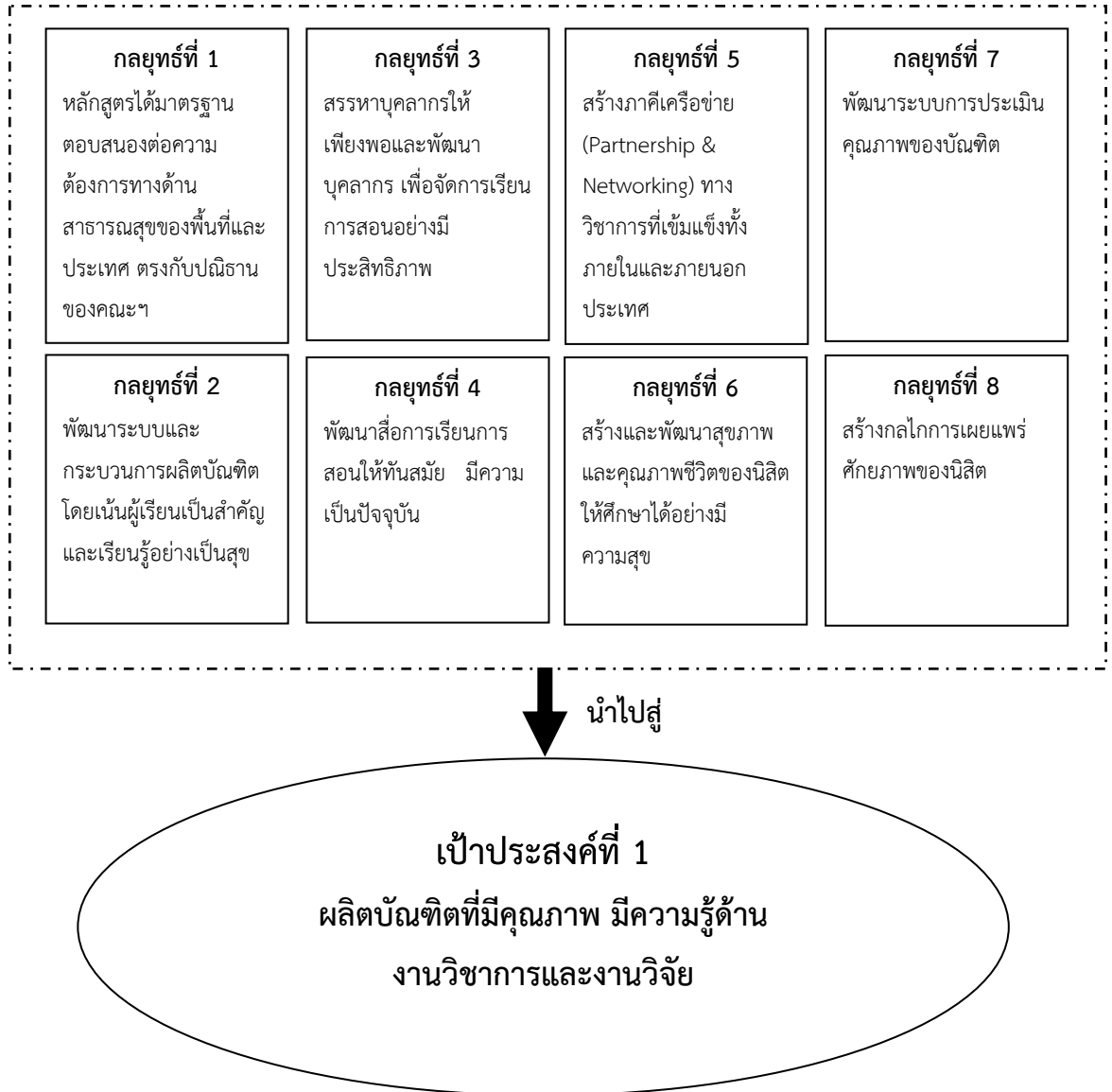
6.10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เจ้าภาพหลัก	- คณบดีและรองคณบดีทุกฝ่าย
ภาคีร่วม	- บุคลากรภายในคณะ - นิสิต - ชมรมศิษย์เก่าคณะฯ - ภาครัฐ เอกชน และชุมชน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบายในการดำเนินงาน - ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงาน - ประเมินผลนโยบายฯ - จัดหางบประมาณการดำเนินงาน
บทบาทภาคีร่วม	- ปฏิบัติตามนโยบายฯ - ชี้แนะแนวทาง - เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี - มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของการดำเนินงาน - มีเวที เปิดโอกาสให้มีการแสดงด้านศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการสอดแทรกเรื่องศิลปวัฒนธรรมอันดีงามในทุกรายวิชา - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในแต่ละกิจกรรม - บุคลากร นิสิต ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยกิจการนิสิต - คณะทันตแพทยศาสตร์ - หน่วยกิจการนิสิต - ฝ่ายวิชาการ - หน่วยกิจการนิสิต - หน่วยกิจการนิสิต
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 1 ประกอบด้วย 8 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 1

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิสิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพอย่างน้อยร้อยละ 90 ต่อปีการศึกษา - ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของงานวิจัยทั้งหมด - บัณฑิตได้เข้าศึกษาต่อในระดับหลังปริญญาทุกปี <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี และดีมาก 	<p>1. หลักสูตรได้มาตรฐาน ตอบสนองต่อความต้องการทางด้านสาธารณสุขของพื้นที่และประเทศ ตรงกับปณิธานของคณะฯ</p> <p>2. พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้ได้อย่างเป็นสุข</p>	<p>1. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้หลักสูตรมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร และการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>1. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการเรียนรู้จากกรณีศึกษาและปัญหาในพื้นที่ (Case Study & Problem-Based Learning) การสร้างองค์ความรู้จากงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาในระดับพื้นที่ (Research and Development)</p> <p>2. จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ทั้งอาจารย์ และนิสิตอย่างต่อเนื่อง (KM)</p> <p>3. มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน และประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการวิชาการ - คณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - คณาจารย์ทุกท่าน

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย (ต่อ)		3. สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและ พัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียน การสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำ ในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง 2. สรรหาอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน 3. สรรหาผู้เชี่ยวชาญทั้งในและนอกประเทศ มาร่วมเป็นอาจารย์พิเศษ 4. พัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการ เรียนการสอน 5. เผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอน และนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 6. โครงการเพิ่มงบประมาณค่าตอบแทนและ หรือสวัสดิการบุคลากรด้านวิชาการ (อาจารย์) 7. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันใน ต่างประเทศ	
		4. พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน	1. จัดทำและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ออนไลน์ (E-learning) เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่นิสิตให้สามารถเข้าถึงข้อมูลทาง วิชาการและสื่อการสอนได้ง่ายขึ้น ทั้งในเวลา เรียนและนอกเวลาเรียน	

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย (ต่อ)		5. ส ร ้ า ง ภ า คี เ ค รื อ ข ่า ย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายใน และภายนอกประเทศ	1. สร้างภาคีเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทั้งในและ ต่างประเทศร่วมเป็นที่ปรึกษา และพัฒนาการ เรียนการสอน (MOU) 2. สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย โดยร่วมเป็นกรรมการหลักสูตร และร่วมจัดการเรียนการสอน 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับ หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตที่มี คุณภาพ 4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมระหว่างชมรมศิษย์ เก่าและคณะฯ เพื่อให้เกิดการสะท้อนภาพ ความคิดเห็นข้อเสนอแนะและเกิดเครือข่าย การทำงานร่วมกับคณะฯ นำไปสู่การปรับปรุง และพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและเพิ่ม คุณภาพของบัณฑิต (NCE โดยศิษย์เก่า) 5. ประเมินผลการเรียนการสอนอย่างมีส่วน ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อนำผลไปปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง	

