

ส่วนที่ 1

ทิศทางของคณะทันตแพทยศาสตร์

ปรัชญา

คณะทันตแพทยศาสตร์ มุ่งเน้นการผลิตทันตแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถทางทันตกรรม ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล พัฒนาสุขภาพชีวิต โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีงามในการดำรงชีวิตและเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งพัฒนาความรู้ และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

ปณิธาน

บริหารยอด วิชาการเยี่ยม วิจัยทันยุค บริการทั่วถึง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

คณะทันตแพทยศาสตร์มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และการบริการสู่สังคมบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

พันธกิจ

1. จัดการเรียนการสอนด้วยหลักวิชาการอันเป็นสากล ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ตลอดจนคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. ดำเนินงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางทันตแพทยศาสตร์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อทันตสุขภาพที่ดีของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ทุกคนมีความรู้ความสามารถในลักษณะแพทย์ช่องปาก เป็นผู้นำในการดูแลรักษาสุขภาพช่องปากของประชาชนในเขตรับผิดชอบ โดยเฉพาะในเขตภาคเหนือตอนล่าง ผู้ช่วยทันตแพทย์ทุกคนที่จบการศึกษาจากคณะทันตแพทยศาสตร์มีความรู้ความสามารถในการช่วยปฏิบัติงานด้านบริการคลินิก
2. คณะทันตแพทยศาสตร์มีผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาทางทันตสุขภาพของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
3. คณะทันตแพทยศาสตร์จะเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการ และบริการทางทันตสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
4. คณะทันตแพทยศาสตร์จะส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

ภารกิจ

1. นโยบายและแผนงาน

สนับสนุนการจัดทำแผนดำเนินงานที่มีความชัดเจน ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยนเรศวร และภารกิจหลักของคณะฯ พัฒนาศักยภาพด้านนโยบายและแผนให้แก่ผู้บริหารและคณาจารย์รุ่นใหม่ จัดการประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดจากทั้งผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในการพัฒนานโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะฯ ตลอดจนการนำนโยบายและแผนงานเผยแพร่เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างกว้างขวาง ถูกต้องเหมาะสม

2. ด้านบริหารและการจัดการ

สนับสนุนให้จัดระบบบริหารของคณะฯ โดยให้แต่ละคน และแต่ละหน่วยมีรายละเอียดภาระงานที่ชัดเจน ให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับระเบียบการเงินการบัญชี การจัดการศึกษา จัดสัมมนาอาจารย์ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทั้งหมดฯ เพื่อรับทราบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรและแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ สนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงานย่อย และการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

3. ด้านวิชาการ

คณะทันตแพทยศาสตร์จัดการเรียนการสอนให้แก่บัณฑิตในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ โดยเป็นการเรียนการสอนภาคบรรยาย ภาคปฏิบัติการ และการฝึกปฏิบัติงานในคลินิกทันตกรรม โดยควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา การประเมินและปรับปรุงหลักสูตร การประเมินและปรับปรุงการเรียนการสอน ตลอดจนการติดตามประเมินคุณภาพของบัณฑิต

นอกจากนี้คณะฯ ยังจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ โดยจัดทำแผนและกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการศึกษาต่อ การดูงานและฝึกอบรมต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ และคุณภาพการศึกษา

4. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

คณะทันตแพทยศาสตร์มีปณิธานที่จะดูแลทันตสุขภาพของประชากรภาคเหนือตอนล่าง จึงจัดให้มีการบริการทันตกรรมทั้งในรูปแบบการให้ความรู้ทางทันตสาธารณสุข และการให้บริการรักษาพยาบาล คณะทันตแพทยศาสตร์ได้จัดให้มีการบริการทันตกรรมแก่ประชากร โดยไม่มีค่าตอบแทนในหลายโอกาส อาทิเช่น

- การออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน มหาวิทยาลัยนเรศวร
- หน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ ร่วมกับหน่วยบริการเคลื่อนที่ของมหาวิทยาลัย
- โครงการเผยแพร่วิชาการสู่สังคม
- โครงการบริการทันตกรรมแก่ผู้ด้อยโอกาสในวาระต่างๆ เช่น วันทันตสาธารณสุข วันมหิดล เป็นต้น

5. ด้านวิจัย

คณะทันตแพทยศาสตร์สนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย และเตรียมความพร้อมให้นักวิจัยรุ่นใหม่ โดยการจัดอบรมเทคนิคการวิจัยในห้องปฏิบัติการ และการใช้เครื่องมือวิจัยต่างๆ ตลอดจนกระบวนการนำผลงานวิจัยมาตีพิมพ์หรือนำเสนอ จัดเตรียมศักยภาพด้านสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือของหน่วยวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ สนับสนุนการไปศึกษาดูงานด้านการวิจัยของคณาจารย์ในต่างประเทศ

นอกจากนี้ยังสนับสนุนการพัฒนานักวิจัยรุ่นเยาว์ โดยให้นิสิตปีที่ 5 และ 6 เรียนรู้การวิจัย สามารถเขียนโครงการวิจัย เก็บข้อมูล วิเคราะห์ วิจัย โดยได้รับทุนสนับสนุนจากคณะฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกไปเป็นทันตแพทย์รับใช้สังคม

6. ด้านกิจกรรมพัฒนานิสิต

คณะฯจัดให้มีคณะกรรมการฝ่ายต่างๆด้านกิจการนิสิต และเน้นระบบอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อเป็นที่ปรึกษาและรับผิดชอบในการจัดสวัสดิการ งานทุนการศึกษา การแนะแนวอาชีพและการศึกษาต่อ ตลอดจนดูแลแก้ไขปัญหาต่างๆของนิสิต จัดกิจกรรมมุ่งเน้นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและบุคลิกภาพ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมวิชาการ การบำเพ็ญประโยชน์และพัฒนาสังคม และด้านส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการจัดตั้งชมรมตามความถนัดและความสนใจของนิสิต เพื่อเป็นการพักผ่อนจากการเรียน อาทิ ชมรมดนตรีไทย เป็นต้น

7. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะทันตแพทยศาสตร์มุ่งเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกในความเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซาบซึ้งในศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรองค์กร และสังคม

8. ด้านการประกันคุณภาพ

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ด้วยหลักการประกันคุณภาพ มีการจัดอบรมให้ความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกในงานประกันคุณภาพและกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาด้วยตนเองของหน่วยงานย่อย (SAR/CAR) และการจัดทำโครงการประกันคุณภาพภายในของคณะฯ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมาประเมิน และเริ่มการดำเนินงานด้านมาตรฐานโรงพยาบาล (Hospital Accreditation)

นโยบาย และวัตถุประสงค์

1. นโยบายหลัก

นโยบายของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มุ่งเน้นการตอบสนองต่อนโยบายและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม: ทบวงมหาวิทยาลัย) ทั้งนี้ปฏิบัติตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งได้แก่

1. การกระจายโอกาสและการสร้างความเสมอภาค (Equity)
2. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารอุดมศึกษา (Efficiency)
3. การมุ่งเน้นความเป็นเลิศวิชาการ (Excellency) และการประกันคุณภาพ (Quality Assurance)
4. ความเป็นสากล (Internationalization)
5. การมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษามหาภาคเอกชน (Privatization)

ทั้งนี้ได้กำหนดนโยบายของคณะฯ โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกฝ่ายทุกระดับ ตามภารกิจและแผนงานหลักของมหาวิทยาลัยนเรศวรดังนี้

2. นโยบายด้านการเรียนการสอน

1. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีความคล่องตัว สามารถปรับเปลี่ยนได้
2. สนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประเทศ และมีมาตรฐานตามเกณฑ์วิชาชีพ
3. สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์
4. ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพทั้งด้านความรู้และคุณธรรม จริยธรรม
5. ใช้ระบบฐานข้อมูลนิสิตเพื่อประกอบการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
6. จัดทำ สนับสนุน และพัฒนาทรัพยากรเพื่อการศึกษาระดับปริญญาตรีและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในทุกด้าน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนิสิตอย่างต่อเนื่อง
7. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้เป็นหลักสูตรนานาชาติ

3. นโยบายด้านกิจกรรมพัฒนานิสิต

1. พัฒนานิสิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ เป็นผู้มีความพร้อมทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม บุคลิกภาพ สุขภาพกายและสุขภาพจิต
2. ส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่เน้นการทำงานร่วมกับผู้อื่น และกิจกรรมที่สร้างสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่ออยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
3. เสริมสร้างศักยภาพระบบการให้คำปรึกษา งานแนะแนวอาชีพ และการศึกษาต่อ

4. นโยบายด้านการวิจัย

1. จัดระบบบริหารจัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุนให้อาจารย์ นิสิต และบุคลากรทุกระดับ ร่วมทำวิจัย โดยมีโครงการวิจัยเป็นของตนเอง ทั้งเพื่อการเรียนการสอน เพื่อค้นหาความรู้ใหม่ เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน
3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมวิจัยในคณะฯ การประชุมระดับชาติและนานาชาติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการวิจัย
4. สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยทุกรูปแบบ และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
5. จัดหาปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย ได้แก่ ทุนวิจัย/เครื่องมือวิจัยให้เพียงพอ และเหมาะสมกับความต้องการของผู้วิจัย

5. นโยบายด้านการบริการทางวิชาการสู่สังคม

1. ให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนให้ครอบคลุมในเขตภาคเหนือตอนล่าง
2. เป็นศูนย์กลางบริการวิชาการทางทันตแพทยศาสตร์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง
3. สนับสนุนให้คณาจารย์ และบุคลากรนำปัญหาทางสุขภาพช่องปากของชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสู่การทำวิจัย

6. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. สนับสนุนบุคลากรทุกระดับ ทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิต ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มุ่งทำให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีขึ้นในองค์กร
2. สนับสนุนกิจกรรมที่มุ่งทำให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีขึ้นในองค์กร

7. นโยบายด้านการบริหารและจัดการ

1. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง
2. ระบบการบริหารต้องมีความคล่องตัว และสามารถปรับเปลี่ยนได้
3. งานด้านบริหารต้องนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่มาใช้
4. โครงสร้างและระบบที่สนับสนุนภารกิจหลัก ต้องมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

8. นโยบายด้านการจัดการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. การจัดการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต้องมีความคล่องตัว (Agility) และความยืดหยุ่น (Flexibility)
2. การจัดการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมุ่งเน้นความเป็นเลิศในศักยภาพของเทคโนโลยี โดยคำนึงถึงผู้รับบริการ บนพื้นฐานด้านการใช้งาน (Utilization) และความปลอดภัย (Safety) ของข้อมูล

9. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

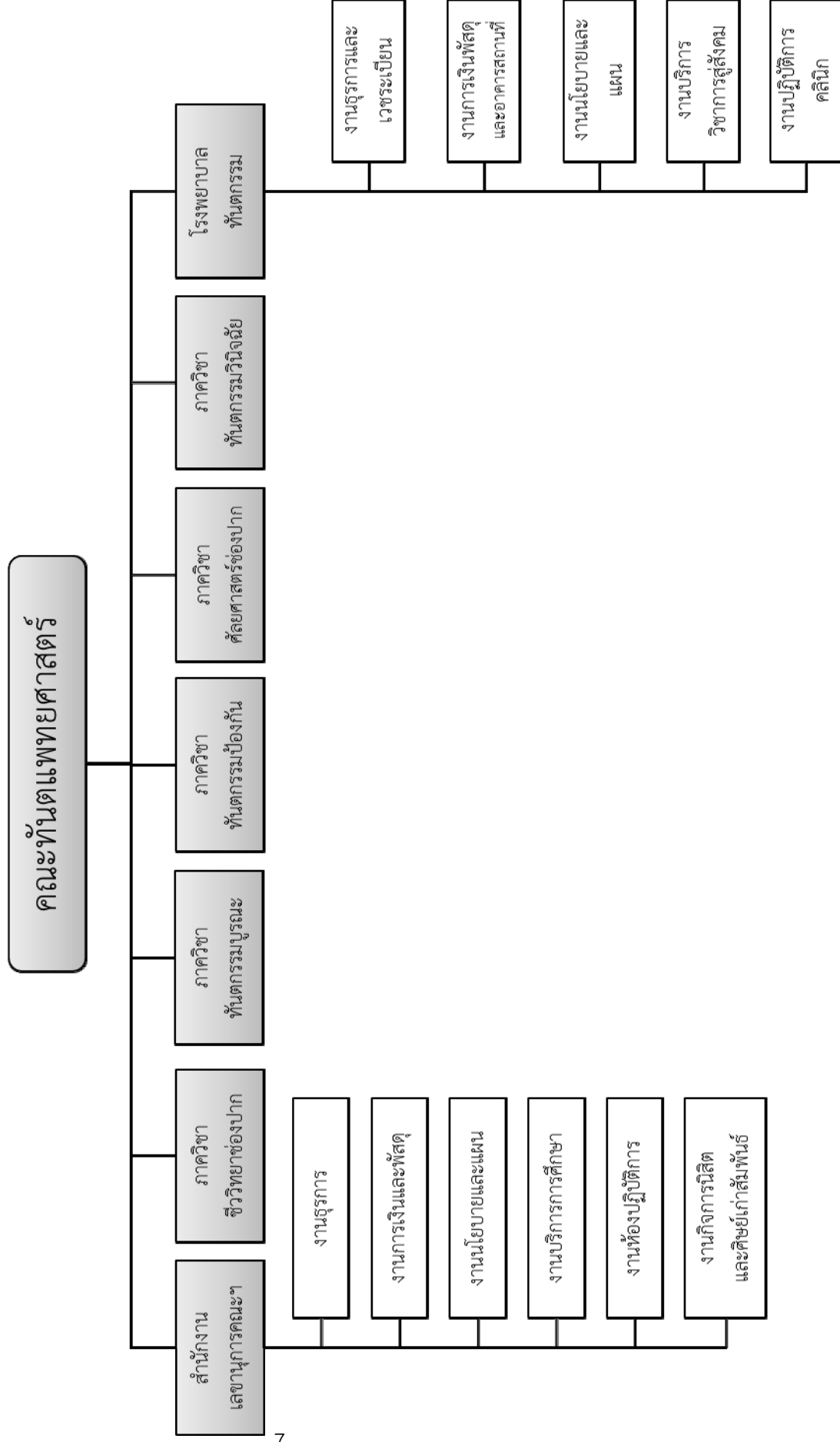
1. มุ่งระดมทรัพยากรการเงินจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ
2. จัดสรรงบประมาณเพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ประเมินผลการใช้งบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิผลของการดำเนินงาน
4. ตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

10. นโยบายด้านงานประกันคุณภาพการศึกษาและพัฒนาองค์กร

1. ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาตามแนวทางของมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเป็นกลไกในการควบคุมการดำเนินงานต่างๆ ตามภารกิจของคณะฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเพื่อให้ได้บัณฑิตที่พึงประสงค์ และเตรียมรับการตรวจสอบประเมินจากภายนอก
2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับบุคลากรและนิสิต
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งบุคลากรและนิสิต เพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพของการจัดการศึกษา
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ในการจัดการความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน และสามารถพัฒนางานประจำเป็นงานวิจัย

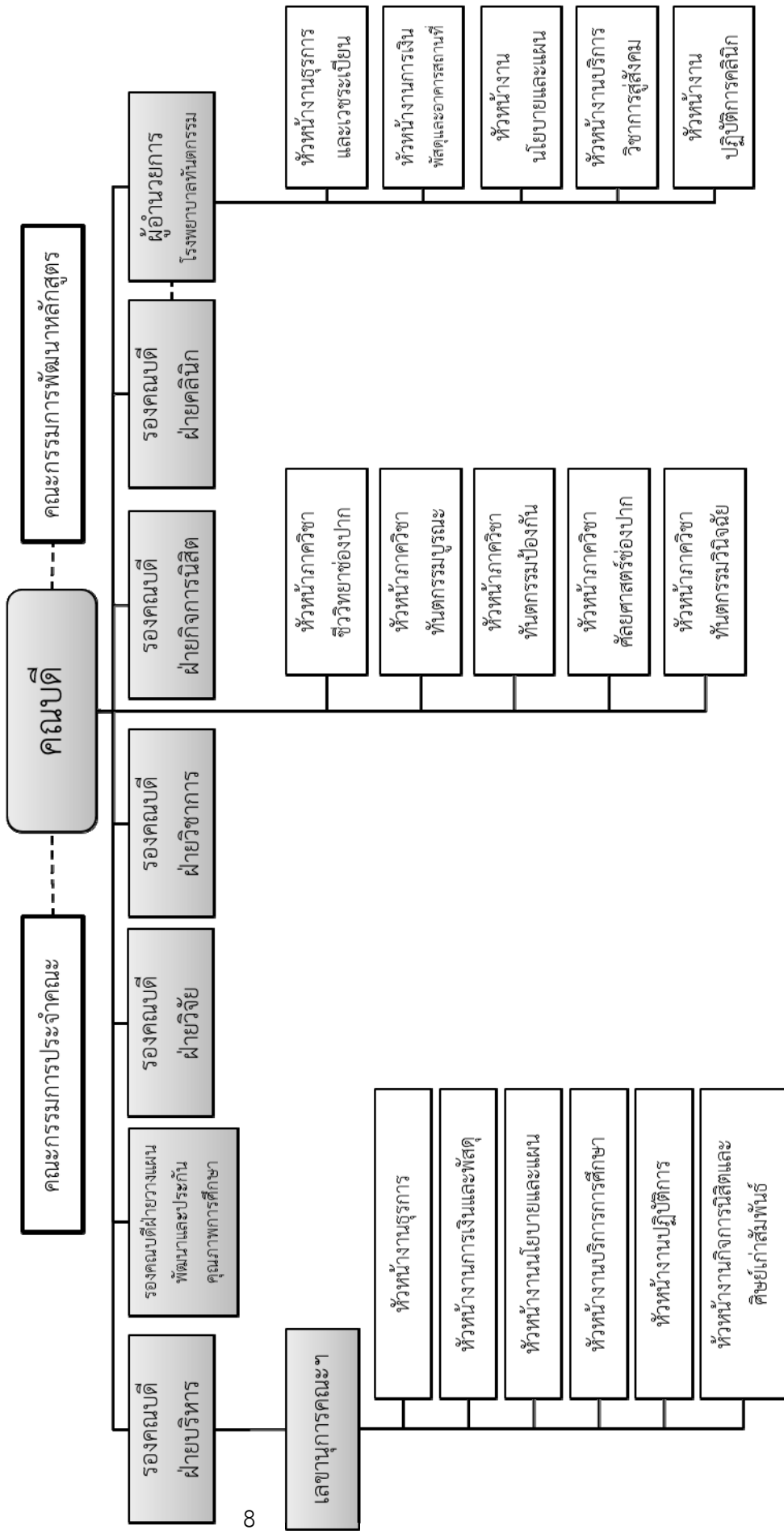
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

การแบ่งงานภายในคณะฯ



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

แผนภูมิโครงสร้างการบังคับบัญชาภายในคณะทันตแพทยศาสตร์



ส่วนที่ 2

แผนยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรตามกรอบของแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551 – 2565) ฉบับนี้ เกิดจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 140 คน เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2551 ณ ห้อง DT 2309 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จากการระดมความคิดเห็นดังกล่าว สามารถกำหนดเป้าประสงค์ร่วม (Goal) คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ในระยะ 15 ปี ข้างหน้า ได้เป็น 10 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ
4. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม
5. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ
6. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง
7. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง
8. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
9. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
10. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

ทั้งนี้เป้าประสงค์ร่วมทั้ง 10 ประเด็น เกิดจากการผนวกข้อมูลจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ ตามกรอบของแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551 – 2565) ซึ่งจำแนกข้อมูลย่อยได้เป็น 4 กลุ่ม โดยรายละเอียดการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม แสดงไว้ในภาคผนวก ก

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรตามกรอบของแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551 – 2565) ฉบับนี้ จึงเปรียบเสมือนแผนที่นำทาง (Road Map) ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งจะเผยแพร่ให้หน่วยงานในคณะทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับภาควิชา ต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ มีลักษณะเป็นแผนที่ชี้ทิศทางคณะทันตแพทยศาสตร์ในอนาคต เพื่อรองรับผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ ทั้งสิ้น 4 วาระ ดังนั้น แผนกลยุทธ์จึงกำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ไว้เพื่อผู้บริหารในแต่ละวาระสามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม สามารถนำไปสู่การบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ได้

1. เป้าประสงค์ร่วม (Goal) ที่ได้จากการระดมความคิด

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ
4. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม
5. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ
6. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง
7. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง
8. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
9. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
10. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

2. การจัดลำดับความสำคัญของเป้าประสงค์ตามความเร่งด่วน

ลำดับที่	ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 3)
1	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	2.81
2	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	2.74
3	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.73
4	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	2.68
5	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	2.56
6	มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	2.48
7	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.45
8	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.41
9	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	2.40
10	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.72