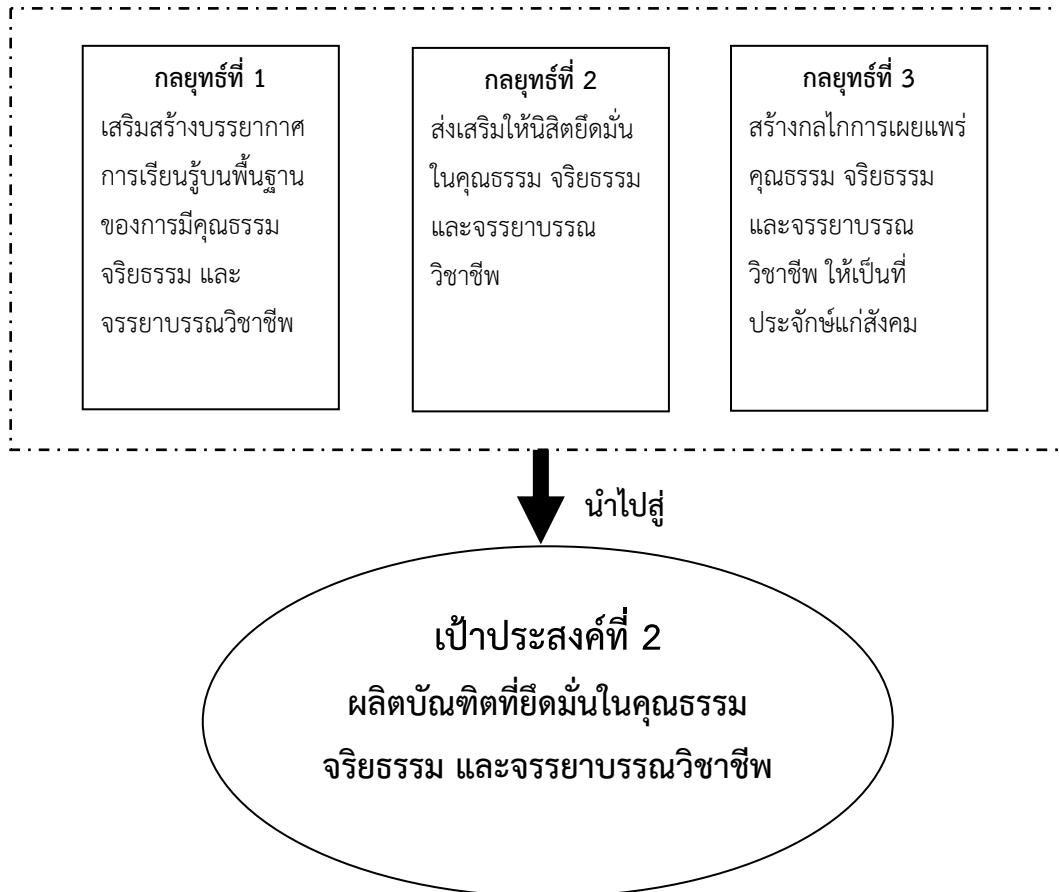
เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย (ต่อ)		6. สร้างและพัฒนาสุขภาพและ คุณภาพชีวิตของนิสิตให้ศึกษาได้ อย่างมีความสุข	1. จัดให้มีการประเมินความจำเป็นพื้นฐานและ ปัจจัยเกื้อหนุนของนิสิต 2. จัดสรรทุนการศึกษาแก่นิสิต และสนับสนุน การจัดกิจกรรมที่สร้างเสริมรายได้แก่นิสิต 3. จัดระบบการให้คำปรึกษาแก่นิสิต	
		7. พัฒนาระบบการประเมิน คุณภาพของบัณฑิต	1. จัดให้มีการสอบใบประกอบวิชาชีพ 2. ประเมินผลการสอบใบประกอบวิชาชีพ 3. ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอย่าง ต่อเนื่อง 4. ติดตามผลการศึกษาต่อเนื่องของบัณฑิต	
		8. สร้างกลไกการเผยแพร่ศักยภาพ ของนิสิต	1. ส่งเสริมการเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯ และ นิสิตให้เป็นที่รู้จักต่อสังคม เช่น ทางเว็บไซต์ 2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ด้านทันตสาธารณสุข แก่ชุมชนและสังคม	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ศึกษาได้อย่างมีความสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการประเมินคุณภาพของบัณฑิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ศักยภาพของนิสิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 หลักสูตรได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการทางด้านสาธารณสุขของพื้นที่และประเทศตรงกับปณิธานของคณะฯ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ศึกษาได้อย่างมีความสุข</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 หลักสูตรได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการทางด้านสาธารณสุขของพื้นที่และประเทศตรงกับปณิธานของคณะฯ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย (ต่อ)		<p>กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนา สุขภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ ศึกษาได้อย่างมีความสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการ ประเมินคุณภาพของบัณฑิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ ศักยภาพของนิสิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการ ประเมินคุณภาพของบัณฑิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ ศักยภาพของนิสิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนา สุขภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ ศึกษาได้อย่างมีความสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการ ประเมินคุณภาพของบัณฑิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ ศักยภาพของนิสิต</p>

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



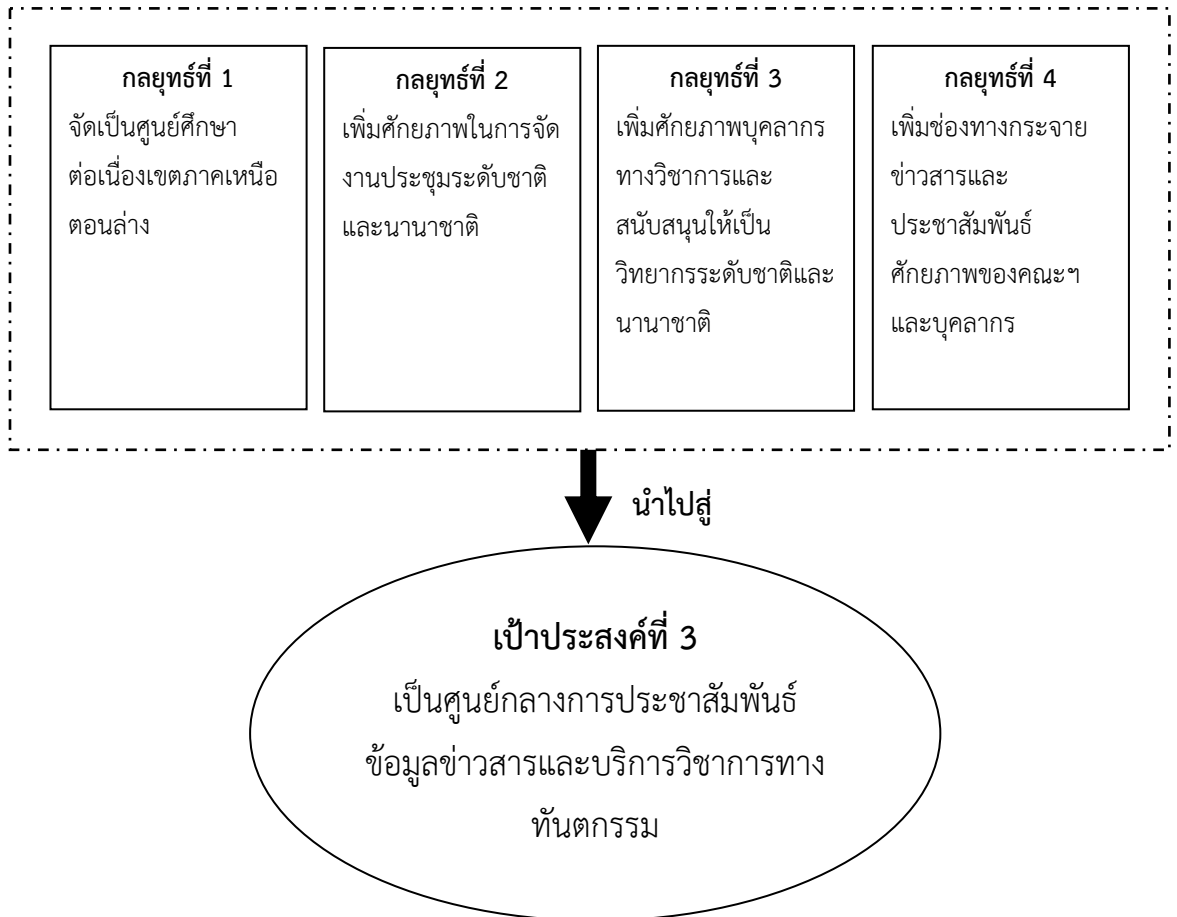
แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 2

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>เชิงปริมาณ - บัณฑิตได้รับรางวัลเชิดชูด้านจริยธรรมระดับชาติอย่างน้อยปีละ 1 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก</p>	<p>1.เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>1.โครงการค่ายจริยธรรม</p> <p>2.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>3.โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (บุคลากรในคณะฯ)</p> <p>4.สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในการเรียนการสอนและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <p>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต</p> <p>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>ภาคีร่วม</p> <p>- คณะกรรมการฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>- คณาจารย์ทุกท่าน</p>
		<p>2.ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>1.โครงการค้นหา-คว่าดาว (หาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำในนิสิตชั้นปีที่ 1)</p> <p>2.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	
		<p>3.สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</p>	<p>1.โครงการนิสิตคุณธรรม ให้รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่นิสิตที่มี โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยเผยแพร่ทาง website และ จุลสาร KM)</p>	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 - 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</p>	-	-	-

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 3

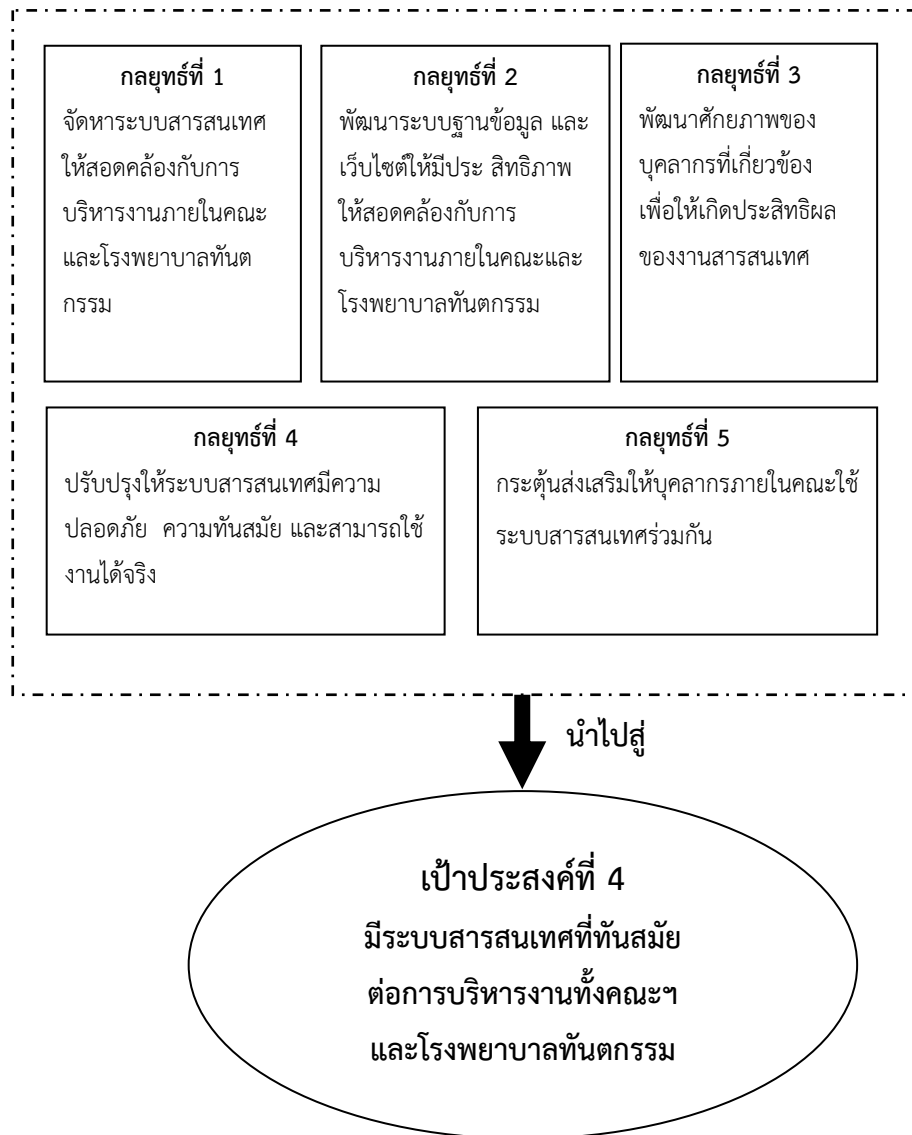
เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัด CE ระดับชาติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - จัดInternational Conference อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบสิบปี - มีแหล่งสนับสนุนงบประมาณอย่างน้อยร้อยละ 5 ของงบประมาณ - มีหน่วยงาน และคณะกรรมการที่รับผิดชอบ และดำเนินการอย่างเป็น 	<p>1. จัดเป็นศูนย์ศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>1. จัดประชุมวิชาการระดับชาติ</p> <p>2. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ผู้บริหาร อบตท.</p> <p>3. โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในห้องอ่านหนังสือ</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับดี ถึงดีมาก - ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ในศักยภาพทางด้านวิชาการ เช่น ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ 	<p>2. เพิ่มศักยภาพในการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ (อทบบ.)</p> <p>2. จัดประชุมวิชาการภาคเหนือตอนล่างร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร</p>	<p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะกรรมการ CE คณะฯ - บุคลากรภายในคณะฯ
	<p>รูปธรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับดี ถึงดีมาก - ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ในศักยภาพทางด้านวิชาการ เช่น ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ 	<p>3. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและสนับสนุนให้เป็นวิทยากรระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. การประชุมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์</p> <p>2. อาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติ</p> <p>3. อาจารย์ได้เข้าประชุมวิชาการ</p> <p>4. อาจารย์ได้รับทุนไปดูงาน / ฝึกอบรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการบริการ วิชาการสู่สังคม

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		4. เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร	<p>1. โครงการเผยแพร่วิชาการแก่สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการจัดรายการวิทยุ ชื่อรายการ “ฟันทอล์ค” - กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านทันตสุขภาพ <p>2. โครงการประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมเชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมผ่านทางรายการ ห้องรับแขก ช่วงคุยกับหมอ ณ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดพิษณุโลก คลื่นความถี่ FM. 94.25 MHz. <p>3.จัดทำ Website ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทันตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ภาควิชาการรัฐ เอกชน และชุมชน - สถานีวิทยุ มน. - ชมรมศิษย์เก่า คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร - สถาบันสมทบ

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์ศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและสนับสนุนให้เป็นวิทยากรระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์ศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและสนับสนุนให้เป็นวิทยากรระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์ศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและสนับสนุนให้เป็นวิทยากรระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์ศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและสนับสนุนให้เป็นวิทยากรระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันต กรรม

เป้าประสงค์ที่ 4 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 4

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	เชิงปริมาณ - มีการจัดระบบฐานข้อมูลการบริหารงานในคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม ลงในฐานข้อมูล และสารสนเทศ - มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี - มีการจัดงบประมาณสนับสนุนการจัดระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี - มีจำนวนผู้ใช้บริการสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการสารสนเทศอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	1. จัดหาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม	1. โครงการวิเคราะห์ระบบเครือข่ายภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ 2. โครงการจัดหาอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร 3. วิเคราะห์ระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ (ปี 2553) 4. ทดแทนและซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี (ปี 2554) เพิ่ม UPS, ซีพียู SCANTNER, ระบบINTERNET คลินิกใหม่ ชั้นที่ 3	เจ้าภาพหลัก - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาและประกันคุณภาพ การศึกษา ภาคร่วม - คณะกรรมการฐานข้อมูล