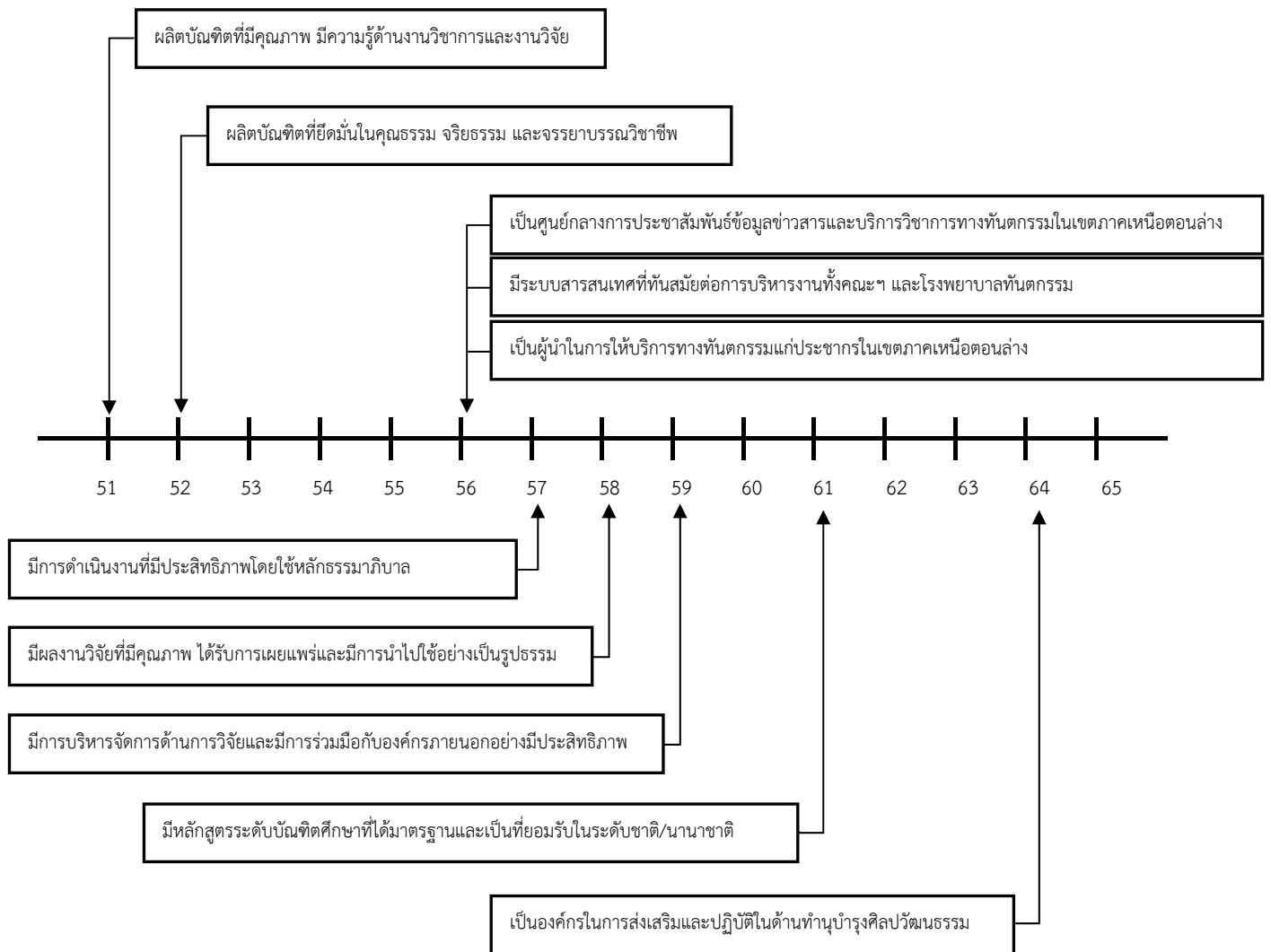
3. การจัดลำดับความสำคัญของเป้าประสงค์ตามโอกาสความสำเร็จ

ลำดับที่	ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 3)
1	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	2.68
2	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.53
3	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	2.52
4	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง	2.49
5	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	2.27
6	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2.24
7	มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	2.23
8	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.12
9	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	2.10
10	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	1.92

4. การจัดลำดับความสำคัญของเป้าประสงค์ในภาพรวม

ลำดับที่	ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 9)
1	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย	7.40
2	ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	7.12
3	เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทาง ทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง	6.09
4	มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาล ทันตกรรม	6.09
5	เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง	6.04
6	มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	5.81
7	มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็น รูปธรรม	5.56
8	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมี ประสิทธิภาพ	5.41
9	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/ นานาชาติ	4.70
10	เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.93

5. เป้าหมายการบรรลุเป้าประสงค์ (Time Line)



6. การกำหนดแผนที่ผลลัพธ์ของแต่ละเป้าประสงค์

6.1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - คณาจารย์ทุกท่าน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายด้านวิชาการ หลักสูตร และการเรียนการสอน - ติดตามและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพอยู่เสมอ
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมฐานข้อมูลสำหรับงานวิจัย - สนับสนุน และส่งเสริมนโยบายของเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
เชิงปริมาณ <ul style="list-style-type: none"> - นิสิตที่จบการศึกษาต้องสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 85 - ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อย ร้อยละ 10 ของงานวิจัยทั้งหมด 	<ul style="list-style-type: none"> - ทันตแพทยสภา - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ - ฝ่ายวิชาการ
เชิงคุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของ ผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตใหม่ ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 - ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดการเรียนการสอน ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 - มีการติดตามการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษา ต่อเนื่องของบัณฑิตทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ

6.2 ผลิตภัณฑ์ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณาจารย์ทุกท่าน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายด้านการเรียนการสอน เพื่อให้ได้มาซึ่งบัณฑิตที่มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ - กำหนดนโยบายด้านกิจการนิสิต เพื่อให้ได้มาซึ่งบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนและส่งเสริมนโยบายเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิตได้รับรางวัลเชิดชูด้านจริยธรรมระดับชาติ อย่างน้อยปีละ 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้เกี่ยวข้องต่อนิสิต และผู้ร่วมงานต่อบัณฑิต อยู่ในระดับดี ถึงดีมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ

6.3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือ

ตอนล่าง

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - บุคลากรภายในคณะฯ - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - ภาควิชาครุฑ เอกชน และชุมชน <ul style="list-style-type: none"> - สถาบันวิทย์ มน. - ชมรมศิษย์เก่า คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร - สถาบันสมทบ
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายในการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และบริการวิชาการทางทันตกรรม - กำหนดมาตรการ กำกับ ดูแล และส่งเสริมคุณภาพด้านการประชาสัมพันธ์ - กำหนดงบประมาณด้านการประชาสัมพันธ์ - ติดตามและประเมินผลนโยบาย
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายที่เจ้าภาพหลักกำหนด - สร้างภาคีร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการประชาสัมพันธ์ - สนับสนุนงบประมาณ เพื่อการส่งเสริมกิจกรรม - ติดตาม และประเมินผลกิจกรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัด national Conference อย่างน้อย 1 ครั้งในรอบสี่ปี (ปี 2556 – ปี 2559) - มีแหล่งสนับสนุนงานบริการวิชาการงบประมาณ อย่างน้อยร้อยละ 5 ของงบประมาณทั้งหมด - มีการจัดการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง - มีหน่วยงาน และคณะกรรมการที่รับผิดชอบ และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับดี ถึงดีมาก - ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ ในศักยภาพทางด้านวิชาการ เช่น ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม

6.4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษา
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการสารสนเทศ - ส่งเสริมสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของระบบสารสนเทศ - ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ระบบจัดการสารสนเทศ - ส่งเสริมสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของระบบสารสนเทศ - สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดระบบฐานข้อมูลการบริหารงานในคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม ลงในฐานข้อมูล และสารสนเทศ - มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี - มีการจัดงบประมาณสนับสนุน การจัดการระบบสารสนเทศทุก 3 ปี - มีจำนวนระบบสารสนเทศ อย่างน้อย 1 ระบบ ต่อปี - มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการสารสนเทศอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหาร - งานนโยบายและแผน - ฝ่ายบริหาร - หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณบดี - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย มีมาตรฐาน และได้รับการยอมรับ - ผู้ใช้บริการสารสนเทศมีความพึงพอใจในการรับบริการสารสนเทศ - ฐานข้อมูลของคณะมีความปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ

6.5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง

เจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม - หัวหน้าภาควิชาต่างๆ - ประธานคณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม
ภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในโรงพยาบาลทันตกรรม - ภาควิชาภาครัฐ เอกชน และชุมชน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหาร - กำหนดงบประมาณ - ติดตาม และประเมินผลนโยบาย - พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการดำเนินงาน
บทบาทภาคีร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการทางทันตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - ทั่วไป - รับ Refer - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน - ดำเนินการตามนโยบายของเจ้าภาพหลัก - ออกหน่วยบริการไปยังพื้นที่ห่างไกล - ประสานงาน และอำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 10 ครั้งต่อปี - มีการรับบริการส่งต่อผู้ป่วย จากโรงพยาบาลต่างๆ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง - มีผู้รับบริการในการออกหน่วยบริการอย่างน้อย ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลทันตกรรม - โรงพยาบาลทันตกรรม - โรงพยาบาลทันตกรรม
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดี ถึงดีมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลทันตกรรม

6.6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เจ้าภาพหลัก	- คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ และรองคณะบดี
ภาคีร่วม	- หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าหน่วยงานย่อยทั้งหมด
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบายโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม - มีการกำหนดแผน โดยนำผลประเมินมาร่วมพิจารณา - บริหารงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ - ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในการบริหารจัดการ
บทบาทภาคีร่วม	- ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดการทำงานอย่างมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย - ดำเนินงานภายในหน่วยงานให้โปร่งใสตรวจสอบได้ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน่วยงาน - มีการสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานย่อย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการประเมินผู้บริหารประจำปีทุกระดับอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี - ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก - เผยแพร่ผลการประชุมคณะกรรมการคณะทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหาร - ภาควิชา - งานนโยบายและแผน - ภาควิชา - งานนโยบายและแผน - ภาควิชา - ฝ่ายบริหาร
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้รับการยอมรับทั้งจากบุคลากรภายในและหน่วยงานภายนอก ในด้านการบริหารจัดการและคุณธรรม จริยธรรม - บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัย - คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะทันตแพทยศาสตร์

6.7 มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพหลัก	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	- ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น กองบริหารงานวิจัย บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- ส่งเสริม และสนับสนุนการผลิตงานวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับต่างๆ - กำหนดนโยบาย และสร้างกลไก เพื่อผลักดันการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย - กำหนดมาตรฐาน สร้างแรงจูงใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยที่ผลิตผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม - สร้างเครือข่ายการใช้ประโยชน์ร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก
บทบาทภาคีร่วม	- กำหนดนโยบายส่งเสริมการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนงานวิจัยของคณะ - ส่งเสริม ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานวิจัย - ส่งเสริม และผลักดันการสร้างผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมภายในหน่วยงาน - สร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัยในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของ จำนวนอาจารย์ประจำ - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI SJR และ TCI - มีผลงานวิจัยที่ได้มีการนำเสนอ (oral , poster ในงานประชุมวิชาการ) 	<ul style="list-style-type: none"> - วารสารวิชาการ - หน่วยวิจัย - หน่วยวิจัย
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ และนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม - ได้รับรางวัลผลงานวิจัย และนักวิจัยได้รับรางวัลต่างๆ - ได้รับการอ้างอิงผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ - มีผลงานวิจัยที่เป็นพื้นฐานไปสู่การสร้างผลงานนวัตกรรม - มีผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยวิจัย - ภาควิชา - อาจารย์ และนักวิจัยมีความพึงพอใจต่อระบบการกำหนดภาระงานที่เอื้อต่อการทำวิจัย - หน่วยวิจัย

6.8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพหลัก	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย
ภาคีร่วม	- ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.), บัณฑิตวิทยาลัย
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบาย และแผนงานในการบริหารจัดการด้านการวิจัย - สนับสนุนโครงการวิจัย ทั้งในด้านงบประมาณ และทรัพยากร - กำหนดทิศทาง ขอบเขต และเป้าหมายของงานวิจัยที่ชัดเจน
บทบาทภาคีร่วม	- กำหนดนโยบาย และแผนงานของการวิจัยให้สอดคล้องกับแผนงานวิจัยของคณะฯ - ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนในด้านบุคลากร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ - มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสามารถสนับสนุนช่วยเหลืองานวิจัยของอาจารย์ บุคลากรในคณะฯ - สร้างความร่วมมือในการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย - สนับสนุนแหล่งเงินทุน และวัสดุอุปกรณ์ในการทำวิจัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบายและแผน ด้านการวิจัยในทุกระดับ - มีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในด้านแหล่งเงินทุน และทรัพยากรเพื่อผลิตงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง - สัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำเพิ่มขึ้นทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สกว., วช., บัณฑิตฯ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สกว., วช., บัณฑิตฯ - องค์กรภายนอก - แหล่งทุนภายใน และภายนอกคณะฯ
<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>-</p>	

6.9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

เจ้าภาพหลัก	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ภาคีร่วม	- คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - คณาจารย์ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโทและเอก
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบายด้านวิชาการ หลักสูตร และการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา
บทบาทภาคีร่วม	- สนับสนุน และส่งเสริมนโยบายเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติร้อยละ 100 - มีนิสิตเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาคครบทุกหลักสูตรที่เปิดสอน 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยวิจัย - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อคุณภาพบัณฑิตหลังปริญญาได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 - ผลการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer review - เปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องตามความต้องการพัฒนาศักยภาพของทันตแพทย์ในเขตภาคเหนือตอนล่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบัณฑิตศึกษา - หน่วยวิจัย

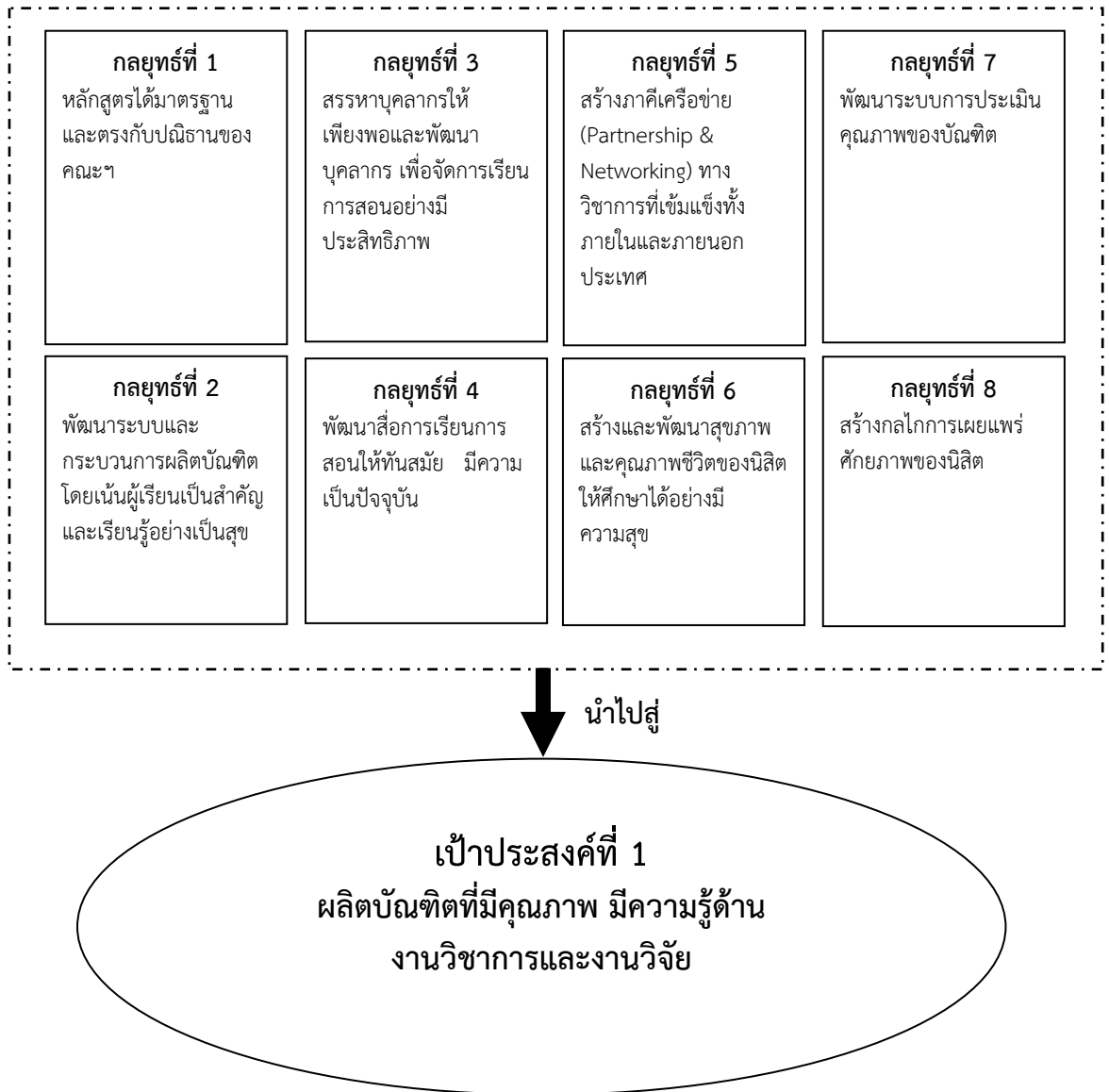
6.10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เจ้าภาพหลัก	- คณบดีและรองคณบดีทุกฝ่าย
ภาคีร่วม	- บุคลากรภายในคณะ - นิสิต - ชมรมศิษย์เก่าคณะฯ - ภาครัฐ เอกชน และชุมชน
บทบาทเจ้าภาพหลัก	- กำหนดนโยบายในการดำเนินงาน - ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงาน - ประเมินผลนโยบายฯ - จัดหางบประมาณการดำเนินงาน
บทบาทภาคีร่วม	- ปฏิบัติตามนโยบายฯ - ชี้แนะแนวทาง - เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ที่มาของตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี - มีเวที เปิดโอกาสให้มีการแสดงด้านศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการสอดแทรกเรื่องศิลปวัฒนธรรมอันดีงามในการเรียนการสอน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานการนิสิต - คณะทันตแพทยศาสตร์ - หน่วยงานการนิสิต - ฝ่ายวิชาการ - หน่วยงานการนิสิต
<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 1 ประกอบด้วย 8 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 1

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย	เชิงปริมาณ - นิสิตที่จบการศึกษาต้องสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพร้อยละ 85 - ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของงานวิจัยทั้งหมด เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตใหม่ ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 - ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดการเรียนการสอน ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.5 - มีการติดตามการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาต่อเนื่องของบัณฑิตทุกปี	1.หลักสูตรได้มาตรฐาน และตรงกับปณิธานของคณะฯ	1. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้หลักสูตรมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร และการประกันคุณภาพการศึกษา 2. มีการประเมินหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิต และผู้ทรงคุณวุฒิตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 3. มีการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภาคีร่วม - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - คณาจารย์ทุกท่าน
		2. พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข	1. พัฒนารูปแบบการเรียนรู้แบบเน้นคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Outcome base Learning) 2. จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ทั้งอาจารย์ และนิสิตอย่างต่อเนื่อง (KM) 3. มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน และประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง 4. มีรายวิชาที่นิสิตสามารถเลือกเรียนในสาขาที่สนใจ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบับณทิตทึมึคณภพ มึความรู้ด้างานวึชการ และงานวึจย (ต้อ)		2. พัฒนาระบบและกระบวนการ ผลิตบับณทิตโดยเน้นผู้เรียนเป็น ส้าคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข (ต้อ)	5. โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ด้านการ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นส้าคัญและเรียนรู้อย่างเป็นสุข 6. มึการทบทวนความรู้ให้นึสึตก่อนการสอบ ใบประกอบวึชอาชีพ โดยเน้นการประกยุกตึใช้ ทางคลินึก	
		3. สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและ พัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียน การสอนอย่างมึประสึทธิภพ	1. พัฒนาศึกยภพอาจารย์ประจำ ในสาขาวิชา ที่เกึยวข้องอย่างต้อเนื่อง 2. สรรหาอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน 3. สรรหาผู้เชึยวชาญทึ้งในและนอกประเทศ มาร่วมนึเป็นอาจารย์พิเศษ 4. พัฒนอาจารย์ด้ากวามรู้ความเข้าใจ เกึยวกับการวึจยและพัฒนานว้ตกรรมการ เรียนการสอน 5. เผยแพร่ผลงานวึจยด้ากการเรียนการสอน และนว้ตกรรมทางการศึษาอย่างสม้าเสมอ เพื่อแลกเปลึยนเรียนรู้ 6. สร้าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร สายวึชการ 7. ส่งเสริมความร่วมนึระหว่างสถาบันใน ต้างประเทศ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัตินิตที่มีคุณภาพมีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย (ต่อ)		3. สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	8. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรสายวิชาการ 9. โครงการประเมินเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	
		4. พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน	1. จัดทำและพัฒนาสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (E-learning) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นิสิตให้สามารถเข้าถึงข้อมูลทางวิชาการและสื่อการสอนได้ง่ายขึ้น ทั้งในเวลาเรียนและนอกเวลาเรียน 2. มีระบบการตรวจสอบบำรุงรักษาทรัพยากรด้านการเรียนการสอน 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ห้องสมุดและการสืบค้นสารสนเทศ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย (ต่อ)		5. สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายใน และภายนอกประเทศ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างภาคีเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศร่วมเป็นที่ปรึกษา และพัฒนาการเรียนการสอน (MOU) 2. สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรด้านการเรียนการสอน 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตที่มีคุณภาพ 4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมระหว่างชมรมศิษย์เก่าและคณะฯ เพื่อให้เกิดการสะท้อนภาพความคิดเห็นข้อเสนอแนะและเกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกับคณะฯ นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและเพิ่มคุณภาพของบัณฑิต (NCE โดยศิษย์เก่า) 5. ประเมินผลการเรียนการสอนอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย (ต่อ)		5. สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายใน และภายนอกประเทศ (ต่อ)	6. โครงการศึกษาดูงานทางด้านวิชาการทั้ง ภายในและภายนอกประเทศ	
		6. สร้างและพัฒนาสุขภาพและ คุณภาพชีวิตของนิสิตให้ศึกษาได้ อย่างมีความสุข	1. จัดให้มีการประเมินปัจจัยเกื้อหนุนของนิสิต 2. จัดสรรทุนการศึกษาแก่นิสิต และสนับสนุน การจัดกิจกรรมที่สร้างเสริมรายได้แก่นิสิต 3. จัดระบบการให้คำปรึกษาแก่นิสิต 4. โครงการส่งบัณฑิตสู่สังคม	
		7. พัฒนาระบบการประเมิน คุณภาพของบัณฑิต	1. จัดให้มีการสอบใบประกอบวิชาชีพ 2. วิเคราะห์ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพ 3. ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอย่าง ต่อเนื่อง 4. ติดตามผลการศึกษาต่อเนื่องของบัณฑิต	