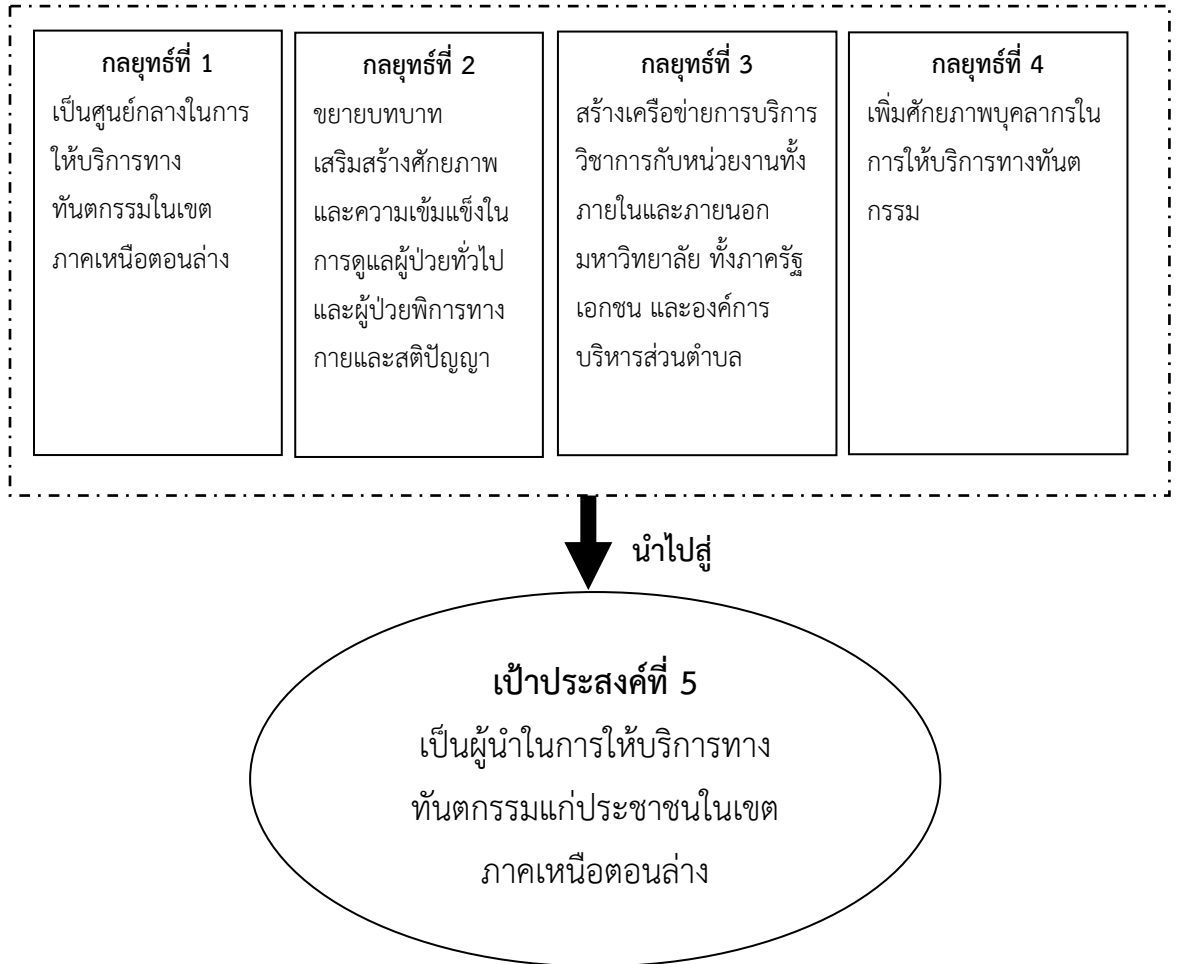
เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม (ต่อ)	เชิงคุณภาพ - มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย มีมาตรฐาน และได้รับการยอมรับ - ผู้มาใช้บริการสารสนเทศมีความพึงพอใจในการรับบริการสารสนเทศ - ฐานข้อมูลของคณะมีความปลอดภัย	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลินิกทันตกรรม 2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทันตกรรมให้มีความทันสมัย 3. โครงการพัฒนาระบบ E-document (ต่อเนื่อง) 4. โครงการพัฒนาระบบ Requirement (ต่อเนื่อง) 5. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลด้านการเงิน พัสดุ และแผนงานเพื่อการตัดสินใจ 6. ปีงบประมาณ 2552 จัดทำ E - document , บุคลากร, ครูภัณฑ์ , Requirement, ทำข้อมูลทุนการศึกษา, ประเมินผู้บริหาร 7. ปีงบประมาณ 2553 จัดทำ SAR ONLIRE (ภาควิชา), ฐานข้อมูลวิจัย, เว็บไซต์โรงพยาบาลทันตกรรม, ระบบบริหารคลินิกทันตกรรม	

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม (ต่อ)		3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. โครงการสำรวจหัวข้อความต้องการในการพัฒนาระบบสารสนเทศ 4. โครงการสำรวจหัวข้ออบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง 5. ปีงบประมาณ 2551 ทพ.0103/51 6. ทพ.0606/53 สัมมนาฯ 7. ปีงบประมาณ 2554 อบรม/โปรแกรม	
		4. ปรับปรุงให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย ความทันสมัย และสามารถใช้งานได้จริง	-	
		5. กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน	-	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
<p>4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันต กรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดหาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันต กรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันต กรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ปรับปรุงให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย ความทันสมัย และสามารถใช้งานได้จริง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ปรับปรุงให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย ความทันสมัย และสามารถใช้งานได้จริง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ปรับปรุงให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย ความทันสมัย และสามารถใช้งานได้จริง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน</p>

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

เป้าประสงค์ที่ 5 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 5

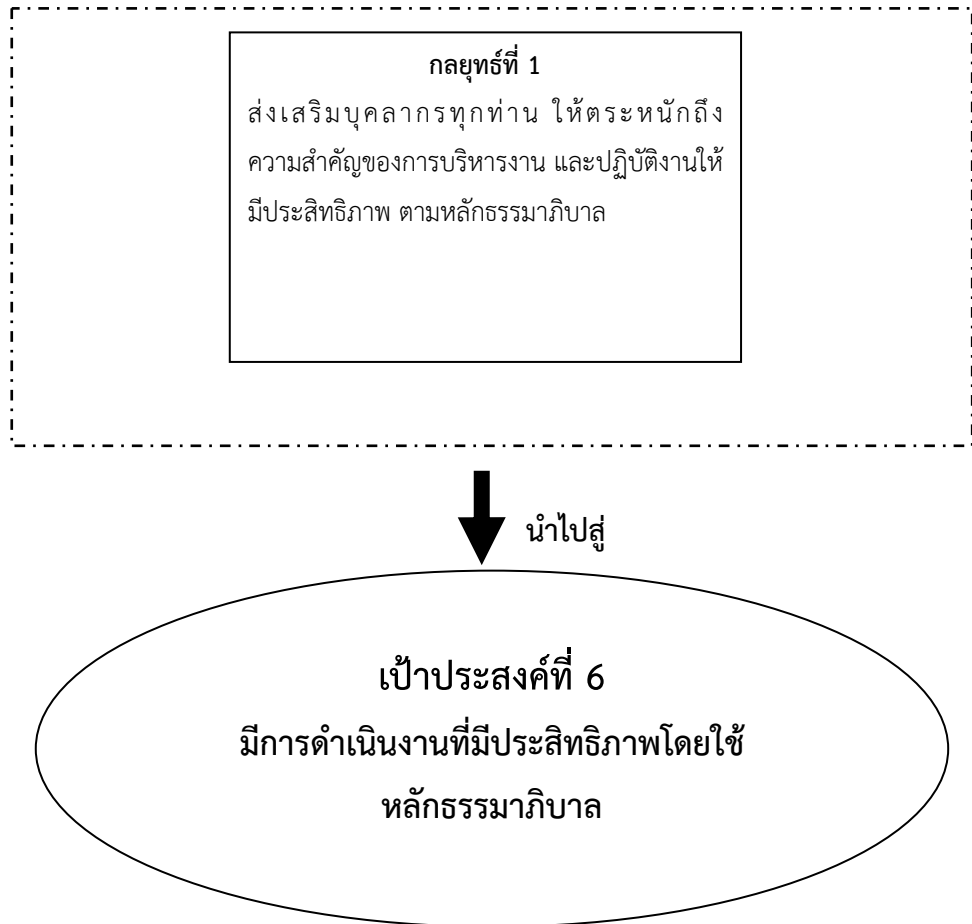
เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	เชิงปริมาณ - ออกหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 20 ครั้งต่อปี - มีการรับบริการส่งต่อ Pt จากโรงพยาบาลต่างๆ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง - มีผู้รับบริการอย่างน้อยร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดี ถึงดีมาก	1. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง 2. ขยายบทบาทเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา	1. การให้บริการทันตกรรมของโรงพยาบาลทันตกรรม 2. <i>โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน</i> 1. โครงการอบรมดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการทางกาย หูหนวก ตาบอด (2553) 2. โครงการอบรมดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการทางสติปัญญา 3. โครงการอบรมดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการซ้ำซ้อน <u>ข้อเสนอแนะสำหรับทั้ง 3 โครงการ</u> - ทีมในการรักษา , ทันตแพทย์เจ้าของไข้ - การส่งบุคลากรในการอบรมเพิ่มเติม - ประกันความผิดพลาดทางการแพทย์ - ค่าบริการในห้องดมยา - DF 4. <i>โครงการรักษาคอลงรากฟันพระราชทาน</i> 5. <i>โครงการฟันเทียมพระราชทาน</i> 6. <i>โครงการรักษาฟันเทียมพระราชทาน</i> 7. <i>โครงการวันทันตสาธารณสุข</i>	เจ้าภาพหลัก - ค ณ บ ดี ค ณ ะ ทัน ต แพทยศาสตร์ - ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทันตกรรม - หัวหน้าภาควิชาต่างๆ ประธานคณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคมภาคร่วม - บุคลากรในโรงพยาบาลทันตกรรม - ภาควิชาครีฐ เอกชน และชุมชน

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		3. สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล	1. โครงการต้นแบบผู้สูงอายุสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. การออกหน่วยเวียนจำสวรรคโลก, ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก 3. การตรวจสุขภาพนักเรียน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร 4. โครงการวันสัปดาห์วิทยาศาสตร์	
		4. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม	1. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ 2. โครงการ HA (ต่อเนื่อง) 3. โครงการ CPR (ต่อเนื่อง) ปีงบประมาณ 2552 4. โครงการบำรุงรักษาหัวกรอ 5. โครงการอบรมการใช้งาน Unit ทำฟัน ปีงบประมาณ 2553 6. โครงการอบรมภาษาอังกฤษ 7. โครงการหัวใจการให้บริการ 8. โครงการรักษารักษาองค์กร 9. โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทันตกรรม	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทาง ทันตกรรมแก่ประชาชนในเขต ภาคเหนือตอนล่าง	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม</p>

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 6 ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ แสดงผังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



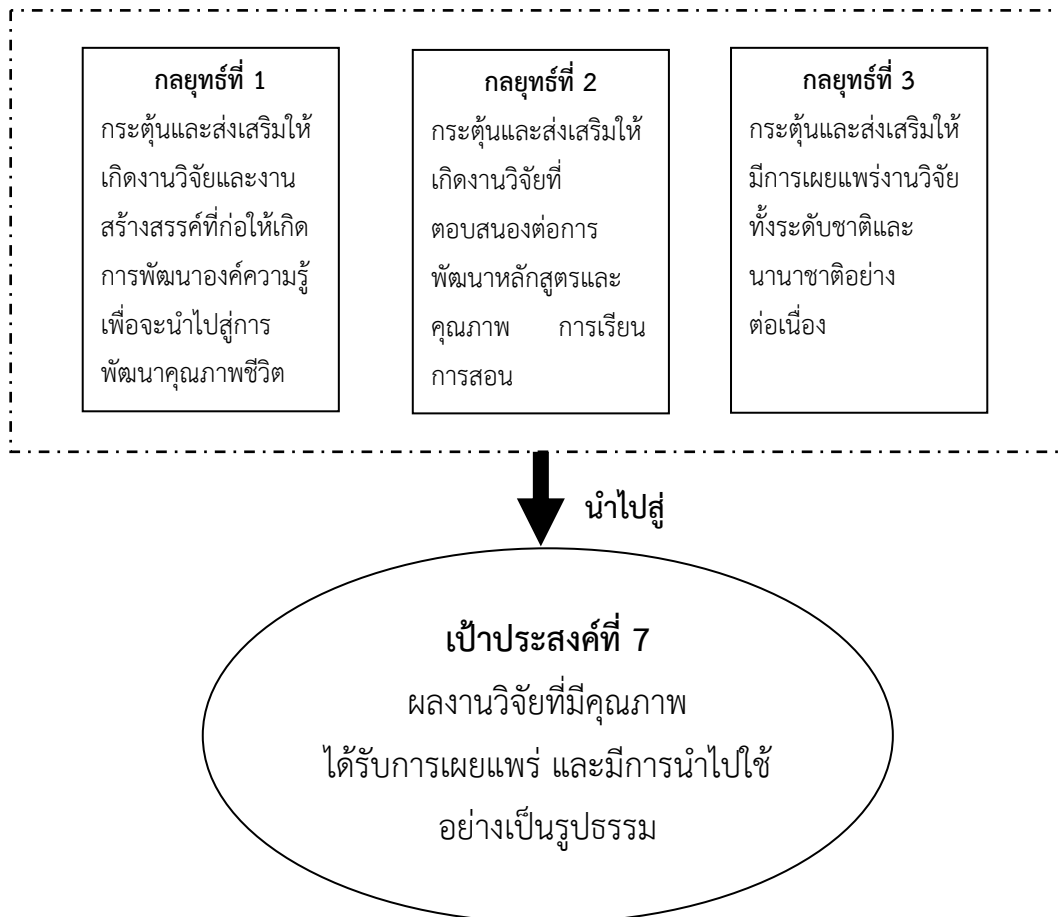
แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 6

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
6. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น - มีการประเมินผู้บริหารประจำปีทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี - ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก - เผยแพร่ผลการประชุมคณะกรรมการคณะทุกครั้ง <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้รับการยอมรับทั้งจากบุคลากรภายในและหน่วยงานภายนอก ในด้านการบริหารจัดการ และคุณธรรมจริยธรรม - บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารจัดการองค์กร 	1. ส่งเสริมบุคลากรทุกท่านให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า 2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในคณะ 3. โครงการประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในคณะ ลงเว็บไซต์ 4. โครงการประเมินผู้บริหาร (ต่อเนื่อง) 5. โครงการประเมินเจ้าหน้าที่ 6. สัมมนาคณะเรื่องหลักธรรมาภิบาล 7. ส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล 8. ประเมินผู้บริหาร ปีงบประมาณ 2554 9. อบรมหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณข้าราชการ, พนักงานมหาวิทยาลัย 10. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ 2554 	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณบดี คณะ ทันตแพทยศาสตร์ และรองคณบดี <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าหน่วยงานย่อยทั้งหมด

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
6. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์ที่ 7 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



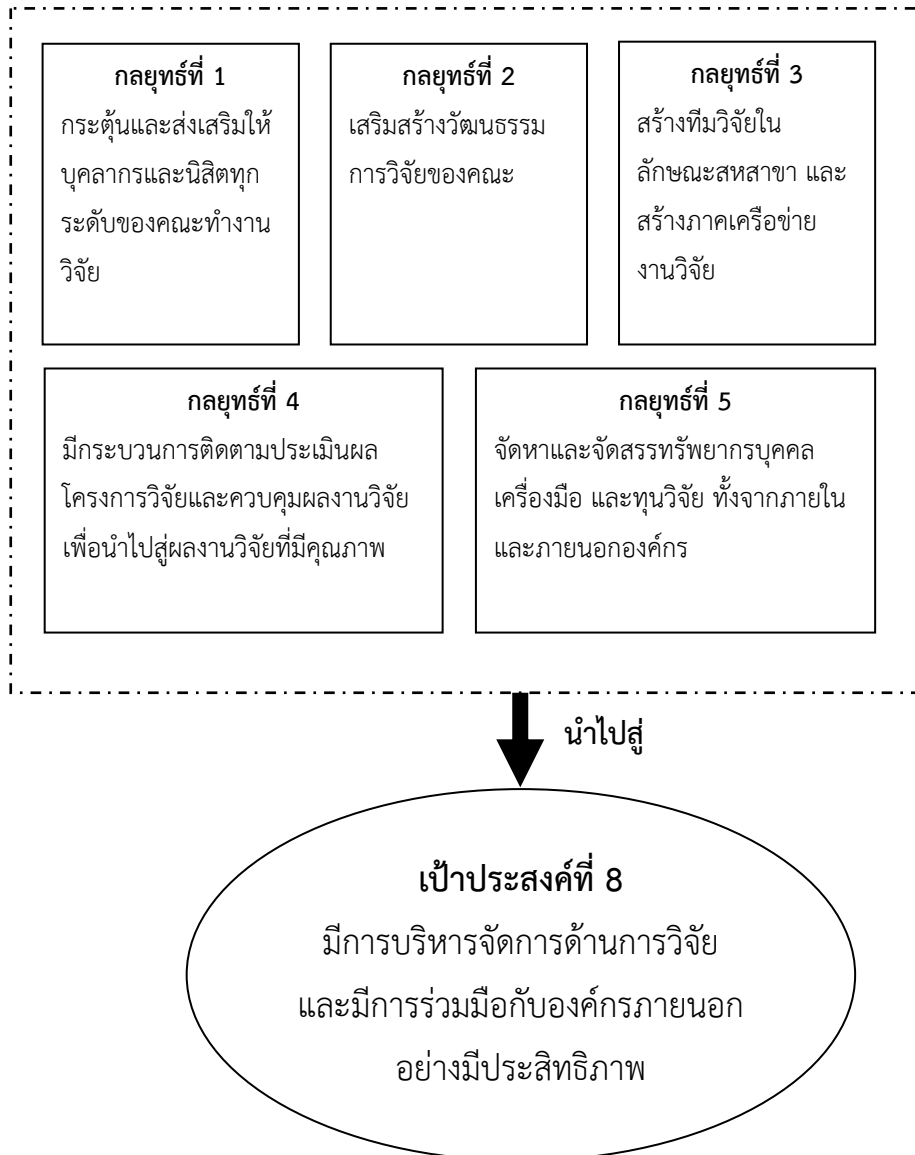
แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 7