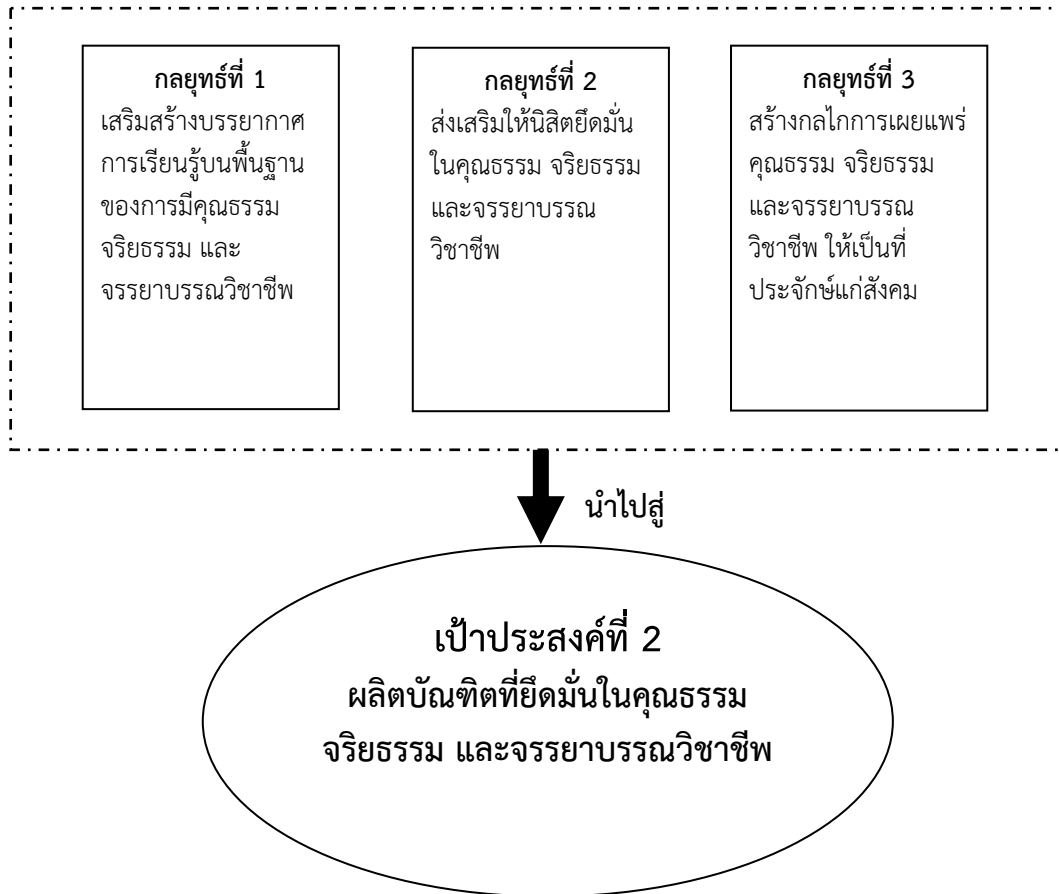
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย (ต่อ)		8. สร้างกลไกการเผยแพร่ศักยภาพ ของนิสิต	1. ส่งเสริมการเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯ และ นิสิตให้เป็นที่รู้จักต่อสังคม 2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ด้านทันตสาธารณสุข แก่ชุมชนและสังคม 3. โครงการส่งเสริมวิชาการนิสิตทันตแพทย์ (เผยแพร่ผลงานวิชาการและวิจัย)	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
<p>1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนาคุณภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ศึกษาได้อย่างมีความสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการประเมินคุณภาพของบัณฑิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ศักยภาพของนิสิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 หลักสูตรได้มาตรฐานและตรงกับปณิธานของคณะฯ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนาคุณภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ศึกษาได้อย่างมีความสุข</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 หลักสูตรได้มาตรฐานและตรงกับปณิธานของคณะฯ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สรรหาบุคลากรให้เพียงพอและพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างภาคีเครือข่าย (Partnership & Networking) ทางวิชาการที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 - 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย (ต่อ)		กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนา สุขภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ ศึกษาได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการ ประเมินคุณภาพของบัณฑิต กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ ศักยภาพของนิสิต	กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการ ประเมินคุณภาพของบัณฑิต กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ ศักยภาพของนิสิต	กลยุทธ์ที่ 6 สร้างและพัฒนา สุขภาพและคุณภาพชีวิตของนิสิตให้ ศึกษาได้อย่างมีความสุข กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการ ประเมินคุณภาพของบัณฑิต กลยุทธ์ที่ 8 สร้างกลไกการเผยแพร่ ศักยภาพของนิสิต

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 2

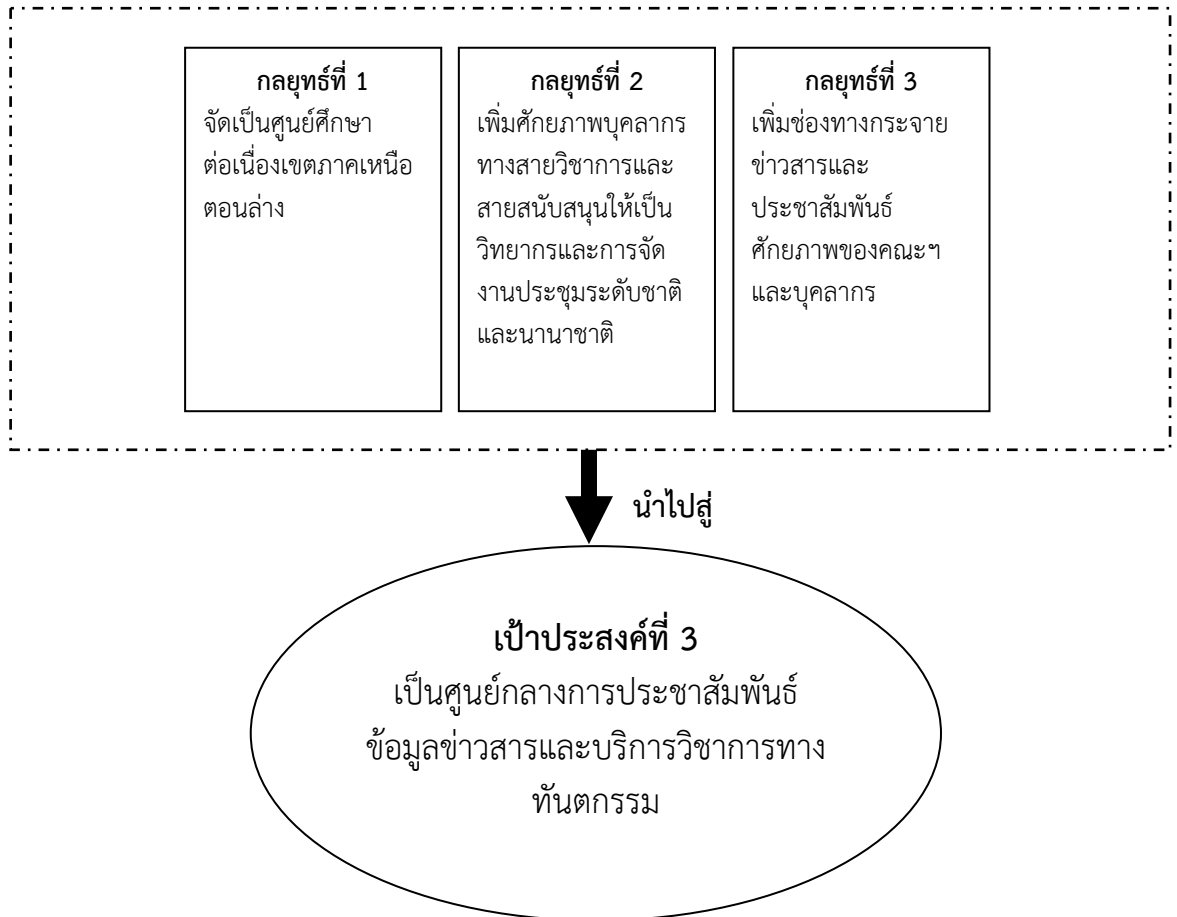
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	เชิงปริมาณ - บัณฑิตได้รับรางวัลเชิดชูด้านจริยธรรมระดับชาติอย่างน้อยปีละ 1 คน เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้เกี่ยวข้องต่อนิสิตและผู้ร่วมงานต่อบัณฑิต อยู่ในระดับดี ถึงดีมาก	1. เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	1.โครงการค่ายจริยธรรม 2.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3.การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนให้ชัดเจนและต่อเนื่อง 4.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานภายในคณะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เช่น โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 5.ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความภาคภูมิใจในจรรยาบรรณวิชาชีพ เช่น กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมมอบเสื้อกาวน์ กิจกรรมจิตอาสา	เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ภาคีร่วม - คณะกรรมการฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณาจารย์ทุกท่าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ (ต่อ)		2.ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	1.กิจกรรมนิสิตคุณธรรม (หาบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ) 2.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (โครงการส่งบัณฑิตสู่สังคม) 3.กิจกรรม “รู้เท่าทัน Social Media กับ จรรยาบรรณวิชาชีพ”	
		3.สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม	1.มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งหมดทาง website วารสาร หรือช่องทาง อื่นๆ	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
2. ผลิตบัตินที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นิสิตยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</p>

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 3

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัด national Conference อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบสี่ปี (ปี 2556 - ปี2559) - มีแหล่งสนับสนุนงานบริการวิชาการงบประมาณอย่างน้อยร้อยละ 5 ของงบประมาณทั้งหมด - มีการจัดการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - มีหน่วยงาน และ คณะกรรมการที่รับผิดชอบ และ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับดี ถึงดีมาก - ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ ในศักยภาพทางด้านวิชาการ เช่น ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ 	<p>1. จัดเป็นศูนย์กลางศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>1. จัดประชุมวิชาการระดับชาติ (การจัดการประชุมวิชาการทันตแพทย์ภาคเหนือตอนล่างฯ วันที่ 29-30 กรกฎาคม 2553)</p> <p>2. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ผู้บริหาร อบทท.</p> <p>3. โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในห้องอ่านหนังสือ (ดำเนินการเป็นประจำทุกปี)</p> <p>4. โครงการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ความรู้ทางทันตแพทย์</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิจัย <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ - บุคลากรภายในคณะฯ - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์ - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะกรรมการบริการ วิชาการสู่สังคม - ภาควิชาครีรัฐ เอกชน และ ชุมชน

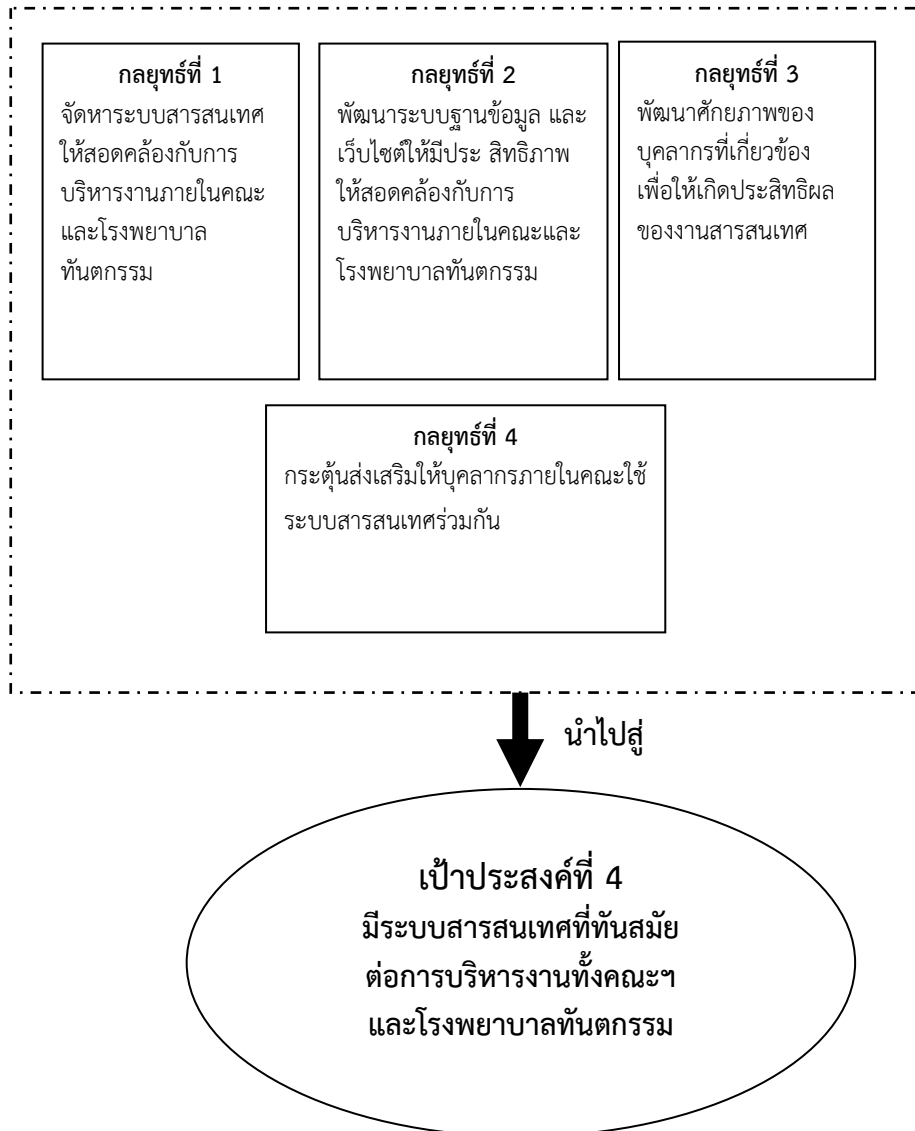
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		2. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ	1. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ (อบทท.) 2. จัดประชุมวิชาการภาคเหนือตอนล่าง ร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร 3. สนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุมวิชาการ/ดูงาน/เป็นวิทยากรระดับชาติ 4. จัดโครงการ/กิจกรรม การฝึกอบรมบุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน 5. การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการจากการได้รับเชิญเป็นวิทยากร	- สถาบันวิทยุ มน. - ชมรมศิษย์เก่า คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร - สถาบันสมทบ
		3. เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร	1. โครงการเผยแพร่วิชาการแก่สังคม - กิจกรรมการจัดรายการ “ฟันทอล์ค” - กิจกรรมออกให้บริการชุมชนด้านทันตสุขภาพ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านทันตสุขภาพจากโรงพยาบาลทันตกรรม - กิจกรรมการจัดรายการวิทยุราษฎร์ รัฐชัดเจน ช่วงพหิมอฝัน - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ทางทันตกรรม 2. โครงการประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมเชิงรุก - การประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมผ่านทางรายการวิทยุ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		3. เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร (ต่อ)	3. โครงการประชาสัมพันธ์ผ่านทางกิจกรรมเฉพาะ 4. จัดทำ Website ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรม 5. การจัดทำจดหมายข่าว ทันตะ มอนอ คณะทันตแพทยศาสตร์ 6. จัดทำวีดิทัศน์ เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์คณะ/บริการคณะ (ที่ รพ.) 7.จัดทำ Website ศิษย์เก่า 8.กิจกรรมประชาสัมพันธ์กระตุ้นความรู้ด้านทันตสุขภาพ ผ่านทาง website โรงพยาบาลทันตกรรม	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
3. เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์กลางศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์กลางศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์กลางศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดเป็นศูนย์กลางศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 4 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 4

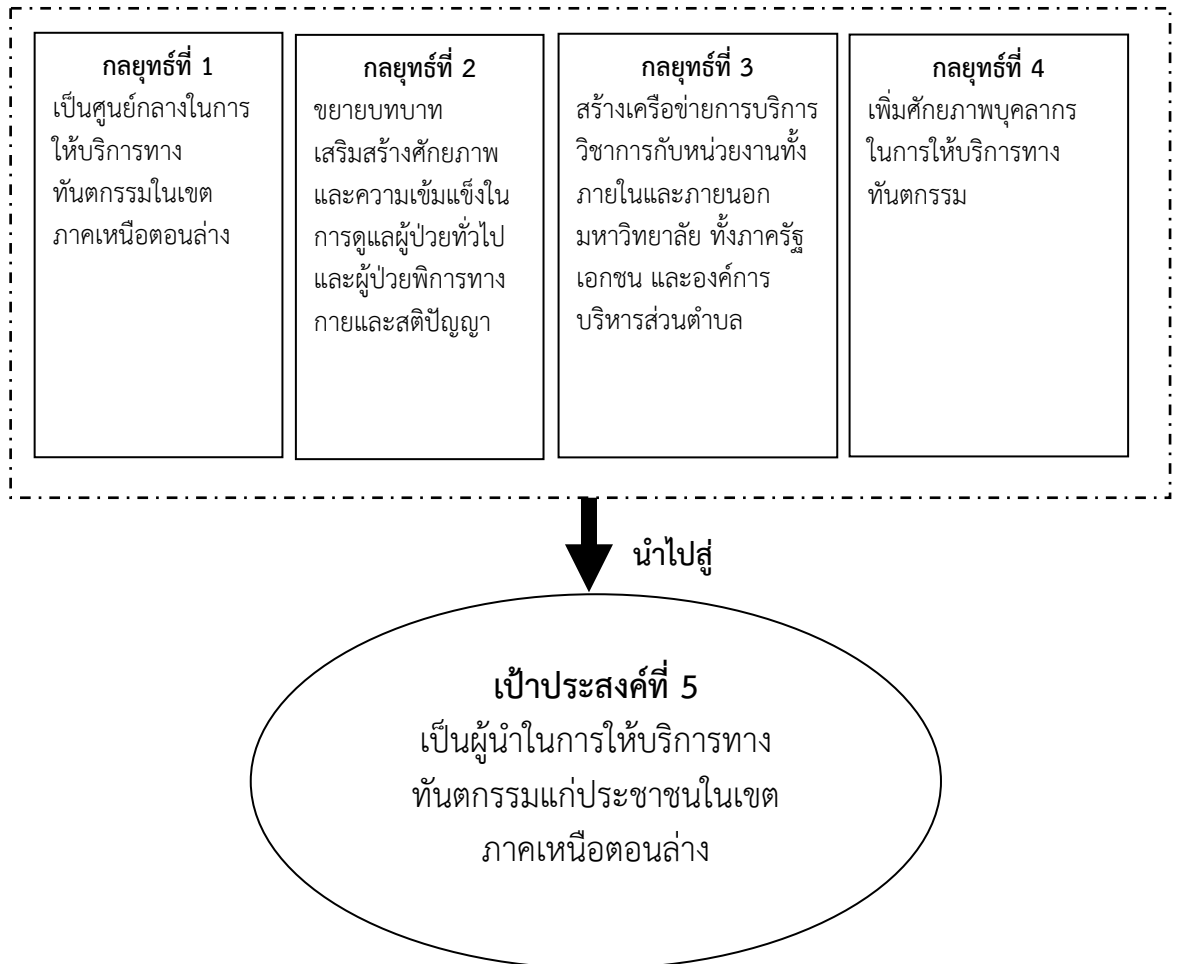
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	เชิงปริมาณ - มีการจัดระบบฐานข้อมูลการบริหารงานในคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม ลงในฐานข้อมูล และสารสนเทศ - มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี - มีการจัดงบประมาณสนับสนุนการจัดระบบสารสนเทศทุก 3 ปี - มีจำนวนระบบสารสนเทศอย่างน้อย 1 ระบบ ต่อปี - มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการสารสนเทศอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	1. จัดหาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม	1. โครงการจัดหาอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร	เจ้าภาพหลัก - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษา ภาคีร่วม - คณะกรรมการระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม (ต่อ)	เชิงคุณภาพ - มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย มีมาตรฐาน และได้รับการยอมรับ - ผู้มาใช้บริการสารสนเทศมีความพึงพอใจในการรับบริการสารสนเทศ - ฐานข้อมูลของคณะมีความปลอดภัย	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม	1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ 2. โครงการประเมินความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ	
		3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ	1. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศ	
		4. กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน	1. โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ระบบสารสนเทศ	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม	<p>กลยุทธ์ที่ 1 จัดหาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันต กรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน</p>

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

เป้าประสงค์ที่ 5 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 5

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>5. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 10 ครั้งต่อปี - มีการรับบริการส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลต่างๆ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง - มีผู้รับบริการในการออกหน่วยบริการอย่างน้อยร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ 	<p>1. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>1. การให้บริการทันตกรรมของโรงพยาบาลทันตกรรม 2. โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าภาควิชาต่างๆ <p>ประธานคณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม</p> <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในโรงพยาบาลทันตกรรม - ภาควิชาภาครัฐ เอกชน และชุมชน
	<p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดี ถึงดีมาก 	<p>2. ขยายบทบาทเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา</p>	<p>1. โครงการบริการทันตกรรมสำหรับคนพิการ 2. โครงการรากฟันเทียมพระราชทาน 3. โครงการวิจัยและบริการทันตกรรมแก่ผู้พิการ 4. โครงการบริการทันตกรรมสำหรับผู้ป่วยปากแห้งเพดานโหว่</p>	
		<p>3. สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>1. การออกหน่วยบริการแก่ผู้ด้อยโอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - การออกหน่วยเรือนจำ - การออกหน่วยทันตสถาน <p>2. การออกหน่วยบริการแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการต้นแบบผู้สูงอายุสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - การตรวจสุขภาพนักเรียน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร - โครงการตรวจสุขภาพช่องปากแก่เด็กปฐมวัย ณ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร - การให้บริการทางทันตกรรมแก่เด็กนักเรียนพื้นที่ในส่วนรับผิดชอบ PCU ท่าโพธิ์ 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		3. สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการออกหน่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพื้นที่ในส่วนรับผิดชอบ อบต.ท่าโพธิ์ และ อบต.ท่าทอง - โครงการเด็กไทยไร้ฟันผุในเขตทุรกันดาร - กิจกรรมให้บริการในวันเปิดโลกกิจกรรม - โครงการให้บริการทันตกรรมสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา - กิจกรรมออกให้บริการเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ 3. โครงการให้ความรู้ทางวิชาการด้านทันตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - โครงการวันสัปดาห์วิทยาศาสตร์ 	
		4. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม	1. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อและเข้าร่วมประชุมวิชาการ 2. โครงการ HA (ต่อเนื่อง) 3. โครงการ CPR (ต่อเนื่อง) ปีงบประมาณ 2552 4. โครงการอบรมเกี่ยวกับความรู้ทางทันตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ทางทันตกรรม (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการอบรมการใช้งาน Unit ทำฟัน ปีงบประมาณ 2553 (ดำเนินการเสร็จแล้ว 	