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
7. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	เชิงปริมาณ - มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มี Impact factor	1. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. จัดสรรทุนวิจัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งนิสิต บุคลากร และอาจารย์	เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภาคีร่วม - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), บัณฑิตวิทยาลัย
	เชิงคุณภาพ - มีผลงานวิจัยได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ และนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	2. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพ การเรียนการสอน	1. จัดสรรทุนวิจัยสถาบัน เพื่อการพัฒนาหลักสูตร และคุณภาพการเรียนการสอน	
	- รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น นักวิจัยดีเด่นในระดับชาติหรือนานาชาติ	3. กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง	1. จัดสรรทุน เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ 2. จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเผยแพร่ งานวิจัยระดับต่างๆ	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
7. ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง</p>

เป้าประสงค์ที่ 8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 8 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 8

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
8. มีการบริหารจัดการ ด้านการวิจัยและมีการ ร่วมมือกับองค์กรภายนอก อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ - มีการกำหนดนโยบายและแผน ด้านการวิจัยในทุกระดับ มีความร่วมมือกับองค์กร ภายนอกในด้านแหล่งเงินทุน และทรัพยากรเพื่อผลิตงานวิจัย อย่างต่อเนื่อง - มีงบประมาณสนับสนุนการ วิจัยจากแหล่งทุนภายใน และ ภายนอกเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ทุกปี	1. กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากร และนิสิตทุกระดับของ คณะทำงานวิจัย	1. โครงการประชุมสัมมนา "โครงร่างงานวิจัย ของนิสิตทันตแพทย์" และวิทยานิพนธ์ของนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา 2. จัดสรรทุนวิจัยให้แก่นิสิตทุกระดับ 3. กำหนดให้มีรายวิชาที่มีการทำวิจัยหรือ วิทยานิพนธ์ในทุกหลักสูตร 4. กำหนดภาระงานด้านงานวิจัยของบุคลากร และอาจารย์ให้ชัดเจน 4.1 อาจารย์ : 2 ปี / เรื่อง (รวม งานวิจัยที่ได้เป็นที่ปรึกษา) 4.2 บุคลากร : 3 ปี / เรื่อง	เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภาคีร่วม - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.), สำนักงานคณะกรรมการ วิจัยแห่งชาติ (วช.), บัณฑิตวิทยาลัย
		2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัย ของคณะ	1. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ/ หรือ สัมมนา งานวิชาการและวิจัย อย่าง สม่ำเสมอ 2. สนับสนุนให้มีโครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัย 3. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่และให้ความรู้ เพื่อ พัฒนาศักยภาพและจรรยาบรรณด้านการวิจัย 4. จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัย เช่น ศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการวิจัยหน่วยงาน ภายนอก	

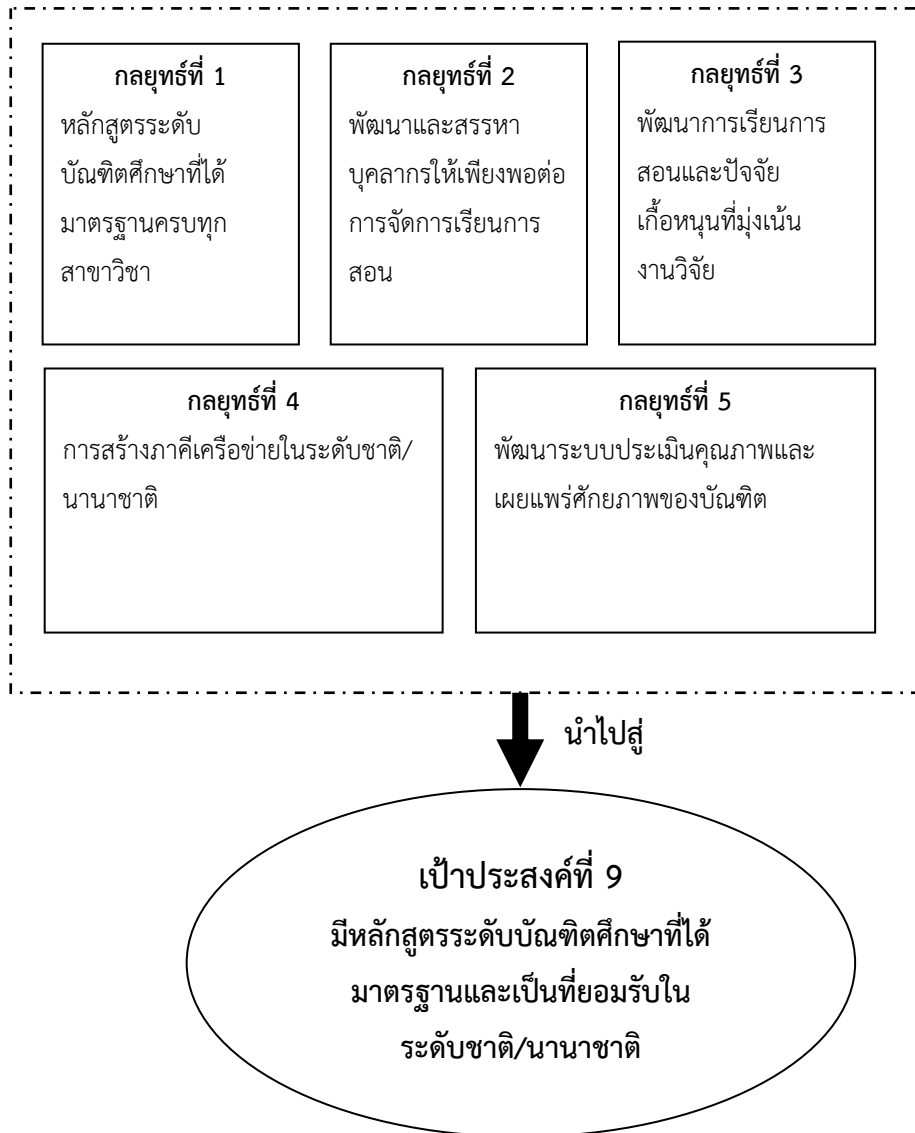
เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)		3. สร้างทีมวิจัยในลักษณะสหสาขา และสร้างภาคเครือข่ายงานวิจัย	1. จัดตั้งทีมงานวิจัยตามหัวข้องานวิจัยหลักของคณะ 2. สนับสนุนให้มีการทำวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก 3. สร้างภาคีเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ร่วมเป็นที่ปรึกษากรรมการหลักสูตรและร่วมการจัดการเรียนการสอน 4. โครงการประชุมสัมมนาเผยแพร่โครงการวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก	
		4. มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กำหนดแนวทางและระเบียบการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย 2. กำหนดเกณฑ์การประเมินโครงร่างและควบคุมคุณภาพรายงานการวิจัย 3. สร้างกระบวนการกำกับและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนดเวลา	

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)		5.จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านงานวิจัย 2. สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรในคณะ 3. จัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในการงานวิจัยให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้วิจัย 4. จัดสรรทุนวิจัยของคณะให้เพียงพอ และเหมาะสมต่อความต้องการของผู้วิจัย 5. สนับสนุนและผลักดันบุคลากรให้ขอทุนวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร 6. จัดสรรงบประมาณในการหาครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่เกี่ยวกับงานวิจัย 	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างทีมวิจัยในลักษณะสหสาขา และสร้างภาคเครือข่ายงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างทีมวิจัยในลักษณะสหสาขา และสร้างภาคเครือข่ายงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 9 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 9