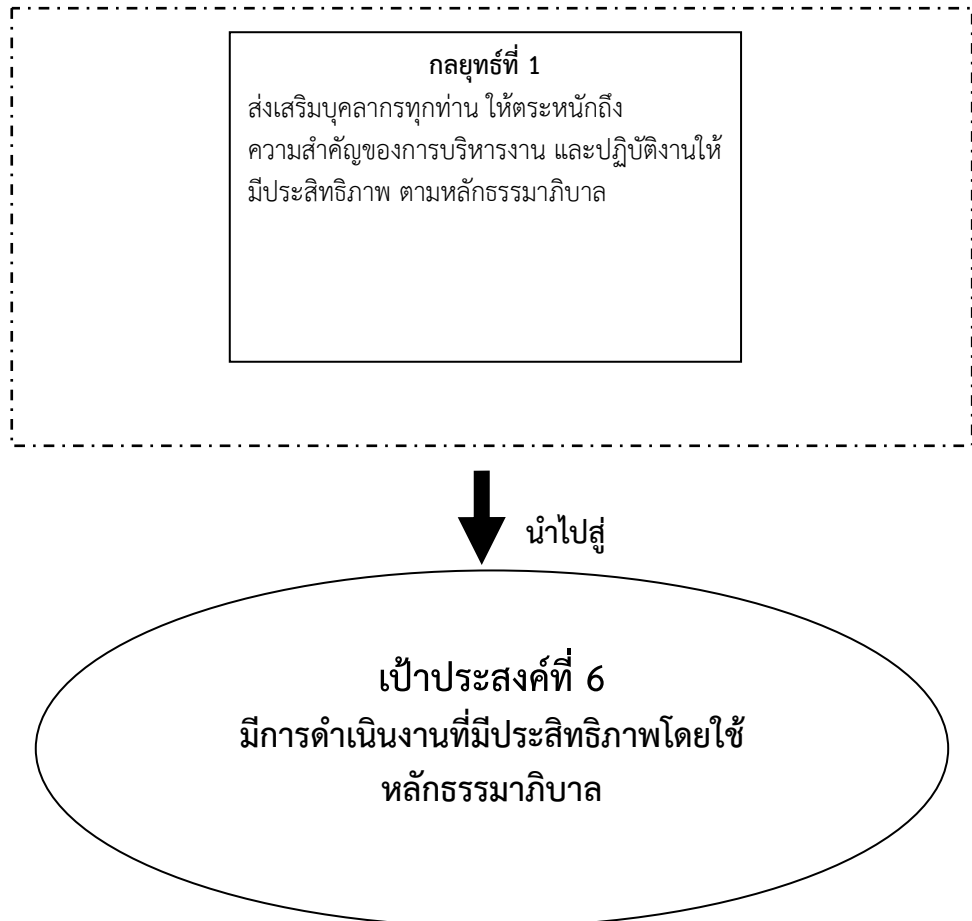
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		4. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม (ต่อ)	ช่วงที่ 1) <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมภาษาอังกฤษ (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่1) - โครงการหัวใจการให้บริการ (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการรักษารากฟัน (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทันตกรรม (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ - กิจกรรมอบรมให้ความรู้ทางยา - กิจกรรมอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการให้บริการในระบบต่างๆ 5. การศึกษาต่อเนื่องของภาควิชา (CE) 6. การอบรมฉายภาพรังสีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน 7. การกำหนดหัวข้อการบูรณาการการวิจัยกับบริการวิชาการ (เช่น การเก็บข้อมูลจากการออกให้บริการ มาทำวิจัย)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง (ต่อ)		4. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม (ต่อ)	8. กิจกรรมอบรมวิชาการแก่บุคลากรสายสนับสนุน เช่น - การจัดอบรมวิชาการแก่บุคลากรในคณะ - การส่งบุคลากรไปเข้าร่วมอบรมในโครงการรากฟันเทียม	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
5. เป็นผู้นำในการให้บริการทาง ทันตกรรมแก่ประชาชนในเขต ภาคเหนือตอนล่าง	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการ ให้บริการทางทันตกรรมในเขต ภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความ เข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไป และผู้ป่วยพิการทางกายและ สติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการ บริการวิชาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การ บริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพ บุคลากรในการให้บริการทาง ทันตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการ ให้บริการทางทันตกรรมในเขต ภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความ เข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไป และผู้ป่วยพิการทางกายและ สติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการ บริการวิชาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การ บริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพ บุคลากรในการให้บริการทาง ทันตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการ ให้บริการทางทันตกรรมในเขต ภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความ เข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไป และผู้ป่วยพิการทางกายและ สติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการ บริการวิชาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การ บริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพ บุคลากรในการให้บริการทาง ทันตกรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางในการ ให้บริการทางทันตกรรมในเขต ภาคเหนือตอนล่าง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ขยายบทบาท เสริมสร้างศักยภาพและความ เข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไป และผู้ป่วยพิการทางกายและ สติปัญญา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายการ บริการวิชาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การ บริหารส่วนตำบล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพ บุคลากรในการให้บริการทาง ทันตกรรม</p>

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 6 ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



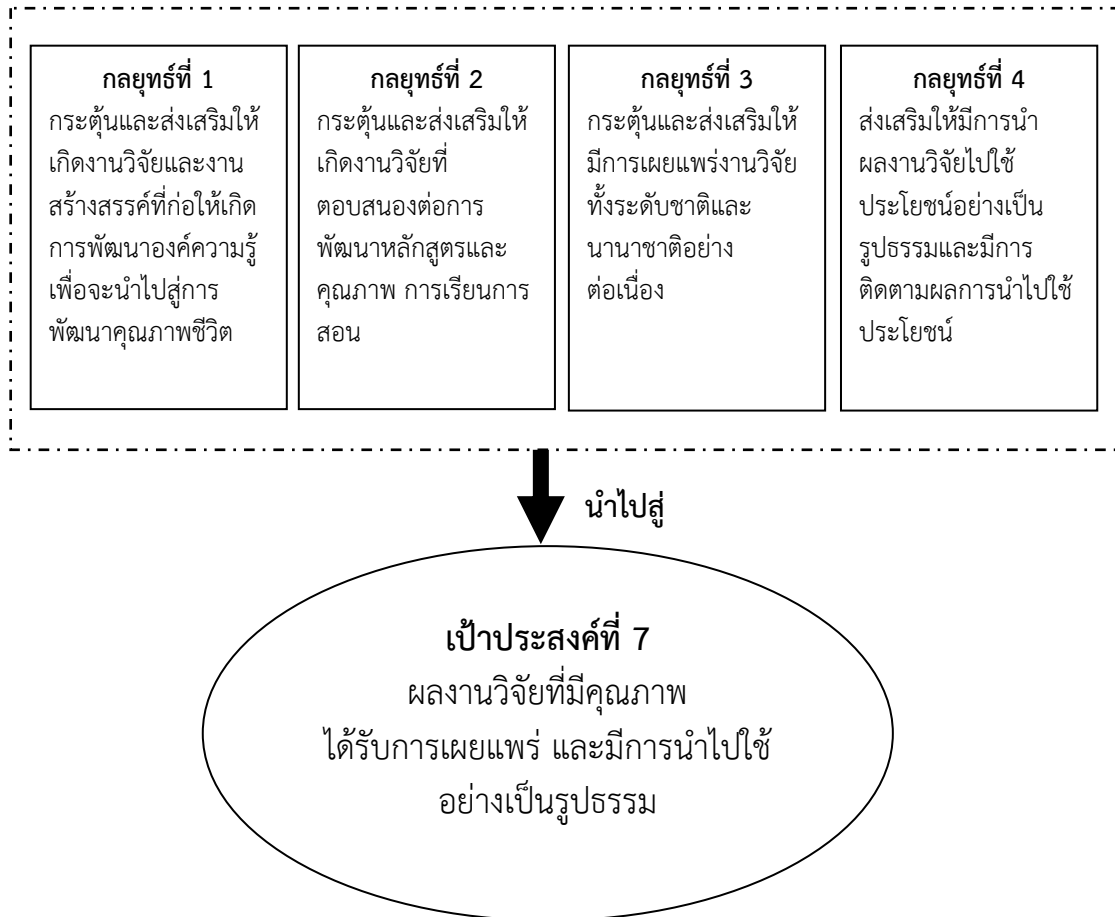
แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 6

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
6. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการประเมินผู้บริหารประจำปีทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี - ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะอยู่ในระดับดีถึงดีมาก - เผยแพร่ผลการประชุมคณะกรรมการคณะทุกครั้ง <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้รับการยอมรับทั้งจากบุคลากรภายในและหน่วยงานภายนอก ในด้านการบริหารจัดการ และคุณธรรมจริยธรรม - บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารจัดการองค์กร 	1. ส่งเสริมบุคลากรทุกท่านให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า 2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในคณะ 3. โครงการประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในคณะลงเว็บไซต์ 4. โครงการสัมมนาบุคลากร (จัดปีเว้นปี) 5. ส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล 6.โครงการประเมินผู้บริหาร และหน่วยงาน 7. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้บริหารพบปะบุคลากร 	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ และรองคณบดี <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าหน่วยงานย่อยทั้งหมด

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 - 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
6. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรทุกท่าน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์ที่ 7 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



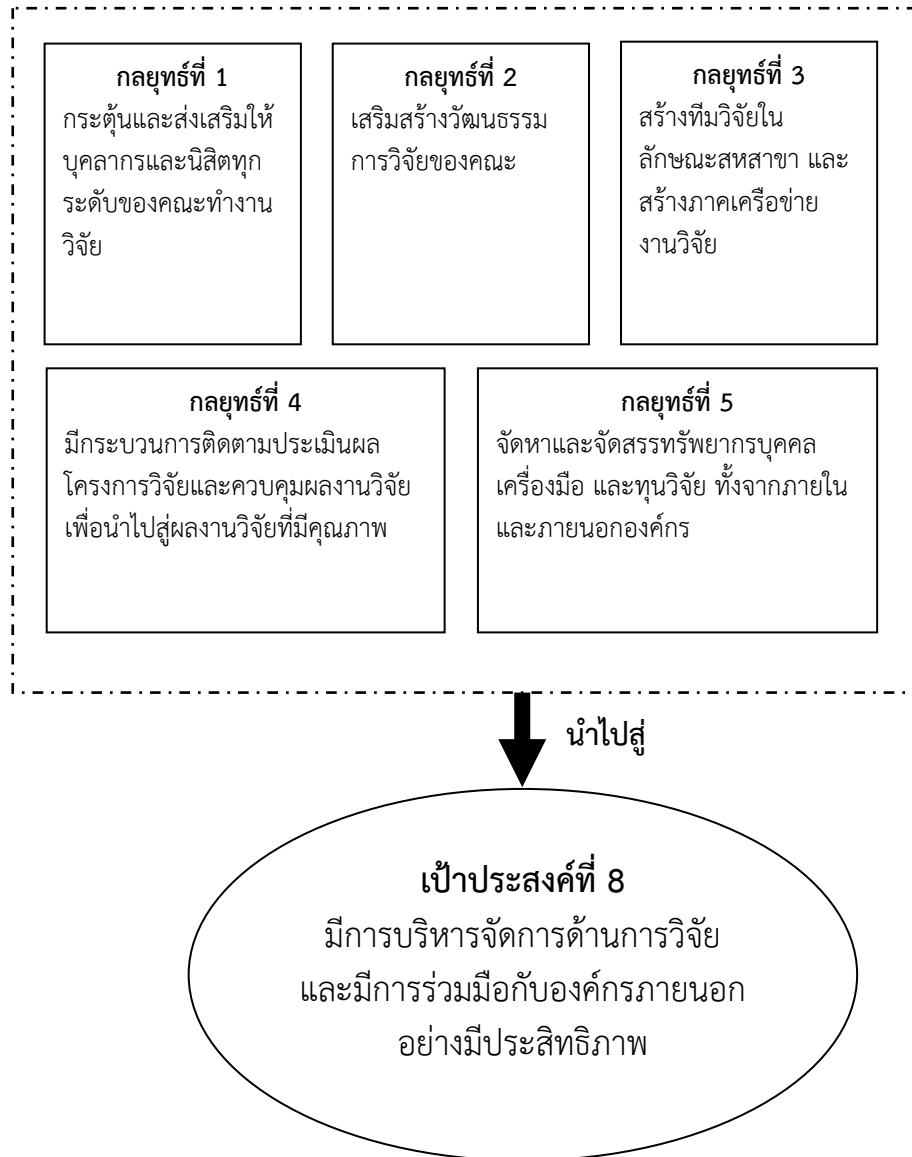
แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 7

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>7. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของจำนวนอาจารย์ประจำ - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI SJR และ TCI - มีผลงานวิจัยที่ได้มีการนำเสนอ (oral , poster ในงานประชุมวิชาการ) <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ และนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม - ได้รับรางวัลผลงานวิจัย และนักวิจัยได้รับรางวัลต่างๆ - ได้รับการอ้างอิงผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ - มีผลงานวิจัยที่เป็นพื้นฐานไปสู่การสร้างผลงานนวัตกรรม - มีผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร 	<p>1. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้</p>	<p>1. จัดสรรทุนวิจัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งนิสิต บุคลากร และอาจารย์</p> <p>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการวิจัยในห้องปฏิบัติการ</p> <p>3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ <p>เช่น กองบริหารงานวิจัย บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และ สนับสนุนการวิจัย (สกว.)</p>
		<p>2. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน และบริการทางทันตกรรม</p>	<p>1. จัดสรรทุนวิจัยสถาบัน เพื่อการพัฒนาหลักสูตร และคุณภาพการเรียนการสอน</p> <p>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การวิจัยในห้องเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน</p> <p>3. โครงการหรือกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ทักษะ/เทคนิคและแนวทางในการขอทุนวิจัย</p> <p>4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การนำงานประจำมาพัฒนาเป็นงานวิจัย”</p>	
		<p>3. กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาตินานาชาติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. จัดสรรทุน เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยทั้งระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>2. จ่ายเงินรางวัลสมทบการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติและระดับชาติ</p> <p>3.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>4.จัดสรรเงินรางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
7. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม		3. กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)	5. จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเผยแพร่งานวิจัยระดับต่างๆ	
		4. ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์	1. โครงการอบรมการนำผลการวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ 2. โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรในคณะ	

เป้าประสงค์ที่ 8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 8 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 8

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบายและแผนด้านการวิจัยในทุกกระดับ - มีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในด้านแหล่งเงินทุนและทรัพยากรเพื่อผลิตงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง - สัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำเพิ่มขึ้นทุกปี 	<p>1. กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p>	<p>1. โครงการประชุมสัมมนา "โครงร่างงานวิจัยของนิสิตทันตแพทย์" และวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>2. จัดสรรทุนวิจัยให้แก่นิสิตทุกระดับ</p> <p>3. จ่ายเงินรางวัลสมทบการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ และระดับชาติ</p> <p>4. กำหนดให้มีรายวิชาที่มีการทำวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ในทุกหลักสูตร</p> <p>5. กำหนดภาระงานด้านงานวิจัยของบุคลากรและอาจารย์ให้ชัดเจน/แผนภาควิชา</p> <p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาควิชา - หน่วยวิจัย - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.), บัณฑิตวิทยาลัย
		<p>2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p>	<p>1. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ/หรือ สัมมนางานวิชาการและวิจัยอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2. สนับสนุนให้มีโครงการศึกษาดูงานด้าน การวิจัย</p> <p>3. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่และให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพและจรรยาบรรณด้านการวิจัย เช่น จัดประชุมวิชาการส่งเสริมเผยแพร่ผลงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการวิจัย</p>	

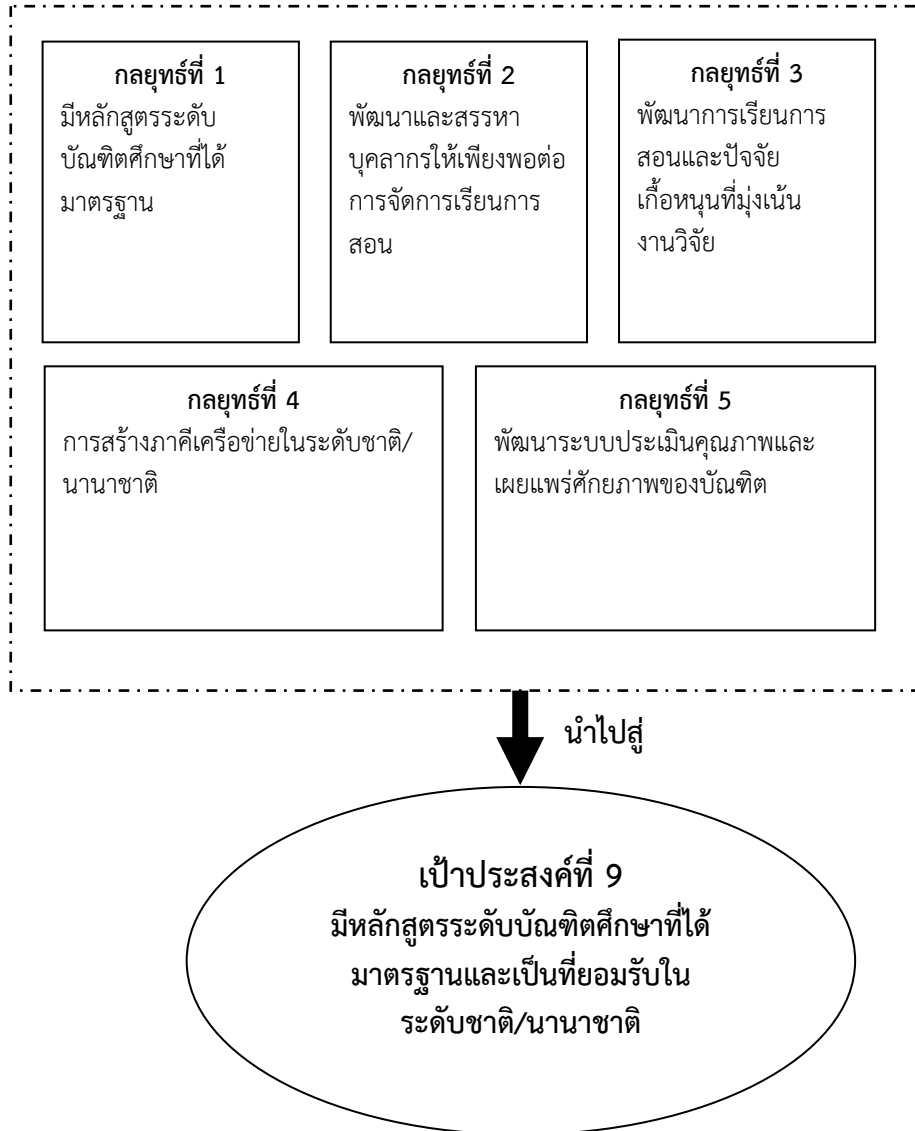
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)		2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ (ต่อ)	4. จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัย เช่น ศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการวิจัยหน่วยงานภายนอก 5.โครงการศึกษาดูงาน การดำเนินงานของห้องปฏิบัติการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและรับรองคุณภาพ 6. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยของคณาจารย์และบุคลากร	
		3. สร้างทีมวิจัยในลักษณะสหสาขา และสร้างภาคเครือข่ายงานวิจัย	1. จัดตั้งทีมงานวิจัยตามหัวข้องานวิจัยหลักของคณะ 2. สนับสนุนให้มีการทำวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก 3. สร้างภาคีเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ร่วมเป็นที่ปรึกษากรรมการด้านวิจัย 4. โครงการประชุมสัมมนาเผยแพร่โครงการวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก	
		4. มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กำหนดแนวทางและระเบียบการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย 2. กำหนดเกณฑ์การประเมินโครงร่างและควบคุมคุณภาพรายงานการวิจัย	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
8. มีการบริหารจัดการ ด้านการวิจัยและมีการ ร่วมมือกับองค์กรภายนอก อย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)		4. มีกระบวนการติดตาม ประเมินผลโครงการวิจัยและ ควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ (ต่อ)	3. สร้างกระบวนการกำกับและติดตามผลการ ดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนดเวลา	
		5. จัดหาและจัดสรรทรัพยากร บุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้ง จากภายในและภายนอกองค์กร	1. จัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในงานวิจัยให้เพียงพอ ต่อความต้องการของผู้วิจัย 2. จัดสรรทุนวิจัยของคณะให้เพียงพอ และ เหมาะสมต่อความต้องการของผู้วิจัย 3. จัดสรรงบประมาณในการหาครุภัณฑ์ และ เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย 4. จัดทำกระบวนการสรรหาผู้ช่วยนักวิจัย	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างทีมวิจัยในลักษณะสหสาขา และสร้างภาคเครือข่ายงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างทีมวิจัยในลักษณะสหสาขา และสร้างภาคเครือข่ายงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 มีกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและควบคุมผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร</p>

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 9 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 9

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
<p>9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติร้อยละ 100 - มีนิสิตเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาครบทุกหลักสูตรที่เปิดสอน <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อคุณภาพบัณฑิตหลังปริญญาได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 - ผลการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer review - เปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องตามความต้องการพัฒนาศักยภาพของทันตแพทย์ในเขตภาคเหนือตอนล่าง 	<p>1. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐาน</p>	<p>1. พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร</p> <p>2. พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร</p> <p>3. สำรวจความต้องการของบัณฑิตจบใหม่ในสาขาวิชาที่ต้องการศึกษาต่อในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>เจ้าภาพหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ <p>ภาคีร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - คณาจารย์ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาโทและเอก

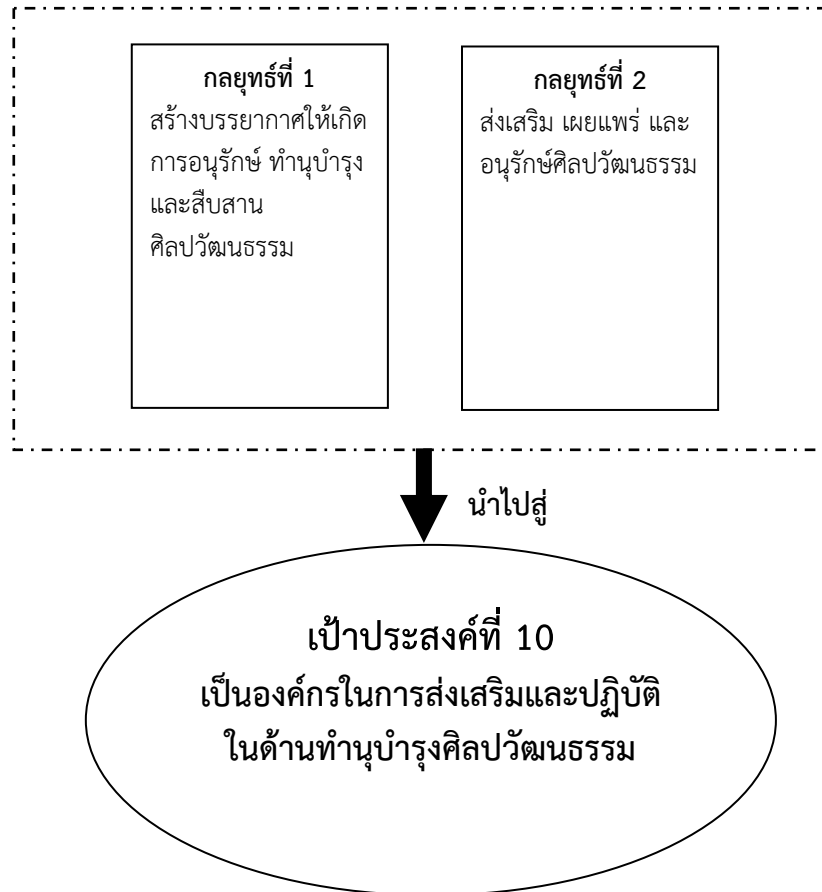
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (ต่อ)		2. พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน	1. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำในแต่ละสาขาวิชา <ul style="list-style-type: none"> - สรรหาอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน - ส่งเสริมการศึกษาต่อ 2. สรรหาอาจารย์ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาร่วมเป็นอาจารย์พิเศษจากทั้งในและนอกประเทศ (เช่นสัญญา MOU)	
		3. พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย	1. โครงการพัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนทางด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย เช่น ห้องสมุด หนังสือ วารสารวิชาการ อุปกรณ์และเครื่องมือในงานวิจัย สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยสำหรับทุกสาขาวิชา และทุนสนับสนุนงานวิจัย	
		4. การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ	1. ทำความร่วมมือทางด้านวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ (MOU) 2. เชิญผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศเพื่อการเรียนการสอนและงานวิจัย 3. ส่งเสริมการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรในพื้นที่	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (ต่อ)		5. พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต	1. ส่งเสริมการนำเสนอผลงาน การเผยแพร่และการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการและวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ 2. ประเมินบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 – 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
<p>9. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานครบทุกสาขาวิชา</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการเรียนการสอนและปัจจัยเกื้อหนุนที่มุ่งเน้นงานวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบประเมินคุณภาพและเผยแพร่ศักยภาพของบัณฑิต</p>

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ 10 ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ แสดงดังแผนภาพ และตารางแสดงความเชื่อมโยงนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



แผนภาพ กรอบกลยุทธ์และมาตรการของเป้าประสงค์ที่ 10

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
10. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เชิงปริมาณ - มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี - มีเวที เปิดโอกาสให้มีการแสดงด้านศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการสอดแทรกเรื่องศิลปวัฒนธรรมอันดีงามในการเรียนการสอน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม	1.ส่งเสริมให้มีการรณรงค์การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยให้มากกว่าตามเทศกาลและโอกาส เช่น วันใดวันหนึ่งของสัปดาห์ 2.โครงการตามประเพณีต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ ลอยกระทง ปีใหม่ เป็นต้น 3.โครงการ ยิ้มอย่างไทย ไหว้สวยงาม 4.แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน 5.ส่งเสริมให้หน่วยงานของคณะมีการอนุรักษ์อาหารไทย เช่น รณรงค์ ให้จัดขนมไทยเป็นอาหารว่างสำหรับการจัดโครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก - คณบดี และรองคณบดีทุกฝ่าย ภาคีร่วม - บุคลากรภายในคณะ - นิสิต - ชมรมศิษย์เก่าคณะฯ - ภาครัฐ เอกชน และชุมชน
		2.ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	1.โครงการอนุรักษ์ภาษาไทย (ใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องในชีวิตประจำวัน) 2.โครงการดนตรีไทย 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานของคณะในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.ส่งเสริมมารยาทไทย เช่น การจัดอบรม	

เป้าประสงค์	ช่วงที่ 1 2551 - 2554	ช่วงที่ 2 2555 - 2558	ช่วงที่ 3 2559 - 2562	ช่วงที่ 4 2563 - 2565
10. เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบรรยากาศให้เกิดการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

ส่วนที่ 3

การกำกับติดตามประเมินผลและรายงาน

หลักการและเหตุผล

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะฯ นำไปสู่การดำเนินงานตามภารกิจด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยนเรศวร อีกทั้งยังเป็นการแสดงทิศทางการพัฒนาของคณะฯ ทำให้คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้อง ตลอดจนเป็นการระดมความคิดให้บุคลากรส่วนใหญ่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนการดำเนินงาน ตลอดจนนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นนำไปสู่ความเป็นเลิศของคณะทันตแพทยศาสตร์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะฯ ต่อไป

ผู้รับผิดชอบการกำกับติดตามประเมินผลและรายงาน

งานนโยบายและแผน คณะทันตแพทยศาสตร์

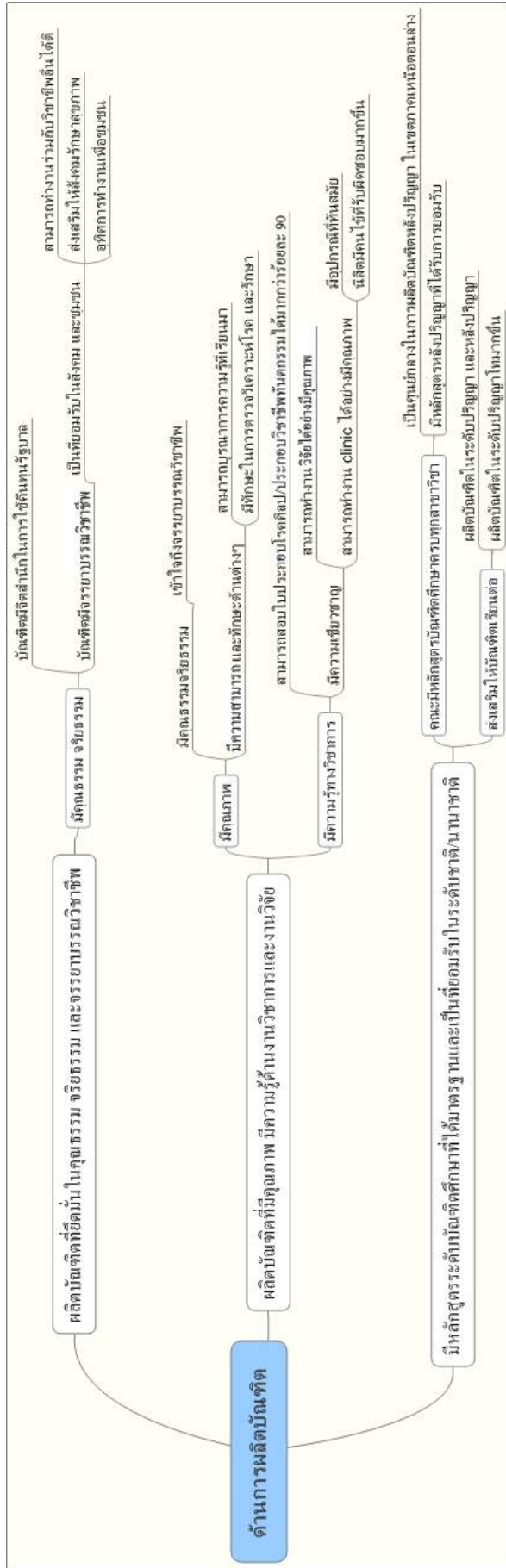
กิจกรรมและเป้าหมาย

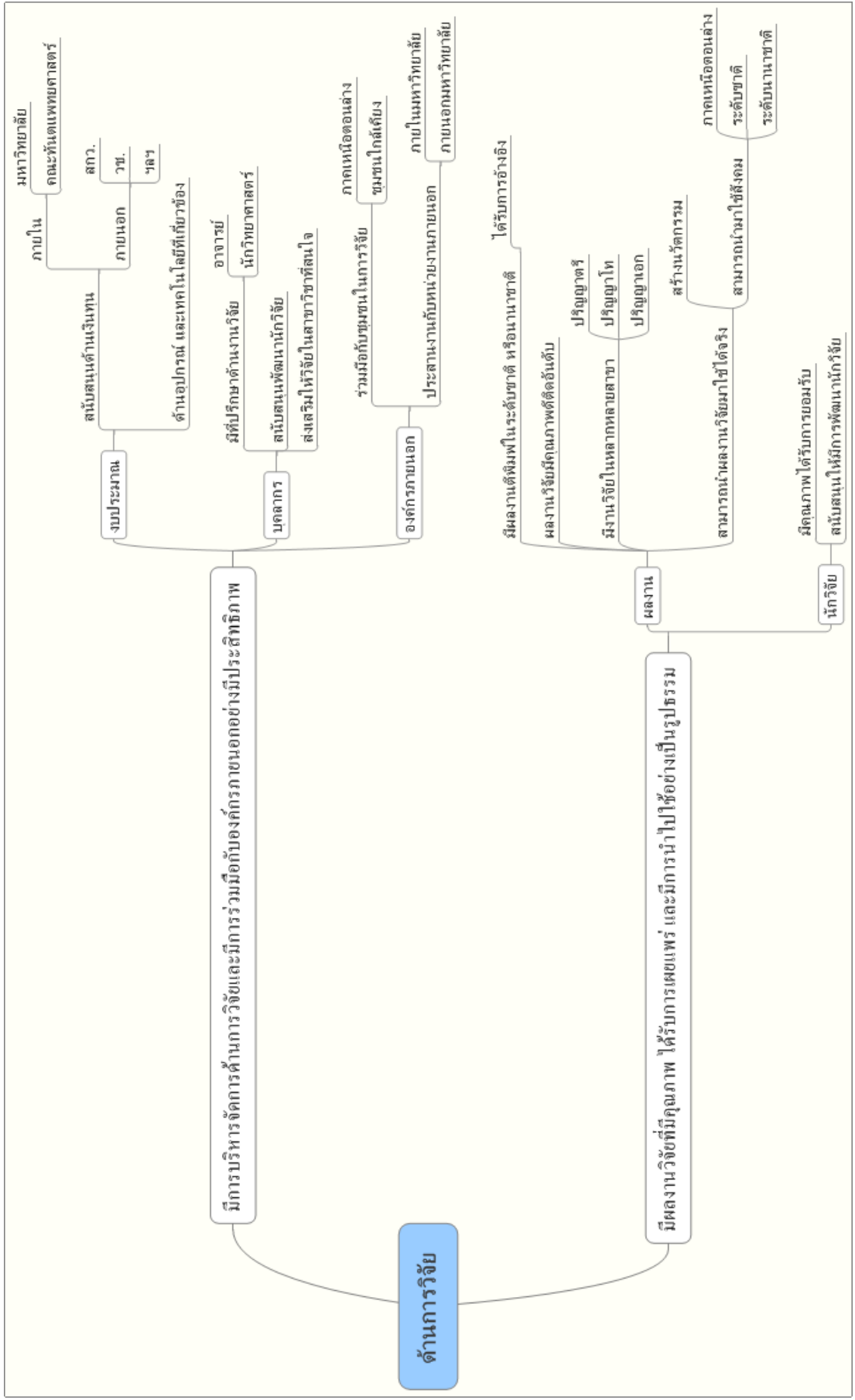
- สรุปผลการติดตามและประเมินผลเป้าประสงค์ แผนกลยุทธ์ และแผนยุทธศาสตร์
- การประชุมเพื่อระดมความคิดจากผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนฯ ในปีต่อไป
- การนำเสนอแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

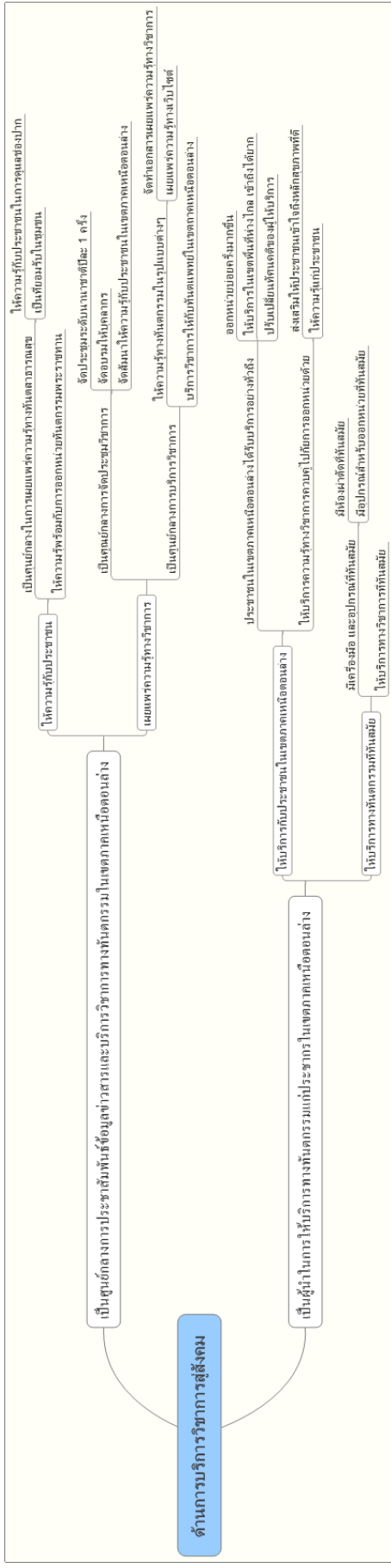
ระยะเวลา

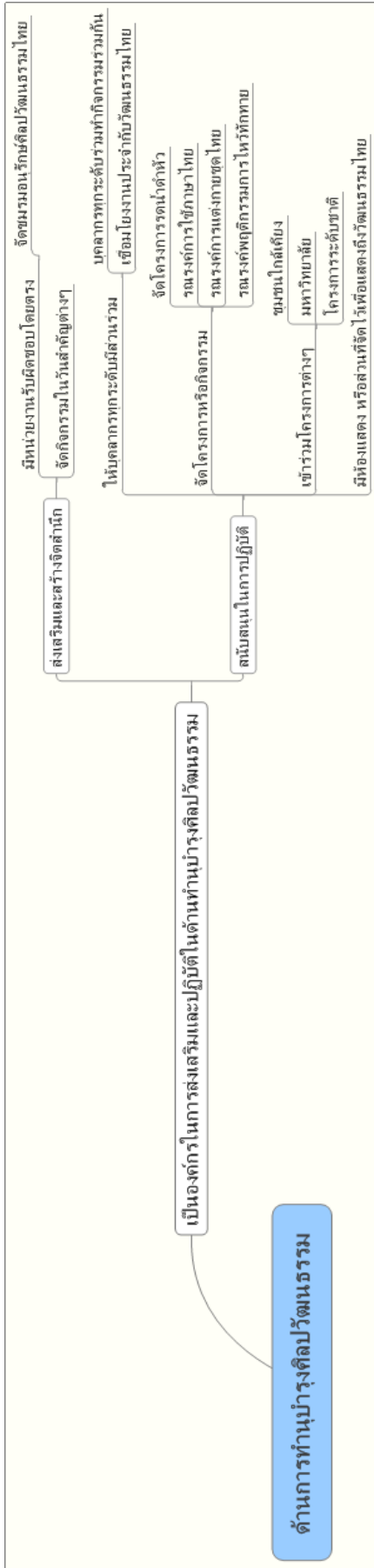
ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 – 2565

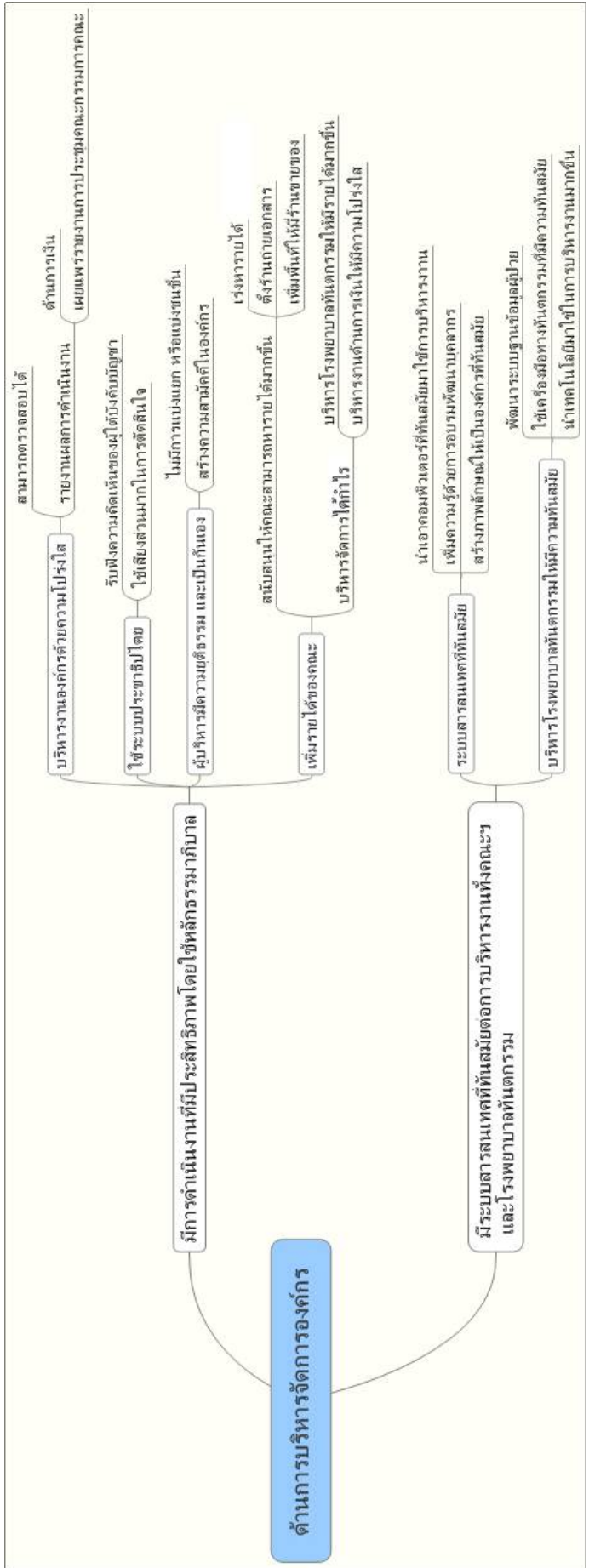
ภาคผนวก ก.











สรุปผลการติดตามเป้าหมายการบรรลุเป้าประสงค์ (Time Line)

ปีงบประมาณ 2551

เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

- เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
- รองคณบดีฝ่ายวิจัย
- ภาคีร่วม - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
- คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์
- หัวหน้าภาควิชา
- คณาจารย์ทุกท่าน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- นิสิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพอย่างน้อยร้อยละ 90 ต่อปีการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม
กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน
ของนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ปีการศึกษา	จำนวนนิสิตที่สอบ (คน)	ผู้สอบผ่านครบ 3 กลุ่ม	คิดเป็น (ร้อยละ)	ผู้สอบผ่านไม่ครบ 3 กลุ่ม	คิดเป็น (ร้อยละ)
2551	66	66	100	0	-
2552	73	68	93.15	5	6.85
2553	86	82	95.35	4	4.65
2554	71	52	73.24	19	26.76
2555	83	71	85.54	12	14.46
2556	84	78	92.86	6	7.14
2557	76	66	86.84	10	13.16
รวม	539	483	89.57	56	10.43

- ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของงานวิจัยทั้งหมด
ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ	ผลงานวิจัยของนิสิต ได้รับการเผยแพร่	จำนวนผลงานวิจัย ของนิสิตทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
2551	1	12	8.33
2552	NA	18	NA
2553	NA	12	NA
2554	6	14	42.85
2555	6	16	37.50
2556	6	19	31.57
2557	2	20	10.00

- บัณฑิตได้เข้าศึกษาต่อในระดับหลังปริญญาทุกปี
ผลการดำเนินงาน

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2551

1. ทญ.ทิพย์ฤทัย ประยูรวงษ์ (2 มิ.ย.51)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชา Master Degree Prpgram in Health Development
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทพ.พรพจน์ เจียงกองโค (2 มิ.ย.51)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ทพ.ยศณรงค์ อิ่มหน้า (2 มิ.ย.51)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. ทญ.ศิริรัช วัชรานาถ (2 มิ.ย.51)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์นาโนและเทคโนโลยี (สหสาขาวิชา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ทพ.ชายแดน อินตะปา (10 ม.ค. 52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Oral and Experimental Pathology ณ University
of Maryland Baltimore ประเทศอเมริกา
6. ทญ.ณัฐธิดา ชะรัตรัมย์ (25 ก.พ.52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Biomaterial Science ณ University of Sydney
ประเทศออสเตรเลีย

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2552

1. ทญ.จิตติมา พุ่มกลิ่น (1 พ.ค.52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทญ.พรเพ็ญ จิตติวารกุล (1 มิ.ย.52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. ทพ.รณยุทธ ชาญสมาริ (1 มิ.ย.52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข (หลักสูตรนานาชาติ)
มหาวิทยาลัยมหิดล
4. ทญ.รัชฌู รูปทรง (1 มิ.ย.52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาปริทันตศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ทญ.สุภาพร แสงอ่วม (1 มิ.ย. 52)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสาธารณสุข มหาวิทยาลัยนเรศวร

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2553

1. ทญ.วัลดา สว่างอรุณ (7 มิ.ย. 53)
ศึกษาต่อระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก (แขนงวิชาพยาธิวิทยา ช่องปาก)จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทญ.ศศิมา ภูวนันท์ (6 ส.ค.53)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Biomaterialsand tissue Engineering ณ The university of Sheffield ประเทศอังกฤษ
3. ทญ.ฐานิต ประสิทธิ์ศักดิ์ (1 ต.ค.53)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Advanced oral Health Scinces ณ . Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2554