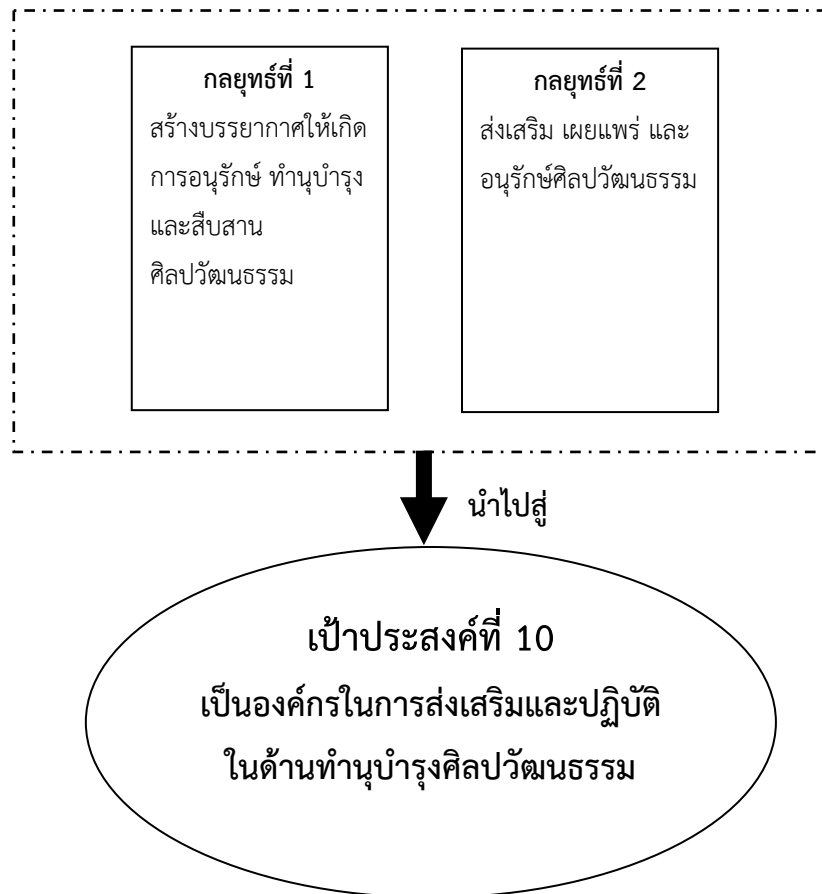
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติร้อยละ 100 - มีการเปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้ครบทุกสาขาวิชา 	<p>1. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p>	<p>1. วิเคราะห์ความต้องการทันตแพทย์เฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อประกอบการเปิดหลักสูตร</p> <p>2. พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. และมีความทันสมัย</p> <p>3. ประเมินหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>4. สืบหาความต้องการของทันตแพทย์ในสาขาวิชาที่ต้องการศึกษาต่อในเขตภาคเหนือตอนล่างจากโรงพยาบาล</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา
	<ul style="list-style-type: none"> - มีนิสิตเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาครบทุกหลักสูตรที่เปิดสอน - มีหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษา <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อคุณภาพบัณฑิตหลังปริญญาอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก - ผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี impact factor 	<p>2. พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำในแต่ละสาขาวิชา</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรรหาอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน - ส่งเสริมการศึกษาต่อ <p>2. สรรหาอาจารย์ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาร่วมเป็นอาจารย์พิเศษจากทั้งในและนอกประเทศ (เช่นสัญญา MOU)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - คณาจารย์ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโทและเอก

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
9 มี หลัก สุต ร ระดับ บัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (ต่อ)		3. พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย	1. โครงการพัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนทางการเรียนการสอนและงานวิจัย เช่น ห้องสมุด หนังสือวารสารวิชาการ อุปกรณ์และเครื่องมือในงานวิจัย สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยสำหรับทุกสาขาวิชา และทุนสนับสนุนงานวิจัย	
		4. การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ	1. ทำความร่วมมือทางด้านวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ (MOU) 2. เชิญผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศเพื่อการเรียนการสอนและงานวิจัย 3. ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อเตรียมแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตและงานวิจัยร่วม 4. ส่งเสริมการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรในพื้นที่	
		5. พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต	1. ส่งเสริมการนำเสนอผลงาน การเผยแพร่และการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการและวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ 2. ประเมินบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต 3. <i>โครงการเผยแพร่งานวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา</i>	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
<p>9. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ 10 ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 10

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
10. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เชิงปริมาณ - มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของการดำเนินงาน	1.สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม	1.โครงการรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย (ตามเทศกาล / โอกาส) 2.โครงการตามประเพณีต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ ลอยกระทง ปีใหม่ เป็นต้น 3.โครงการ Dent Smile ยิ้มอย่างไทย ไหว้สวยงาม 4.แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน	เจ้าภาพหลัก - คณบดี และรองคณบดีทุกฝ่าย ภาคีร่วม - บุคลากรภายในคณะ - นิสิต - ชมรมศิษย์เก่าคณะฯ - ภาครัฐ เอกชน และชุมชน
	- มีเวที เปิดโอกาสให้มีการแสดงด้านศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการสอดแทรกเรื่องศิลปวัฒนธรรมอันดีงามในทุกรายวิชา - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในแต่ละกิจกรรม - บุคลากร นิสิต ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2.ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	1.โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (พาเหรด 4 ภาคในงานกีฬา) 1 ปี เว้น 2 ปี 2.โครงการอนุรักษ์ภาษาไทย (ใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องในชีวิตประจำวัน) 3.โครงการดนตรีไทย	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2554 - 2557	ช่วงที่ 3 2558 - 2561	ช่วงที่ 4 2561 - 2565
10. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม</p>

ส่วนที่ 3

การกำกับติดตามประเมินผลและรายงาน

หลักการและเหตุผล

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะฯ นำไปสู่การดำเนินงานตามภารกิจด้านต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยนเรศวร อีกทั้งเป็นการแสดงทิศทางการพัฒนาของคณะฯ ทำให้คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้อง ตลอดจนเป็นการระดมความคิดให้บุคลากรส่วนใหญ่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนการดำเนินงาน ตลอดจนนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นนำไปสู่ความเป็นเลิศของคณะทันตแพทยศาสตร์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะฯ ต่อไป

ผู้รับผิดชอบการกำกับติดตามประเมินผลและรายงาน

งานนโยบายและแผน คณะทันตแพทยศาสตร์

กิจกรรมและเป้าหมาย

- สรุปผลการติดตามและประเมินผลเป้าประสงค์ แผนกลยุทธ์ และแผนยุทธศาสตร์
- การประชุมเพื่อระดมความคิดจากผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนฯ ในปีต่อไป
- การนำเสนอแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

ระยะเวลา

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 – 2565

สรุปผลการติดตามเป้าหมายการบรรลุเป้าประสงค์ (Time Line)

ปีงบประมาณ 2551

เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

- เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
- รองคณบดีฝ่ายวิจัย
- ภาคีร่วม - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
- คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์
- หัวหน้าภาควิชา
- คณาจารย์ทุกท่าน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- นิสิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพอย่างน้อยร้อยละ 90 ต่อปีการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม

กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน

ของนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ปีการศึกษา	จำนวนนิสิตที่สอบ (คน)	ผู้สอบผ่านครบ 3 กลุ่ม	คิดเป็น (ร้อยละ)	ผู้สอบผ่านไม่ครบ 3 กลุ่ม	คิดเป็น (ร้อยละ)
2551	66	66	100	0	-
2552	73	68	93.15	5	6.85
2553	86	82	95.12	4	4.88
รวม	225	216	95.04	9	4.96

- ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของงานวิจัยทั้งหมด

ผลการดำเนินงาน

มีผลงานวิจัยของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ 1 ผลงาน จาก 12 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 8.33

- บัณฑิตได้เข้าศึกษาต่อในระดับหลังปริญญาทุกปี

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2551

1. ทน.ทิพย์ฤทัย ประยูรวงษ์
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชา Master Degree Program in Health Development จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทพ.พรพจน์ เจียงกองโค
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ทพ.ยศณรงค์ อิ่มหน้า
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. ทน.ศิโรรัช วัชรานาถ
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์นาโนและเทคโนโลยี (สหสาขาวิชา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2552