1. ทพ.วรายุทธ โชติประกายเกียรติ (28 ก.ย. 54)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท และปริญญาเอก สาขาวิชา Oral Biology ประเทศอเมริกา
2. ทญ.กุลธิดา นันทยานนท์ (1 ต.ค. 54)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Orthodontic Sciences ประเทศญี่ปุ่น
3. ทญ.ทิพย์ฤทัย ประยูรวงษ์ (1 มิ.ย. 54)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา ทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. ทญ.พรสุดา หน่อไชย (8 ก.ค. 54)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา ระบาดวิทยาคลินิก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. ทญ.กรชนก วยัคฆานนท์ (1 มิ.ย. 54)
ศึกษาต่อระดับ Master of Science สาขา Operative Dentistry ประเทศอเมริกา
6. ทพ.ภาณุภัทร ภูมิภัทราคม (18 พ.ค.54)
ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ แขนงวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2555

1. ทพ.สุรัตน์ แสงจินดา (19 มี.ค.55)
ศึกษาต่อระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
2. ทพ.พรพจน์ เจียงกองโค (5 มิ.ย. 55)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ทพ.ธนพล ศรสวรรณ (1 พ.ค. 56)
ศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาทันตแพทยศาสตร์ แขนงวิชาทันตกรรมประดิษฐ์

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2556

1. ทญ.นิศากร พรสมชัย (17 เม.ย.56)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาเภสัชวิทยา (สหสาขาวิชา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทพ.ยศณรงค์ ศิริเมธาวงศ์ (19 ส.ค.56)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. ทญ.วัลดา สว่างอรุณ (1 ต.ค.56)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Phd. In dental Sciences ณ Tokyo Medical and Dental ประเทศญี่ปุ่น

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2557

1. ทพ.ธนพร โสวิทย์สกุล (2 มิ.ย.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาทันตกรรมบดเคี้ยวและความเจ็บปวดช่องปากและใบหน้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ทญ.พัชรนันท์ ชัยอมรินทร์ (2 มิ.ย.57)
ศึกษาต่อระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ทญ.อวัศดาภรณ์ เกตุแห่ง (1 มิ.ย.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาทันตแพทยศาสตร์ แขนงวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. ทญ.สุธรรมมา จรัสศรี (28 ก.ค.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาทันตแพทยศาสตร์ กลุ่มวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
5. ทญ.กิริติ เกียรติตั้ง (1 พ.ค.57)
ศึกษาต่อระดับวุฒิปัตร์ หลักสูตรทันตแพทย์ประจำบ้าน สาขาศัลยศาสตร์ช่องปากฯ รพ. สงขลา จ.สงขลา
6. ทญ.สุปัญญา นัยวิกุล (1 พ.ค.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ควบหลักสูตรวุฒิปัตร์) สาขาวิชา ทันตกรรมสำหรับเด็ก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

7. ทพ.อภิวัฒน์ เศรษฐสุภพนา (4 ส.ค.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาทันตแพทยศาสตร์ แขนงวิชาทันตกรรมจัดฟัน มหาวิทยาลัย
นเรศวร
8. ทพ.ทัศน์ทวี เข็มวงษ์ (1 ต.ค.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตร Ph.D in dental Sciences Tokyo Medical and
Dental University
9. ทพ.จุฑามาศ ดีโพธิ์ (1 ต.ค.57)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตร Ph.D in dental Sciences Tokyo Medical and
Dental University

ลาศึกษาต่อปีการศึกษา 2558

1. ทพ.ณัฐ ดวงรัตนประทีป (1 ก.ค.58)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ แขนงวิชาทันตกรรมประดิษฐ์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. ทพ.ธีรวัฒน์ สุขไผ่ตา (8 มิ.ย.58)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากฯ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ทพ.กิตติพงษ์ เกตุแป้น (8 มิ.ย.58)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. ทพ.จุฑามาศ อรรถโกมล (25 ก.ค.58)
ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ด้าน Clinical and Diagnostic Oral Sciences ประเทศอังกฤษ
5. ทพ.ธัญญพัทธ์ อิงบุญมีสกุล (2 มิ.ย.58)
ศึกษาต่อระดับวุฒิปัตร์ สาขาศัลยศาสตร์ช่องปากฯ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
6. ทพ.อรรจักษ์ วงศ์วิริยะ (10 ส.ค.58)
ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ กลุ่มวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก
มหาวิทยาลัยนเรศวร
7. ทพ.ปิ่นหทัย กันตะวงษ์ (10 ส.ค.58)
ศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี และดีมาก
ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2551

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2551

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. ความสามารถในการเรียนรู้งานในหน้าที่	3.97	0.57	4.00
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.91	0.61	4.00
3. ความรับผิดชอบในการทำงาน	4.14	0.69	4.00
4. ความสามารถในการนำความรู้ด้านวิชาชีพทันตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	3.86	0.65	4.00
5. การทำงานตามแผนงานอย่างเป็นขั้นตอน	3.68	0.64	4.00
6. การติดตามและการประเมินผลงาน	3.51	0.70	4.00
7. การปรับปรุงการทำงาน	3.74	0.74	4.00
8. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	3.80	0.72	4.00
รวม	3.83	0.67	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2552

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. มีความรู้ในหลักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่การงาน	4.23	0.65	4.00
2. มีความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.23	0.73	4.00
3. มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	4.06	0.59	4.00
4. มีความสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์	4.14	0.60	4.00
5. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	4.03	0.79	4.00
6. มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	4.14	0.65	4.00
รวม	4.14	.49	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2553

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. มีความรู้ในหลักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่การงาน	3.97	0.65	4.00
2. มีความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการปฏิบัติงานในหน้าที่	3.88	0.66	4.00
3. มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	3.97	0.65	4.00
4. มีความสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์	3.94	0.56	4.00
5. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	3.97	0.59	4.00
6. มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	3.63	0.66	4.00
รวม	3.89	.52	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2554

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. มีความรู้ในหลักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่การงาน	4.28	0.57	4.00
2. มีความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.22	0.65	4.00
3. มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	4.22	0.55	4.00
4. มีความสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์	4.39	0.50	4.00
5. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	4.06	0.73	4.00
6. มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	4.06	0.73	4.00
รวม	4.20	0.59	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2555

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. มีความรู้ในหลักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่การงาน	4.25	0.65	4.00
2. มีความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.17	0.61	4.00
3. มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	4.17	0.74	4.00
4. มีความสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์	4.06	0.75	4.00
5. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	4.17	0.75	4.00
6. มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	3.94	0.75	4.00
รวม	4.13	0.71	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2556

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
ความรู้ความสามารถทางวิชาการ			
1. มีความรู้ในหลักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่การงาน	4.21	0.64	4.00
2. มีความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.12	0.59	4.00
3. มีความรู้ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	4.15	0.74	4.00
4. มีความสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์	4.03	0.76	4.00
5. เป็นผู้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง	4.15	0.75	4.00
6. มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	3.91	0.75	4.00
รวม	4.09	0.70	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ปีงบประมาณ 2552

เป้าประสงค์ที่ 2. ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

- เจ้าภาพหลัก**
- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
 - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
- ภาคีร่วม**
- คณะกรรมการฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์
 - คณาจารย์ทุกท่าน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- บัณฑิตได้รับรางวัลเชิดชูด้านจริยธรรมระดับชาติอย่างน้อยปีละ 1 คน

ชื่อ - สกุล	ปีการศึกษา ที่จบ	ชื่อรางวัล	สถาบัน
ทพ.ชายแดน อินตะปา	2547	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2548	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.นววิธ สิริขจรเดชสกุล	2548	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2549	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.ธีรภัทร รัตนไพฑูรย์	2549	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2550	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.ธีรภัทร รัตนไพฑูรย์	2549	ความประพฤติดีงาม	พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ทพ.ณัฐธพัฒน์ บุรพธานินทร์	2550	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2551	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.วิศิษฎ์ บุญคง	2551	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2552	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.เอกลักษณ์ ยงเยื้องพันธ์	2552	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2553	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.จิระยุทธ ไชยศรี	2553	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2554	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทญ.วรวนิต สุวรรณบุญย์	2554	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2555	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.เทพฤทธิ์ ไตรพิน	2555	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2556	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.ธนพร โสวิทสกุล	2556	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2557	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์
ทพ.วิชญยุทธ์ ศศิณทล	2557	ทันตแพทย์บัณฑิตผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี 2558	กองทุนศาสตราจารย์อิสระ- ทญ.ชนบพันธุ์ ยุกตะนันท์

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2552

รายการ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.57	0.56	5.00
2. มีระเบียบวินัย	4.37	0.73	5.00
3. การตรงต่อเวลา	4.14	0.81	4.00
4. มีความเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม	4.11	0.76	4.00
5. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	4.29	0.62	4.00
6. การเคารพกฎเกณฑ์ ระเบียบขององค์กร/หน่วยงาน	4.20	0.76	4.00
รวม	4.28	0.71	4.33

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2553

รายการ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.34	0.48	4.00
2. มีระเบียบวินัย	4.09	0.69	4.00
3. การตรงต่อเวลา	4.00	0.80	4.00
4. มีความเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม	4.13	0.75	4.00
5. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	4.25	0.57	4.00
6. การเคารพกฎเกณฑ์ ระเบียบขององค์กร/หน่วยงาน	4.03	0.69	4.00
7. มีความอดทนต่อสภาวะแวดล้อมในการทำงาน	4.00	0.84	4.00
8. มีความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน	4.13	0.66	4.00
รวม	4.12	.60	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2554

รายการ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.34	0.48	4.00
2. มีระเบียบวินัย	4.09	0.69	4.00
3. การตรงต่อเวลา	4.00	0.80	4.00
4. มีความเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม	4.13	0.75	4.00
5. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	4.25	0.57	4.00
6. การเคารพกฎเกณฑ์ ระเบียบขององค์กร/หน่วยงาน	4.03	0.69	4.00
7. มีความอดทนต่อสภาวะแวดล้อมในการทำงาน	4.00	0.84	4.00
8. มีความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน	4.13	0.66	4.00
รวม	4.12	0.69	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2555

รายการ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.58	0.50	5.00
2. มีระเบียบวินัย	4.42	0.65	4.50
3. การตรงต่อเวลา	4.31	0.82	4.50
4. มีความเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม	4.36	0.64	4.00
5. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	4.56	0.65	5.00
6. การเคารพกฎเกณฑ์ ระเบียบขององค์กร/หน่วยงาน	4.47	0.61	5.00
7. มีความอดทนต่อสภาวะแวดล้อมในการทำงาน	4.28	0.74	4.00
8. มีความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน	4.39	0.64	4.00
รวม	4.42	0.66	4.50

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิตทันตแพทย์
ประจำปีการศึกษา 2556

รายการ	ความพึงพอใจ		
	X	SD	MD
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ			
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.62	0.49	5.00
2. มีระเบียบวินัย	4.41	0.66	4.50
3. การตรงต่อเวลา	4.29	0.84	4.50
4. มีความเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม	4.38	0.65	4.00
5. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	4.53	0.66	5.00
6. การเคารพกฎเกณฑ์ ระเบียบขององค์กร/หน่วยงาน	4.50	0.62	5.00
7. มีความอดทนต่อสภาวะแวดล้อมในการทำงาน	4.26	0.75	4.00
8. มีความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน	4.35	0.65	4.00
รวม	4.41	0.66	4.50

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับมาก

ปีงบประมาณ 2556

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง

- เจ้าภาพหลัก**
- คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
 - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
 - รองคณบดีฝ่ายวิจัย
- ภาคีร่วม**
- คณะกรรมการวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์
 - บุคลากรภายในคณะฯ
 - คณะกรรมการฝ่ายวิจัย คณะทันตแพทยศาสตร์
 - คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม
 - ภาควิชาการรัฐ เอกชน และชุมชน
 - สถานีวิทยุ มน.
 - ชมรมศิษย์เก่า คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร
 - สถาบันสมทบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- มีหน่วยงาน และคณะกรรมการที่รับผิดชอบ และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม คณะทันตแพทยศาสตร์

มีหน้าที่

1. จัดทำนโยบายและแผนงานด้านการบริการวิชาการสู่สังคม
2. เผยแพร่ ประเมินนโยบายและแผนงานให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ รวมทั้งนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

พัฒนา

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมด้านการบริการวิชาการสู่สังคมอย่างต่อเนื่อง
4. ติดตามให้มีการประเมินผลและเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการสู่สังคม รวมทั้งให้มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมด้านการบริการวิชาการสู่สังคมอย่างเป็นรูปธรรม

2. คณะกรรมการโครงการเผยแพร่วิชาการแก่สังคม การจัดรายการ “ฟันทอล์ค”

1. วางแผนการปฏิบัติงาน
2. ดำเนินงานโครงการเผยแพร่วิชาการแก่สังคม

3. เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ข้อมูลข่าวสาร งานวิจัย และข้อมูลทางด้านโภชนาการที่เป็นประโยชน์ทางด้านทันตสุขภาพแก่ประชาชน ผ่านรายการวิทยุ “ฟันทอล์ค”

เชิงคุณภาพ

- ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ ในศักยภาพทางด้านวิชาการ เช่น ได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรือ อาจารย์พิเศษ

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

1. อ. ทญ. จุฑารัตน์ ฉิมเรือง ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในการเสวนา เรื่อง “ระบบการดูแลสุขภาพบุคคลที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา” ณ ห้องบัคคารา โรงแรมตะวันนา กรุงเทพฯ
2. อ. ดร. จันทิกา จบศรี เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง “Possible vaccines in dental field”
3. ผศ. ทพ. ดร. อนุพันธ์ ลิทธิโชคชัยวุฒิ เป็นวิทยากรในการประชุมวิชาการ เรื่อง “Implant Dentistry : Success and Sustainability” หัวข้อ Implant Vs Ligaplant ณ Centara Grand at Central Plaza Ladprao (Grand Ballroom)
4. ผศ. ทพ. ดร. ภัชพรพล สำเนียง เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง “Daily variation of oral malodour and related factors in community-dwelling elderly Thai” ในงานประชุม Asian Society for Breath Oder Research Jakarta, Indonesia
5. ผศ. ทพ. ดร. ภัชพรพล สำเนียง เป็นวิทยากรในหัวข้อ “กลิ่นปาก สาเหตุการวินิจฉัย และการจัดการในคลินิก” ณ ห้อง Conference room โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
6. อ. ทพ. ยศณรงค์ ศิริเมธาวงศ์ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “เทคนิคการบูรณะฟันที่ผ่านการรักษาคลองรากฟันด้วย Fiber post” ณ ห้อง Conference room โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
7. อ. ทญ. ดร. ศิโรรัช วัชรานาด เป็นวิทยากรในหัวข้อ “การเคลือบอนุภาคเงินนาโนบนไหมเย็บแผลด้วยเทคนิคฟิล์มบางหลายชั้นเพื่อผลในการต้านเซลล์ มะเร็งและแบคทีเรีย” ณ ห้อง Conference room โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
8. อ. ทญ. ดร. ณัฐธิดา ชะรัตรัมย์ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “รู้เรื่องการสร้างเนื้อฟันและโครงสร้างก่อนการบูรณะฟันผุ” ณ ห้อง Conference room โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
9. อ. ทญ. ทศย์รัตน์ เลขะธนะ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “เทคนิคการแก้ไขฟันปลอมในคลินิก” ณ ห้อง Conference room โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
10. อ. ทญ. รัชชญา ชาญสมาริ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “การเพิ่มความยาวตัวฟัน” ณ ห้อง Conference room โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
11. อ. ทญ. ดร. ณัฐธิดา ชะรัตรัมย์ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “วิทยากรอบรมระยะสั้น สาขาทันตกรรมทั่วไป ในหน่วยกระหวางสาธารณสุข จังหวัดสุโขทัย” ณ โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
12. อ. ทญ. ดร. มยุรชฎี พัฒนภัสกร เป็นวิทยากรในหัวข้อ “วิทยากรอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Indirect Composite Onlay.” ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี

ปีการศึกษา 2557

1. อ. ทญ. ดร. จุฑารัตน์ ฉิมเรือง เป็นวิทยากรร่วมในหัวข้อ “เยี่ยมบ้านด้วยใจ ก้าวไปพร้อมกันจากปฐมภูมิสู่สุขภาพที่ดี” ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ ๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
2. อ. ทญ. ดร. จุฑารัตน์ ฉิมเรือง เป็นวิทยากรในหัวข้อ “การเขียนเชื่อมโยงงานวิจัย ๒ ระยะ สำหรับงานวิจัยแบบผสานวิธี” ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ
3. อ. ทญ. ดร. ณัฐธิดา ชะรัตรัมย์ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “บรรยายและประชุมหารือการร่วมมือทำวิจัย Faculty of Dentistry, University of Geneva” ณ Faculty of Dentistry, University of Geneva ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

4. **อ.ทญ.ดร.มยุรชัญญ์ พิพัฒน์ภาสกร** เป็นวิทยากรในหัวข้อ “วิทยากรโครงการประชุมวิชาการ จังหวัดสุโขทัย เรื่อง “ Resin composite and Bonding : Make it more reliable and predictable” และ “ Proper Selection of Contemporary Luting cements & Preventive material” ณ โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
5. **อ.ทญ.ฤดี สกฤษ์ชตะ, อ.ทญ.ธนิดา โพธิ์ดี, อ.ทญ.ดร.จุฑารัตน์ ฉิมเรือง, ผศ.ทพ.ดร.ภัชรพล สำเนียง และ อ.ทญ.รัชวรรณ ตันศลารักษ์** เป็นวิทยากรในหัวข้อ “โครงการความเข้มแข็งเครือข่ายงาน ทันตสุขภาพระดับเขต” ณ ภัทธารารีสอร์ท แอนด์ สปา พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
6. **อ.ทญ.ดร.จุฑารัตน์ ฉิมเรือง** บรรยายหัวข้อ “Current Status of Community Dentistry for the Disabled” ณ Sendai International Center เมืองเซนได ประเทศญี่ปุ่น
7. **อ.ทญ.ดร.จุฑารัตน์ ฉิมเรือง** บรรยายหัวข้อ “หมอฟันธรรมดาสำหรับคนพิเศษ : สร้างคนฟันดีใหม่ที่ห่วงใยคนพิเศษ” ณ โรงแรมเซ็นทาราขอนแก่น จ.ขอนแก่น
8. **อ.ทญ.ดร.บุญทริกา ชื่นจิตกุลถาวร** กรรมการสอบปากเปล่าโครงการงานเทคนิคการแพทย์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
9. **ทญ.ชลธิป ชมพูนุท ณ ออยุธยา** เป็นวิทยากร โครงการส่งเสริมบุคลิกภาพและจริยธรรมในการทำงาน (คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล)
10. **ผศ.ทญ.ดร.พีรยา สุรภิงค์พันธ์ อ.ทญ.ดร.มยุรชัญญ์ พิพัฒน์ภาสกร และ อ.ทพ.ดร.ธนพล ศรสวรรณ** เป็นวิทยากรโครงการประชุมวิชาการทางทันตกรรมป้องกัน 1 เรื่อง การเพิ่มความยาวของตัวฟันด้วยวิธีทางศัลยกรรม
11. **ผศ.ทญ.ดร.สดีใส วิโรจนศักดิ์** ให้บริการอ่านประเมินบทความทางวิชาการ กองบรรณาธิการวิทยาสารทันตแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง Non-Surgical Periodontal Treatment and Renal Function/Glycemic Control in CKD+T2DM Elderly : A Preliminary Randomized Control Trial”
12. **อ.ทญ.ดร.จุฑารัตน์ ฉิมเรือง** เป็นคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
13. **อ.ทญ.พรสุดา หน่อไชย** เป็นวิทยากรประชุมระดมสมองเพื่อวางต้นแบบคลินิกทันตกรรมสำหรับเด็ก พิการ ณ โรงแรมแคนทารีฮิลล์ จ.เชียงใหม่
14. **ผศ.ทพ.ดร.ไพบุลย์ จิตประเสริฐวงศ์** เป็นกรรมการสอบปากเปล่าปริญญาานิพนธ์ ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
15. **ผศ.ทพ.ดร.ภัชรพล สำเนียง** เป็นกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
16. **ผศ.ทพ.ดร.ภัชรพล สำเนียง** เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมในหัวข้อ “คุณภาพชีวิตกับสุขภาพช่องปาก” ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
17. **ผศ.ทพ.ดร.ไพบุลย์ จิตประเสริฐวงศ์** เป็นประธานกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปริทันตวิทยา คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

- เจ้าภาพหลัก**
- คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
 - รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ
 - รองคณะบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษา
- ภาคีร่วม**
- คณะกรรมการระบบสารสนเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- มีการจัดระบบฐานข้อมูลการบริหารงานในคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม ลงในฐานข้อมูล และสารสนเทศ
ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

คณะทันตแพทยศาสตร์มีการจัดหาอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ ซึ่งได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ตามแผนปฏิบัติการ ทพ. 0607/56

ปีการศึกษา 2557

คณะทันตแพทยศาสตร์ มีการจัดหาอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ โดยมีการจัดซื้ออุปกรณ์ทางเทคโนโลยี เพื่อรองรับการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตามแผนการจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ประจำปี เพื่อให้เพียงพอต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศ

- มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี
ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

1. มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพภายในคณะตามแผนปฏิบัติการ ทพ. 0608/56
2. มีการเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพร่วมกัน กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ปีการศึกษา 2557

1. มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพภายในคณะตามแผนปฏิบัติการ ทพ. 0607/57
2. มีการเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพที่กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

- มีการจัดงบประมาณสนับสนุน การจัดระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี
ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

ไม่ได้รับการจัดงบประมาณสนับสนุนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีซอฟต์แวร์ที่จำเป็นในการพัฒนาระบบฯ ให้ใช้อยู่แล้ว ซึ่งเป็นลิขสิทธิ์ที่ทางมหาวิทยาลัยซื้อมา จึงไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณสนับสนุนในส่วนของ การซื้อซอฟต์แวร์

ปีการศึกษา 2557

ไม่ได้รับการจัดงบประมาณสนับสนุน เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีซอฟต์แวร์ที่จำเป็นในการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ใช้อยู่แล้ว ซึ่งเป็นลิขสิทธิ์ที่ทางมหาวิทยาลัยจัดซื้อมาและการพัฒนาระบบส่วนใหญ่ใช้โปรแกรม Open Source ในการพัฒนาซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณสนับสนุนในการซื้อซอฟต์แวร์

- จำนวนระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นปีละไม่ต่ำกว่า 3 ระบบ
ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

มีการพัฒนาระบบสารสนเทศฯ ตามแผนปฏิบัติการทพ. 0607/56 ซึ่งมีการพัฒนา 5 ระบบ

1. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์
2. ระบบออกเลขหนังสือออนไลน์
3. ระบบวัสดุคณะทันตแพทยศาสตร์
4. ระบบครุภัณฑ์คณะทันตแพทยศาสตร์
5. ระบบ Dental Hospital Management System (ระบบยา)

ปีการศึกษา 2557

1. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศฯ ตามแผนปฏิบัติการ ทพ. 0606/57 ได้แก่

- 1.1 ระบบวัสดุคลัง
- 1.2 ระบบจัดซื้อหนังสือออนไลน์
- 1.3 ระบบจัดการงานซ่อมครุภัณฑ์

2. มีการปรับปรุงระบบสารสนเทศ ได้แก่

- 2.1 ระบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์
- 2.2 ระบบประเมินรายวิชาออนไลน์ คณะทันตแพทยศาสตร์
- 2.3 ระบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารและหน่วยงานของคณะทันตแพทยศาสตร์

- มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการสารสนเทศอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก อย่างน้อย 1 ครั้ง
ต่อปี

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1 การประเมินระบบด้าน Function Test	4.00	0.69	4.00
2 การประเมินระบบด้าน Usability Test	4.09	0.66	4.00
3 การประเมินระบบด้าน Security Test	4.04	0.70	4.00
รวม	4.04	0.68	4.00

ปีการศึกษา 2557

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1 การประเมินระบบด้าน Function Test	4.15	0.69	4.00
2 การประเมินระบบด้าน Usability Test	4.26	0.71	4.00
3 การประเมินระบบด้าน Security Test	4.24	0.71	4.00
รวม	4.22	0.70	4.00

เชิงคุณภาพ

- ฐานข้อมูลของคณะมีความปลอดภัย

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

ระบบสารสนเทศมีระบบความปลอดภัยของข้อมูลด้วยระบบ Login และมีการกำหนดสิทธิ์ตามลักษณะของการใช้งาน

ปีการศึกษา 2557

ระบบสารสนเทศมีระบบความปลอดภัยของข้อมูลด้วยระบบ Login และมีการกำหนดสิทธิ์ตามลักษณะการใช้งาน อีกทั้งยังเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลด้วยการสำรองข้อมูลผ่านอุปกรณ์ สำรองข้อมูลภายนอก เช่น External Harddisk และ Server อื่นนอกเหนือจาก Server ที่เก็บข้อมูลเดิม

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชากรในเขตภาคเหนือตอนล่าง

- เจ้าภาพหลัก**
- คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม
 - หัวหน้าภาควิชาต่างๆ
 - ประธานคณะกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม

- ภาคีร่วม**
- บุคลากรในโรงพยาบาลทันตกรรม
 - ภาควิชาการรัฐ เอกชน และชุมชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- ออกหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 10 ครั้งต่อปี

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

ครั้งที่	วัน เดือน ปี ที่ให้บริการ	สถานที่ (ระบุชื่อสถานที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด)	จำนวน ผู้รับบริการ
1	25 ธันวาคม 2555	วิทยาลัยสงฆ์พุทธชินราช ตำบลบึงพระ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก	376
2	20 กุมภาพันธ์ 2556	โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	334
3	21 กุมภาพันธ์ 2556	โรงเรียนมัธยมบ้านด่านลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย	304
4	27 กุมภาพันธ์ 2556	ห้องประชุมเทศบาล ตำบลในเมือง อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	251
5	9 มีนาคม 2556	โรงเรียนห้วยน้ำนักวิทยา ตำบลพบพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก	85
6	9 เมษายน 2556	ที่ว่าการอำเภอศรีสำโรง อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	469
7	27-28 เมษายน 2556	โรงเรียนบ้านวัดเกาะน้อย ตำบลหนองอ้อ อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย และโรงเรียนบ้านน้ำหมัน ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	123
8	8-9 มิถุนายน 2556	โรงเรียนบ้านทุ่งทรายวิทยา ตำบลทุ่งทราย อำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร และบ้านพร้าว ตำบลบ้านพร้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	106
9	13-14 กรกฎาคม 2556	โรงเรียนบ้านนายาว ตำบลทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ และโรงเรียนชุมชนวังหลุมวิทยาการ ตำบลวังหลุม อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร	88
10	31 กรกฎาคม 2556	เรือนจำกลาง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	469
11	1 สิงหาคม 2556	วัดปลักแรด ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	137

ครั้งที่	วัน เดือน ปี ที่ให้บริการ	สถานที่ (ระบุชื่อสถานที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด)	จำนวน ผู้รับบริการ
12	24-25 สิงหาคม 2556	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนมวัว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ และโรงเรียนบ้านทุ่งมน ตำบลไผ่เขียว อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี	104
13	24 กันยายน 2556	วัดไผ่ขอน้ำ ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	215
14	21 ตุลาคม 2556	โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ม.นเรศวร	463
15	12 ธันวาคม 2556	ทันตสถานหญิง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	300

ปีการศึกษา 2557

ครั้งที่	วัน เดือน ปี ที่ให้บริการ	สถานที่ (ระบุชื่อสถานที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด)	จำนวน ผู้รับบริการ
1	11 มกราคม 2557	กองบิน 46 จังหวัดพิษณุโลก	191
2	21 มกราคม 2557	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยน้ำขุ่น และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านศึกษาสงเคราะห์ 2	114
3	22 มกราคม 2557	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านถ้ำเสือและศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเด็กวัยเตาะแตะบ้านถ้ำเสือ	182
4	22 มกราคม 2557	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนทำนุผู้หญิงทิว มณีบุตร และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเด็กวัยเตาะแตะ บ้านห้วยขุนแม่สอด	93
5	23 มกราคม 2557	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเด็กวัยเตาะแตะบ้านพะเต๊ะและโรงเรียนบ้านพะเต๊ะ	190
6	28 มกราคม 2557	สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง จังหวัดพิจิตร	11
7	4 กุมภาพันธ์ 2557	โรงเรียนบ้านแม่กุเหนือ ตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	240
8	5 กุมภาพันธ์ 2557	โรงเรียนบ้านแม่โกนเกน ตำบลแม่โกนเกน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	412
9	6 กุมภาพันธ์ 2557	โรงเรียนบ้านแม่โกนเกน ตำบลแม่โกนเกน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	207
10	22 มีนาคม 2557	โรงเรียนบ้านปะหละทะ ตำบลแม่ละมั่ง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	50
11	2 เมษายน 2557	โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	539
12	24 เมษายน 2557	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนยอดโพธิ์ทอง ตำบลป้อเปีย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	122
13	7 พฤษภาคม 2557	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งตะแบก ตำบลพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์	115
14	8 พฤษภาคม 2557	โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	286
15	28-29 มิถุนายน 2557	โรงเรียนวัดสายดงยาง ตำบลทับคล้อ จังหวัดพิจิตร และโรงเรียนวัดบวรวิทย์ประชาสาร ตำบลหนองกระโดน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์	94

ครั้งที่	วัน เดือน ปี ที่ให้บริการ	สถานที่ (ระบุชื่อสถานที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด)	จำนวน ผู้รับบริการ
16	2-3 สิงหาคม 2557	โรงเรียนบ้านหนองจอก ตำบลท่ามะเขือ อำเภอลองขลุ้ง จังหวัดกำแพงเพชร และโรงเรียนชุมชนบ้านดง ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	108
17	17 สิงหาคม 2557	ลานกิจกรรม อาคารอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	195
18	24 กันยายน 2557	เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร	205

- มีผู้รับบริการในการออกหน่วยบริการอย่างน้อยร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้
ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ	เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คิดเป็นร้อยละ
2556	3,200	2,824	88.25
2557	3,200	4,266	133.31

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดี ถึงดีมาก

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2556

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการให้บริการ	4.53	0.77	5.00
2. จำนวนบุคลากรมีเพียงพอต่อการให้บริการ	4.50	0.68	5.00
3. ความมีมนุษยสัมพันธ์ ความสุภาพ ความตั้งใจในการให้บริการ และ การให้การต้อนรับ	4.47	0.57	4.00
4. ความสะอาดของเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์	4.37	0.55	4.00
5. ความรวดเร็วของการให้บริการ	4.47	0.42	4.00
รวม	4.46	0.42	4.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับดี

ปีการศึกษา 2557

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการให้บริการ	4.57	0.54	5.00
2. จำนวนบุคลากรมีเพียงพอต่อการให้บริการ	4.39	0.64	4.00
3. ความมีมนุษยสัมพันธ์ ความสุภาพ ความตั้งใจในการให้บริการ และการให้การต้อนรับ	4.65	0.60	5.00
4. ความสะอาดของเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์	4.57	0.65	5.00
5. ความรวดเร็วของการให้บริการ	4.65	0.73	5.00
รวม	4.56	0.52	5.00

จากผลการประเมิน พบว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับดีมาก

ปีงบประมาณ 2557

เป้าประสงค์ที่ 6. มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

- เจ้าภาพหลัก** - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
- รองคณบดี
- ภาคีร่วม** - หัวหน้าภาควิชา
- หัวหน้าหน่วยงานย่อยทั้งหมด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

เชิงปริมาณ

- จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น

ผลการดำเนินงาน

1. บุคลากรในคณะฯ ร่วมใจกันใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
2. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณบุคลากรสายวิชาการ / สายบริการ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในคณะฯ ตระหนักและรับทราบ
3. มีการประชาสัมพันธ์ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในคณะฯ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์
4. คณะฯ ได้จัดให้มีการประเมินผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในรูปแบบ Online เป็นประจำทุกปี

- มีการประเมินผู้บริหารประจำปีทุกระดับอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

ผลการดำเนินงาน

- คณะฯ ได้จัดให้มีการประเมินผู้บริหาร ในรูปแบบ Online ปีละ 2 ครั้ง คือ

1. ประเมินผู้บริหารครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึง 31 ธันวาคม 2556
2. ประเมินผู้บริหารครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มิถุนายน 2557

- ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก

ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะ ประจำปีการศึกษา 2557

รายการ	ความพึงพอใจ		
	\bar{X}	SD	MD
1 ความรวดเร็วในการให้บริการ	3.89	0.65	4.00
2 ความมีมนุษยสัมพันธ์ต่อผู้มาขอรับบริการ	3.99	0.61	4.00
3 ความประพฤติ – กิริยามารยาท	3.99	0.61	4.00
4 ผลสำเร็จของงานในภาพรวม	3.94	0.63	4.00
รวม	3.95	0.63	4.00

เชิงปริมาณ

- เผยแพร่ผลการประชุมคณะกรรมการคณะทุกครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- คณะฯ ได้มีการจัดการประชุมกรรมการคณะเป็นประจำทุกเดือน และสำนักงานเลขานุการจะดำเนินการสรุปผลการประชุมในแต่ละครั้ง เพื่อเผยแพร่ผลการประชุมให้บุคลากรในคณะได้รับทราบทุกครั้ง

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารได้รับการยอมรับทั้งจากบุคลากรภายในและหน่วยงานภายนอก ในด้านการบริหารจัดการ และคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

-

- บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการบริหารจัดการองค์กร

ผลการดำเนินงาน

- คณะฯ ได้จัดให้มีการประเมินและการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การให้บริการของหน่วยงานภายในคณะในรูปแบบ Online เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งมีการแจ้งผลการประเมินให้หน่วยงานที่ถูกประเมินรับทราบเป็นข้อมูลเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

ปีงบประมาณ 2558

เป้าประสงค์ที่ 7. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพหลัก - รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ภาคีร่วม - ภาควิชา
 - หน่วยวิจัย
 - องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น กองบริหารงานวิจัย บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และสนับสนุนการวิจัย (สกว.)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) (ติดตามผลไตรมาสที่ 1-2)

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย			
	ดำเนินการแล้วเสร็จ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
เชิงปริมาณ				
- มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของ จำนวนอาจารย์ประจำ	✓			
- มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI SJR และ TCI	✓			
- มีผลงานวิจัยที่ได้มีการนำเสนอ (oral , poster ในงานประชุมวิชาการ)	✓			
เชิงคุณภาพ				
- มีผลงานวิจัยได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ และนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	✓			
- ได้รับรางวัลผลงานวิจัย และนักวิจัยได้รับรางวัลต่างๆ	✓			
- ได้รับการอ้างอิงผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	✓			
- มีผลงานวิจัยที่เป็นพื้นฐานไปสู่การสร้างผลงานนวัตกรรม			✓	
- มีผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร			✓	

กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย			
	ดำเนินการแล้วเสร็จ		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	บรรลุ	ไม่บรรลุ		
กลยุทธ์ที่ 1 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้				
1. จัดสรรทุนวิจัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งนิสิต บุคลากร และอาจารย์	✓			
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการวิจัยในห้องปฏิบัติการ	✓			
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	✓			
4. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย	✓			
กลยุทธ์ที่ 2 กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอนและบริการทางทันตกรรม				
1. จัดสรรทุนวิจัยสถาบัน เพื่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน	✓			
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การวิจัยในห้องเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	✓			
3. โครงการหรือกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ทักษะ/เทคนิคและแนวทางในการขอทุนวิจัย	✓			
กลยุทธ์ที่ 3 กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง				
1. จัดสรรทุน เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งระดับชาติ และนานาชาติ	✓			
2. จ่ายเงินรางวัลสมทบการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติและระดับชาติ	✓			
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	✓			
4. จัดสรรเงินรางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการจัดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	✓			
5. จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับต่างๆ	✓			
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์				
1. โครงการอบรมการนำผลการวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์	✓			
2. โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรในคณะ	✓			

ภาคผนวก ค.

โครงการอบรมการพัฒนาทางด้านนโยบายและแผนงานคณะ 3
กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การวิเคราะห์ทบทวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ”
วันจันทร์ที่ 26 เมษายน 2553

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คนเมื่อวันจันทร์ที่ 26 เมษายน 2553 ณ ห้อง DT 2310 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ขอคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 **ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย**

กลยุทธ์ที่ 3

- 1) โครงการเพิ่มงบประมาณค่าตอบแทนและ หรือสวัสดิการบุคลากรด้านวิชาการ (อาจารย์)
- 2) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันในต่างประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 2 **ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ**

ข้อเสนอแนะ

- ในการประเมินผลเรื่องสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม ให้ฝ่ายวิชาการเพิ่มแบบประเมินในส่วนของรายวิชาเรื่อง อาจารย์มีการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการสอนหรือไม่
- โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและโครงการค้นฟ้าคว้าดาวให้บรรจุในปีงบประมาณ 2554
- จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น (เช่น โครงการส่งเสริมบัณฑิต คีนส์สังคม โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต)
- มีกลไกการเผยแพร่ด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่หลากหลาย และชัดเจนยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์ที่ 3 **เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม**

กลยุทธ์ที่ 1

- 1.1) จัดประชุมวิชาการระดับชาติ
- 1.2) ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ผู้บริหารอภทท.
- 1.3) โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในห้องอ่านหนังสือ

กลยุทธ์ที่ 2

- 2.1) เป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ (อทบบ.)
- 2.2) จัดประชุมวิชาการภาคเหนือตอนล่างร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร

กลยุทธ์ที่ 3

- 3.1) การประชุมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์
- 3.2) อาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติ
- 3.3) อาจารย์ได้เข้าประชุมวิชาการ
- 3.4) อาจารย์ได้รับทุนไปดูงาน / ฝึกอบรม

กลยุทธ์ที่ 4

4.3) จัดทำ Website ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทันตกรรม (เพิ่มเติม)

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 1

- 1) วิเคราะห์ระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ (ปี 2553)
- 2) ทดแทนและซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี (ปี 2554) เพิ่ม UPS, ซีดี SCANTNER, ระบบINTERNET คลินิกใหม่ชั้นที่ 3

กลยุทธ์ที่ 2

- 1) ปีงบประมาณ 2552 จัดทำ E – document , บุคลากร, ครุภัณฑ์ , Requirement, ทำข้อมูลทุนการศึกษา, ประเมินผู้บริหาร
- 2) ปีงบประมาณ 2553 จัดทำ SAR ONLINE (ภาควิชา), ฐานข้อมูลวิจัย, เว็บไซต์โรงพยาบาลทันตกรรม, ระบบบริหารคลินิกทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3

- 1) ปีงบประมาณ 2551 ทพ 0103/51
- 2) ทพ.0606/2553 สัมมนาฯ
- 3) ปีงบประมาณ 2554 อบรม / โปรแกรม

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

กลยุทธ์ที่ 1

- 1.2) โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน

กลยุทธ์ที่ 2

- 2.1) โครงการรักษาคลองรากฟันพระราชทาน
- 2.2) โครงการฟันเทียมพระราชทาน
- 2.3) โครงการรักษาฟันเทียมพระราชทาน
- 2.4) โครงการวันทันตสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3

- 3.1) โครงการต้นแบบผู้สูงอายุสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 3.2) การออกหน่วยเรือนจำสวรรคโลก, ทักษสถานหญิงพิษณุโลก
- 3.3) การตรวจสุขภาพนักเรียน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร
- 3.4) โครงการวันสัปดาห์วิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 4

- 4.2) โครงการ HA (ต่อเนื่อง)
- 4.3) โครงการ CPR (ต่อเนื่อง)

ปีงบประมาณ 2552

- 4.4) โครงการบำรุงรักษาหัวกรอ
- 4.5) โครงการอบรมการใช้งาน Unit ทำฟัน

ปีงบประมาณ 2553

- 4.6) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ
- 4.7) โครงการหัวใจการให้บริการ
- 4.8) โครงการรักษาองค์กร
- 4.9) โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1

- 1) ส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล
- 2) ประเมินผู้บริหาร ปีงบประมาณ 2554
- 3) อบรมหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณข้าราชการ, พนักงานมหาวิทยาลัย
- 4) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ 2554

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

- ไม่เพิ่มเติม

เป้าประสงค์ที่ 8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1

กิจกรรมที่ 4 ภาระงานด้านวิจัย

- 1) อาจารย์ : 2 ปี / เรื่อง (รวมงานวิจัยที่ได้เป็นที่ปรึกษา)
- 2) บุคลากร : 3 ปี / เรื่อง

กลยุทธ์ที่ 2

- 1) จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัย เช่น ศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการวิจัยหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ที่ 3

กิจกรรมที่ 1

- 1) จัดตั้งทีมงานวิจัยตามข้อห้วงงานวิจัยของบคณ

กิจกรรมที่ 2 , 3

- 1) จัดโครงการประชุมสัมมนาเผยแพร่โครงการวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ / นานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1

กิจกรรมที่ 1 สสำรวจความต้องการของทันตแพทย์ในสาขาวิชาที่ต้องการศึกษาต่อในเขตภาคเหนือตอนล่างจากโรงพยาบาล

กลยุทธ์ที่ 5

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มโครงการเผยแพร่งานวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ

- ขอแก้ไขการรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ ขอเป็นแต่งตามเทศกาล/โอกาส
- ให้คงโครงการอื่นๆ ไว้ก่อน

สรุปผลโครงการอบรมการพัฒนางานด้านนโยบายและแผนงานคณะ 4
กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การวิเคราะห์ทบทวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ”
วันพฤหัสบดีที่ 12 พฤษภาคม 2554

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554 ณ ห้อง DT 2310 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 **ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย**

เพิ่มโครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ 1

- โครงการประเมินหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิต และผู้ทรงคุณวุฒิ

กลยุทธ์ที่ 2

- โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ด้านการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและเรียนรู้
อย่างเป็นสุข

กลยุทธ์ที่ 3

- โครงการประชุมสัมมนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต
- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรสายวิชาการ
- โครงการประเมินงานเพื่อพัฒนาวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 4

- โครงการพัฒนาระบบสื่อการเรียนการสอน (E-learning)
- โครงการตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องฉายโปรเจคเตอร์ คณะทันตแพทยศาสตร์
- โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องอ่านหนังสือ

กลยุทธ์ที่ 5

- โครงการศึกษาดูงานทางด้านวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ

กลยุทธ์ที่ 6

- โครงการส่งบัณฑิตสู่สังคม

กลยุทธ์ที่ 7

- ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์ที่ 8

- โครงการส่งเสริมวิชาการนิสิตทันตแพทย์ (เผยแพร่ผลงานวิชาการและวิจัย)

เป้าประสงค์ที่ 2 **ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ**

- ดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่อไปในช่วงที่ 2 – 4 โดยจะดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแต่ละกลยุทธ์อย่างน้อย
1 โครงการ/กิจกรรม
- ตัดข้อความของโครงการคั่นฟ้า คว้ดาว ในกลยุทธ์ที่ 2 ออก **จากเดิม** โครงการคั่นฟ้า คว้ดาว (หา
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำในชั้นปีที่ 1) เป็น โครงการคั่นฟ้า
คว้ดาว (หาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ)

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่ม โครงการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ความรู้ทางทันตแพทย์

กลยุทธ์ที่ 3

เปลี่ยนจาก การประชุมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์ เป็น โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพของผู้ช่วยทันตแพทย์ เช่น การนำเสนอผลงานนวัตกรรมภายในคณะ และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์ในเขตภาคเหนือฯ

กลยุทธ์ที่ 4

1. เพิ่ม โครงการ/กิจกรรม การจัดทำจุลสารคณะทันตแพทยศาสตร์
2. จัดทำวีดิทัศน์ เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์คณะ/บริการคณะ (ที่ รพ.)