1. ทน.จิตติมา พุ่มกลิ่น
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมบดเคี้ยว จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทพ.ชายแดน อินต๊ะปา
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Oral and Experimental Pathology ณ University of Maryland Baltimore ประเทศอเมริกา
3. ทน.ณัฐธิดา ชะรัตรัมย์
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Biomaterial Science ณ University of Sydney ประเทศออสเตรเลีย
4. ทน.พรเพ็ญ จิตติวารังกุล
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ทพ.รณยุทธ ชาญสมานี
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยมหิดล
6. ทน.รัชฎา รูปทรง
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาปริทันตศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
7. ทน.สุภาพร แสงอ่วม
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาสุขภาพจิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2553

1. ทญ.วัลดา สว่างอรุณ
ศึกษาต่อระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก (แขนงวิชาพยาธิวิทยาช่องปาก)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทญ.ศศิมา ภูวนันท์
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Biomaterialsand tissue Engineering ณ The university of
Sheffield ประเทศ อังกฤษ

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี และดีมาก
ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2551

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์

ประจำปีการศึกษา 2551

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. ความสามารถในการเรียนรู้งานในหน้าที่	3.97	0.57	4.00
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.91	0.61	4.00
3. ความรับผิดชอบในการทำงาน	4.14	0.69	4.00
4. ความสามารถในการนำความรู้ด้านวิชาชีพทันตกรรมมาประยุกต์ ใช้ในการทำงาน	3.86	0.65	4.00
5. การทำงานตามแผนงานอย่างเป็นขั้นตอน	3.68	0.64	4.00
6. การติดตามและการประเมินผลงาน	3.51	0.70	4.00
7. การปรับปรุงการทำงาน	3.74	0.74	4.00
8. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	3.80	0.72	4.00
รวม	3.83	0.67	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ปีงบประมาณ 2552

เป้าประสงค์ที่ 2. ผลิตภัณฑ์ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

- เจ้าภาพหลัก**
- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
 - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
- ภาคีร่วม**
- คณะกรรมการฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์
 - คณาจารย์ทุกท่าน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- บัณฑิตได้รับรางวัลเชิดชูด้านจริยธรรมระดับชาติอย่างน้อยปีละ 1 คน

ชื่อ - สกุล	ปีการศึกษา ที่จบ	ชื่อรางวัล	สถาบัน
ทพ.ชายแดน อินตะปา	2547	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2548	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.นววิช สิริขจรเดชสกุล	2548	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2549	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.ธีรภัทร รัตนไพฑูรย์	2549	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2550	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.ธีรภัทร รัตนไพฑูรย์	2549	ความประพฤติดีงาม	พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ทพ.ณัฐพัฒน์ บุรพานินทร์	2550	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2551	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.วิศิษฎ์ บุญคง	2551	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2552	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.เอกลักษณ์ ยงเยื้องพันธ์	2552	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2553	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.จิระยุทธ ไชยศรี	2553	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2554	กองทุนศาสตราจารย์อิศระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก

ปีการศึกษา 2552

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์

ประจำปีการศึกษา 2552

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ			
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.57	0.56	5.00
2. มีระเบียบวินัย	4.37	0.73	5.00
3. การตรงต่อเวลา	4.14	0.81	4.00
4. มีความเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม	4.11	0.76	4.00
5. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	4.29	0.62	4.00
6. การเคารพกฎเกณฑ์ ระเบียบขององค์กร/หน่วยงาน	4.20	0.76	4.00
รวม	4.28	0.71	4.33

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

โครงการอบรมการพัฒนางานด้านนโยบายและแผนงานคณะ 3

กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง

“การวิเคราะห์ทบทวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ”

วันจันทร์ที่ 26 เมษายน 2553

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คนเมื่อวันจันทร์ที่ 26 เมษายน 2553 ณ ห้อง DT 2310 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

กลยุทธ์ที่ 3

- 1) โครงการเพิ่มงบประมาณค่าตอบแทนและ หรือสวัสดิการบุคลากรด้านวิชาการ (อาจารย์)
- 2) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันในต่างประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อเสนอแนะ

- ในการประเมินผลเรื่องสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม ให้ฝ่ายวิชาการเพิ่มแบบประเมินในส่วนของรายวิชาเรื่อง อาจารย์มีการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการสอนหรือไม่
- โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและโครงการค้นฟ้าคว้าดาวให้บรรจุในปีงบประมาณ 2554
- จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น (เช่น โครงการส่งเสริมบัณฑิต คีนสู่สังคม โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต)
- มีกลไกการเผยแพร่ด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่หลากหลาย และชัดเจนยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 1

- 1.1) จัดประชุมวิชาการระดับชาติ
- 1.2) ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ผู้บริหารอบทท.
- 1.3) โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในห้องอ่านหนังสือ

กลยุทธ์ที่ 2

- 2.1) เป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ (อทบบ.)
- 2.2) จัดประชุมวิชาการภาคเหนือตอนล่างร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร

กลยุทธ์ที่ 3

- 3.1) การประชุมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์
- 3.2) อาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติ
- 3.3) อาจารย์ได้เข้าประชุมวิชาการ
- 3.4) อาจารย์ได้รับทุนไปดูงาน / ฝึกอบรม

กลยุทธ์ที่ 4

- 4.3) จัดทำ Website ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทันตกรรม (เพิ่มเติม)

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 1

- 1) วิเคราะห์ระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ (ปี 2553)
- 2) ทดแทนและซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี (ปี 2554) เพิ่ม UPS, ซี้อ SCANTNER, ระบบINTERNET คลินิกใหม่ชั้นที่ 3

กลยุทธ์ที่ 2

- 1) ปีงบประมาณ 2552 จัดทำ E – document , บุคลากร, ครุภัณฑ์ , Requirement, ทำข้อมูลทุนการศึกษา, ประเมินผู้บริหาร
- 2) ปีงบประมาณ 2553 จัดทำ SAR ONLIRE (ภาควิชา), ฐานข้อมูลวิจัย, เว็บไซต์โรงพยาบาลทันตกรรม, ระบบบริหารคลินิกทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3

- 1) ปีงบประมาณ 2551 ทพ 0103/51
- 2) ทพ.0606/2553 สัมมนาฯ
- 3) ปีงบประมาณ 2554 อบรม / โปรแกรม

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

กลยุทธ์ที่ 1

- 1.2) โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน

กลยุทธ์ที่ 2

- 2.1) โครงการรักษาคอลงรากฟันพระราชทาน
- 2.2) โครงการฟันเทียมพระราชทาน
- 2.3) โครงการรักษาฟันเทียมพระราชทาน
- 2.4) โครงการวันทันตสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3

- 3.1) โครงการต้นแบบผู้สูงอายุสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 3.2) การออกหน่วยเรื้อนจำสวรรณคโลก, ทักษสถานหญิงพิษณุโลก

3.3) การตรวจสุขภาพนักเรียน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น

3.4) โครงการวันสัปดาห์วิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 4

4.2 โครงการ HA (ต่อเนื่อง)

4.3 โครงการ CPR (ต่อเนื่อง)

ปีงบประมาณ 2552

4.4 โครงการบำรุงรักษาหัวกรอ

4.5 โครงการอบรมการใช้งาน Unit ทำฟัน

ปีงบประมาณ 2553

4.6) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ

4.7) โครงการหัวใจการให้บริการ

4.8) โครงการรักษาองค์กร

4.9) โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1

1) ส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล

2) ประเมินผู้บริหาร ปีงบประมาณ 2554

3) อบรมหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณข้าราชการ, พนักงานมหาวิทยาลัย

4) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ 2554

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

- ไม่เพิ่มเติม

เป้าประสงค์ที่ 8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1

กิจกรรมที่ 4 ภาระงานด้านวิจัย

1) อาจารย์ : 2 ปี / เรื่อง (รวมงานวิจัยที่ได้เป็นที่ปรึกษา)

2) บุคลากร : 3 ปี / เรื่อง

กลยุทธ์ที่ 2

1) จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัย เช่น ศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการวิจัยหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ที่ 3

กิจกรรมที่ 1

1) จัดตั้งทีมงานวิจัยตามข้อหางานวิจัยของบคณฯ

กิจกรรมที่ 2 , 3

1) จัดโครงการประชุมสัมมนาเผยแพร่โครงการวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ / นานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1

กิจกรรมที่ 1 สำรวจความต้องการของทันตแพทย์ในสาขาวิชาที่ต้องการศึกษาต่อในเขตภาคเหนือตอนล่างจากโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ 5

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มโครงการเผยแพร่งานวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ

- ขอแก้ไขการรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ ขอเป็นแต่งตามเทศกาล/โอกาส
- ให้คงโครงการอื่นๆ ไว้ก่อน