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศ
- โครงการสำรวจหัวข้อความต้องการในการพัฒนาระบบสารสนเทศ
- โครงการสำรวจหัวข้ออบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 4

- โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
- โครงการประเมินความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 5

- โครงการรณรงค์การใช้งานระบบสารสนเทศ
- โครงการประชาสัมพันธ์ระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

กลยุทธ์ที่ 2

- โครงการอบรมดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการทางกาย หูหนวก ตาบอด โครงการอบรมดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการทางสติปัญญา และโครงการอบรมดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการซ้ำซ้อน เปลี่ยนเป็น โครงการบริการทันตกรรมสำหรับคนพิการ
- โครงการรักษาฟันเทียมพระราชทาน เปลี่ยนเป็น โครงการรากฟันเทียมพระราชทาน

กลยุทธ์ที่ 3

1. เพิ่ม โครงการตรวจสุขภาพช่องปากแก่แม่และเด็ก
2. เพิ่ม โครงการออกหน่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / เด็กปฐมวัย / เด็กนักเรียน , พื้นที่ในสวนรับผิดชอบ PCU ท่าโพธิ์

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แต่ผู้บริหาร และบุคลากรภายในคณะฯ
- โครงการประเมินผู้บริหาร และหน่วยงานออนไลน์

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการวิจัยในห้องปฏิบัติการ
- จัดตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การวิจัยในห้องเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
- โครงการหรือกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ทักษะ/เทคนิคทางวิชาการในการขอทุนวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 8 มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1

- กิจกรรมที่ 4 จากเดิม
 4. กำหนดภาระงานด้านงานวิจัยของบุคลากรและอาจารย์ให้ชัดเจน **เปลี่ยนเป็น**
กำหนดภาระงานด้านงานวิจัยของบุคลากรและอาจารย์ให้ชัดเจน/แผนภาควิชา
- เพิ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายสนับสนุน

กลยุทธ์ที่ 2

- โครงการศึกษาดูงาน การดำเนินงานของห้องปฏิบัติการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและรับรองคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติเพิ่มโครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ 1

- โครงการวิเคราะห์ความต้องการทันตแพทย์เฉพาะทางในแต่ละสาขาวิชา เพื่อประกอบการเปิดหลักสูตร
- โครงการพัฒนา/ประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ของ สกอ. และมีความทันสมัย

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ตัดตัวชี้วัดออก 2 ข้อ คือ
 1. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของการดำเนินงาน
 2. บุคลากร นิสิต ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- เปลี่ยนตัวชี้วัด จาก เดิม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในแต่ละกิจกรรม เป็น

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

- บรรจุโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินงาน จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 คือ

1. โครงการ Dent Smile ยิ้มอย่างไทย ไหว้สวยงาม
2. โครงการอนุรักษ์ภาษาไทย เปลี่ยนชื่อ เป็น โครงการรณรงค์การใช้ภาษาไทย
3. โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (พาเหรด 4 ภาคในงานกีฬา)

สรุปผลโครงการอบรมการพัฒนางานด้านนโยบายและแผนงานคณะ 5
กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การวิเคราะห์บททวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์ของคณะ”
วันพฤหัสบดีที่ 3 พฤษภาคม 2555

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2555 ณ ห้อง DT 2310 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

กลยุทธ์ที่ 1

ตัวชี้วัด ปรับแก้ดังนี้

เชิงปริมาณ

- นิสิตที่จบการศึกษาสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพอย่างน้อยร้อยละ 90 ต่อปีการศึกษา
- บัณฑิตได้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาต่ออย่างต่อเนื่องอย่างน้อยร้อยละ 50 ในแต่ละปี

เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ 2

โครงการ / กิจกรรม ปรับแก้ดังนี้

- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการเรียนรู้แบบ Outcome Base Learning หรือเรียนรู้จากผลลัพธ์ที่ได้ออกมา

กลยุทธ์ที่ 3

โครงการ / กิจกรรม เพิ่ม

- การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรด้านวิชาการของคณะ

โครงการ / กิจกรรม ย้าย

- โครงการประชุมสัมมนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต ไปอยู่ในกลยุทธ์ที่ 1

โครงการ / กิจกรรม ปรับแก้ชื่อโครงการเป็น

- โครงการประเมินเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 4

โครงการ / กิจกรรม เพิ่มกิจกรรมในโครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องอ่านหนังสือ คือ

- กิจกรรมส่งเสริมการใช้ห้องอ่านหนังสือ

โครงการ / กิจกรรม ปรับแก้ชื่อโครงการ เป็น

- โครงการตรวจสอบบำรุงรักษาทรัพยากรด้านการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 5

โครงการ / กิจกรรม ปรับแก้ไข เป็น

- สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรด้านการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 7

โครงการ / กิจกรรม ปรับแก้ไข เป็น

- วิเคราะห์ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัตินิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 1

- โครงการ/กิจกรรม ข้อที่ 4 การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในการเรียนการสอนและการนำไปใช้ในชีวิิตประจำวัน **เพิ่มเติมเป็น** การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนให้ชัดเจนและต่อเนื่อง
- **เพิ่ม** ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานภายในคณะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- **เพิ่ม** ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความภาคภูมิใจในจรรยาบรรณวิชาชีพ เช่น กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมมอบเสื้อกาวน์

กลยุทธ์ที่ 3

- **ปรับเป็น** มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งหมดทาง website หรือช่องทางอื่นๆ

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม ในเขตภาคเหนือตอนล่าง

กลยุทธ์ที่ 4

- เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากรโครงการ/กิจกรรม ข้อ 2.โครงการประชสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมเชิงรุก **เดิม** การประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมผ่านทางรายการ ห้องรับแขก ช่วงคุยกับหมอ ณ สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ **เปลี่ยนเป็น** การประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทันตกรรมผ่านทางรายการวิทยุ

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

- โครงการ/กิจกรรม , ผู้รับผิดชอบเหมือนเดิม แต่เปลี่ยนจากคณะกรรมการฐานข้อมูลเปลี่ยนเป็นคณะกรรมการระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 1

- ยกเลิกโครงการ 1, 3-4 คงเหลือโครงการจัดหาอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 2

- ยกเลิกโครงการ 1-7 เพิ่ม โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

กลยุทธ์ที่ 3

- ยกเลิกโครงการ 2-8 คงเหลือ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 4

- ตัดออก นำรายละเอียดไปเพิ่มในส่วนของกลยุทธ์ที่ 2

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

ปรับ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย **เชิงปริมาณ** ออกหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 10 ครั้งต่อปี

กลยุทธ์ที่ 3

โครงการ/กิจกรรม

- ข้อ 1 โครงการต้นแบบผู้สูงอายุสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1)
- ข้อ 5 เปลี่ยนเป็นโครงการตรวจสุขภาพช่องปากแก่เด็กปฐมวัย ณ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ข้อ 6 เปลี่ยนเป็นการให้บริการทางทันตกรรมแก่เด็กนักเรียน พื้นที่ในส่วนรับผิดชอบ PCU ท่าโพธิ์
- เพิ่ม ข้อ 7โครงการออกหน่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พื้นที่ในส่วนรับผิดชอบ อบต.ท่าโพธิ์และ อบต.ท่าทอง

กลยุทธ์ที่ 4

โครงการ/กิจกรรม

- ข้อ 1 เปลี่ยนเป็น สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อและเข้าร่วมประชุมวิชาการ
- ข้อ 4 เปลี่ยนเป็นโครงการอบรมเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ทางทันตกรรม
- ข้อ 4 – 9 ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1

การถ่ายทอดนโยบาย ข้อตกลง จากผู้บริหารสู่บุคลากร

โครงการ/กิจกรรม , ผู้รับผิดชอบเหมือนเดิม

เพิ่ม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้บริหารพบปะบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
- มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มี Impact factor
- มีผลงานวิจัยที่ได้มีการนำเสนอ (oral , poster ในงานประชุมวิชาการ)

เชิงคุณภาพ

- มีผลงานวิจัยได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ และนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม
- รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น นักวิจัยดีเด่นในระดับชาติและนานาชาติ
- มีการอ้างอิงผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์
- มีผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรม

กลยุทธ์ ปรับเป็น ดังนี้

1. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้
2. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนการสอน และบริการทางทันตกรรม
3. กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง โครงการ/กิจกรรม , ผู้รับผิดชอบเหมือนเดิม

เป้าประสงค์ที่ 8 การบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2

- ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม ข้อ 3. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่และให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพและจรรยาบรรณด้านการวิจัย เช่น จัดประชุมวิชาการส่งเสริมเผยแพร่ผลงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัด ปรับแก้ดังนี้

เชิงปริมาณ ตัด

- มีหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษา
- เชิงคุณภาพแก้ไข ดังนี้
- มีความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อคุณภาพบัณฑิตหลังปริญญาอยู่ในระดับดีขึ้น
- ผลการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer review

กลยุทธ์ที่ 1

- ตัดคำว่า “ครบทุกสาขาวิชา” และตัดโครงการ / กิจกรรมที่ 1 5 6

กลยุทธ์ 4

- ตัดโครงการ / กิจกรรมที่ 3 “ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อเตรียมแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตและงานวิจัยร่วม

กลยุทธ์ที่ 5

- ตัดโครงการที่ 3 “โครงการเผยแพร่งานวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา”

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ตัวชี้วัดที่ 3 ปรับเป็น มีการสอดแทรกเรื่องศิลปวัฒนธรรมอันดีงามในการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 1

- โครงการ/กิจกรรมที่ 1 **เปลี่ยนแปลงเป็น** ส่งเสริมให้มีการรณรงค์การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยให้มากกว่าตามเทศกาลและโอกาส เช่น วันใดวันหนึ่งของสัปดาห์

กลยุทธ์ที่ 2

- **ตัด** โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (พาเหรด 4 ภาคในงานกีฬา) 1 ปี เว้น 2 ปี
- **เพิ่ม** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานของคณะในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สรุปผลโครงการอบรมการพัฒนางานด้านนโยบายและแผนงานคณะ 6
กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การวิเคราะห์ทบทวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ”
วันพฤหัสบดีที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ห้อง DT 2309 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย
กลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีความเป็นปัจจุบัน
โครงการ/กิจกรรม	มีกิจกรรม E-Learning แล้ว แต่ปัจจุบันไม่มีการทำ เสนอให้ Upload เอกสารการสอนลงบน website คณะก่อนที่จะมีการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ	ปีงบประมาณ			
	2556	2557	2558	2559
นิสิตที่จบการศึกษาต้องสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 90	75%	80%	58%	90%
ผลงานวิจัยของนิสิตได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของผลงานวิจัยทั้งหมด	10%	10%	15%	15%
บัณฑิตได้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาต่ออย่างต่อเนื่องอย่างน้อยร้อยละ 50 ในแต่ละปี	50%	60%	70%	75%

- เป้าประสงค์ที่ 2** **ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ**
- ไม่เปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
 - ปรับโครงการในกลยุทธ์ที่ 1 โดยตัดโครงการที่ 3 (โครงการบุคคลต้นแบบฯ) แต่นำไปเป็นตัวอย่างโครงการของโครงการที่ 5 คือ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานภายในคณะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เช่น โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 3

**เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรม
ในเขตภาคเหนือตอนล่าง**

กลยุทธ์และโครงการ/กิจกรรม เปลี่ยนเป็น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
1. จัดเป็นศูนย์กลางศึกษาต่อเนื่องเขตภาคเหนือตอนล่าง	1. จัดประชุมวิชาการระดับชาติ (การจัดการประชุมวิชาการทันตแพทย์ภาคเหนือตอนล่างฯ วันที่ 29-30 กรกฎาคม 2553) 2. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ผู้บริหาร อบทท. 3. โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในห้องอ่านหนังสือ (ดำเนินการเป็นประจำทุกปี) 4. โครงการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ความรู้ทางทันตแพทย์
2. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ (กลยุทธ์ที่ 2 และ 3 รวมกัน)	1. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ (อบทท.) 2. จัดประชุมวิชาการภาคเหนือตอนล่างร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร 3. สนับสนุนอาจารย์เข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุมวิชาการ/ดูงาน/เป็นวิทยากรระดับชาติ 4. จัดโครงการ/กิจกรรม การฝึกอบรมบุคลากรสายสนับสนุน
3. เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร	โครงการ/กิจกรรม เหมือนเดิม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

จากเดิม	ปรับเปลี่ยนเป็น
- จัด International Conference อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบสี่ปี	- จัด national Conference อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบสี่ปี (ปี 2556- ปี 2559)
- มีแหล่งสนับสนุนงบประมาณอย่างน้อยร้อยละ 5 ของงบประมาณ	- มีแหล่งสนับสนุนงานบริการวิชาการงบประมาณอย่างน้อยร้อยละ 5 ของงบประมาณทั้งหมด
- มีหน่วยงาน และคณะกรรมการที่รับผิดชอบ และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	- <u>เพิ่ม</u> คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลางที่รับผิดชอบ ในส่วนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการสู่สังคม (ในปี 2556)

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม
โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2557

- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล
- โครงการอบรมพัฒนาความรู้ด้านคอมพิวเตอร์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ	ปีงบประมาณ			
	2556	2557	2558	2559
จำนวนการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูล	6	7	8	9
ระดับผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งาน ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	≥	≥	≥	≥

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง
กลยุทธ์และโครงการ/กิจกรรม ปรับเปลี่ยนเป็น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
3. สร้างเครือข่ายบริการวิชาการ กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และ องค์การบริหารส่วนตำบล	<ol style="list-style-type: none"> 1. การออกหน่วยบริการแก่ผู้ด้อยโอกาส <ul style="list-style-type: none"> - การออกหน่วยเรือนจำ - การออกหน่วยพัฒนาสถาน 2. การออกหน่วยบริการแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการต้นแบบผู้สูงอายุสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - การตรวจสุขภาพนักเรียน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย นเรศวร - โครงการตรวจสุขภาพช่องปากแก่เด็กปฐมวัย ณ ศูนย์ พัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร - การให้บริการทางทันตกรรมแก่เด็กนักเรียนพื้นที่ในสวน รับผิดชอบ PCU ท่าโพธิ์ - โครงการออกหน่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พื้นที่ในสวน รับผิดชอบ อบต.ท่าโพธิ์และอบต.ท่าทอง 3. โครงการให้ความรู้ทางวิชาการด้านทันตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - โครงการวันสัปดาห์วิทยาศาสตร์
4. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการ ให้บริการทางทันตกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อและเข้าร่วมประชุมวิชาการ 2. โครงการ HA (ต่อเนื่อง) 3. โครงการ CPR (ต่อเนื่อง) ปีงบประมาณ 2552 4. โครงการอบรมเกี่ยวกับความรู้ทางทันตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ทาง ทันตกรรม (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการอบรมการใช้งาน Unit ทำฟัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
	<p>ปีงบประมาณ 2553 (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมภาษาอังกฤษ (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการหัวใจการให้บริการ (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการรักษาคณะกร (ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1) - โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทันตกรรม ดำเนินการเสร็จแล้ว ช่วงที่ 1)

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

จากเดิม	ปรับเปลี่ยนเป็น
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้รับบริการอย่างน้อยร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ 	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้รับบริการในการออกหน่วยบริการอย่างน้อยร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้

โครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2557

- จัดอบรมให้ความรู้ เพิ่มศักยภาพทางการปฏิบัติงานทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2557

- โครงการอบรมสัมมนาเรื่องหลักธรรมาภิบาล
- โครงการประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ
- โครงการประเมินผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงาน
- โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	2556	2557	2558	2559
เชิงปริมาณ	จำนวนการประเมินผู้บริหาร	2	2	2	2
เชิงคุณภาพ	ระดับผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อหลักธรรมาภิบาล	≥	≥	≥	≥

เป้าประสงค์ที่ 7

ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

1. มีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

หัวข้อ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	
	เดิม	ปรับแก้
7. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	เชิงปริมาณ - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	เชิงปริมาณ - มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่อย่างน้อยร้อยละ 10 ของจำนวนอาจารย์ประจำ
	เชิงคุณภาพ - การอ้างอิงผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	เชิงคุณภาพ - ได้รับการอ้างอิงผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

2. เพิ่มเติมกลยุทธ์ เป็นข้อที่ 4 ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ และเพิ่มเติมโครงการอบรมการนำผลการวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์

เป้าประสงค์ที่ 8

การบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

มีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

หัวข้อ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	
	เดิม	เพิ่มเติม
8. มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ - ไม่มี	เชิงปริมาณ - สัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำเพิ่มขึ้นทุกปี

เป้าประสงค์ที่ 9

มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ไม่มีการแก้ไข

เป้าประสงค์ที่ 10

เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. ไม่เปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
2. กลยุทธ์ที่ 1 โครงการที่ 3 ตัดคำว่า “Dent Smile” ออก และบรรจุโครงการยิ้มอย่างไทย ไหว้สวยงาม ในแผนฯ ปีงบประมาณ 2557
3. บรรจุโครงการอนุรักษ์ภาษาไทย ในแผนฯ ปีงบประมาณ 2557

สรุปผลโครงการอบรมการพัฒนางานด้านนโยบายและแผนงานคณะ 7
กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การวิเคราะห์ทบทวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ”
วันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2557

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2557 ณ ห้อง DT 2310 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
เชิงปริมาณ <u>ตัดข้อ</u> บัณฑิตได้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาต่อเนืองอย่างน้อยร้อยละ 50 ในแต่ละปี เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในด้านความรู้ทางวิชาการของผู้ร่วมงานต่อบัณฑิตอยู่ในระดับดีขึ้น <i>ใหม่ ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5</i> <u>เพิ่ม</u> - ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดการเรียนการสอน <i>ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5</i> - มีการติดตามการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาต่อเนืองของบัณฑิตทุกปี	1. หลักสูตรได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการทางด้านสาธารณสุขของพื้นที่และประเทศ และตรงกับปณิธานของคณะฯ	2. โครงการ มีการประเมินหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตโดยผู้ใช้นิสิต บัณฑิต และผู้ทรงคุณวุฒิ ตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 3. <u>เปลี่ยนชื่อโครงการเป็น</u> มีการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร
	2. พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้อย่างเป็นสุข	<u>เพิ่ม</u> 4. มีรายวิชาที่นิสิตสามารถเลือกเรียนในสาขาที่สนใจ
	4. พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย ความเป็นปัจจุบัน	<u>ตัดข้อ 2 ออก</u> 3. มีระบบ โครงการตรวจสอบบำรุงรักษาทรัพยากรด้านการเรียนการสอน <u>เปลี่ยนชื่อโครงการเป็น</u> 4. 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การใช้ห้องสมุดและการสืบค้นสารสนเทศ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ของผู้เกี่ยวข้องต่อนิสิต และผู้ร่วมงานต่อบัณฑิต อยู่ในระดับดี ถึงดีมาก	1. เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	5. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความภาคภูมิใจในจรรยาบรรณวิชาชีพ เช่น กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมมอบเสื้อกาวน์ กิจกรรมจิตอาสา
	3. สร้างกลไกการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม	1. มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพทั้งหมดทาง website วารสาร หรือช่องทางอื่นๆ

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมใน
เขตภาคเหนือตอนล่าง

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<p>เชิงปริมาณ เพิ่ม - มีการจัดการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</p>	<p>2. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นวิทยากรและการจัดงานประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>3. สนับสนุนอาจารย์บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุมวิชาการ/ดูงาน/เป็นวิทยากรระดับชาติ</p> <p>4. จัดโครงการ/กิจกรรม การฝึกอบรมบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>เพิ่ม</p> <p>5. การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการจากการได้รับเชิญเป็นวิทยากร</p>
	<p>3. เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร</p>	<p>1. เปลี่ยนกิจกรรมย่อยเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการจัดรายการ “ฟันทอล์ค” - กิจกรรมออกให้บริการชุมชนด้านทันตสุขศึกษา - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านทันตสุขภาพจากโรงพยาบาลทันตกรรม - กิจกรรมการจัดรายการวิทยุ ราษฎร์ รัฐชัดเจน ช่วงพบหมอฟัน - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ทางทันตกรรม <p>เพิ่ม</p> <p>3. โครงการประชาสัมพันธ์ผ่านทางกิจกรรมเฉพาะ</p>

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
เชิงปริมาณ - มีการจัดงบประมาณสนับสนุน การจัดระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี ทุก 5 ปี - มีจำนวนระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นปีละไม่ต่ำกว่า 3 ระบบ อย่างน้อย 1 ระบบ ต่อปี	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม	ตัดข้อ 3 ออก 2. โครงการพัฒนาระบบ ประเมิน ความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
	4. กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน	<u>เปลี่ยนชื่อโครงการเป็น</u> 1. โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ระบบสารสนเทศ

ช่วงที่ 2 พ.ศ. 2555 – 2558

เดิม	ปรับแก้
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงานสารสนเทศ กลยุทธ์ที่ 4 กระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในคณะใช้ระบบสารสนเทศร่วมกัน	<u>เพิ่ม</u> กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- มีการรับบริการส่งต่อ P๕ ผู้ป่วย จากโรงพยาบาลต่างๆ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง</p>	<p>2. ขยายบทบาทเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดูแลผู้ป่วยทั่วไปและผู้ป่วยพิการทางกายและสติปัญญา</p>	<p><u>เพิ่ม</u></p> <p>3. โครงการวิจัยและบริการทันตกรรมแก่ผู้พิการ</p>
	<p>3. สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>2. <u>เพิ่มโครงการย่อย</u></p> <p>- โครงการเด็กไทยไร้ฟันผุในเขตทุรกันดาร</p>
	<p>4. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการให้บริการทางทันตกรรม</p>	<p>4. <u>เพิ่มโครงการย่อย</u></p> <p>- โครงการเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมอบรมวิชาการแก่บุคลากรสายสนับสนุน - กิจกรรมอบรมให้ความรู้ทางยา - กิจกรรมอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการให้บริการในระบบต่างๆ

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>1. ส่งเสริมบุคลากรทุกท่านให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงาน และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ตัดข้อ 4, 7, 8, 9, 10 ออก</p> <p>5. โครงการสัมมนาคณะเรื่องหลักธรรมาภิบาลบุคลากร</p> <p>11. โครงการประเมินผู้บริหารและหน่วยงานออนไลน์</p>

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มี impact factor ที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI SJR และ TCI</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น นักวิจัยดีเด่นในระดับชาติและนานาชาติ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยและนักวิจัยได้รับรางวัล ต่างๆ</p> <p>- มีผลงานวิจัยที่เป็นพื้นฐานไปสู่การสร้างผลงานนวัตกรรม</p> <p>เพิ่ม</p> <p>- มีผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร</p>	<p>1. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้</p> <p>2. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพ การเรียนการสอน และบริการทางทันตกรรม</p>	<p>เพิ่ม</p> <p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>ปรับแก้</p> <p>3- 4. จัดตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัย</p> <p>3. โครงการหรือกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องทักษะ/เทคนิคทางวิชาการ และแนวทางในการขอทุนวิจัย</p>

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
	3. กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง	<p><u>เพิ่ม</u></p> <p>2. จ่ายเงินรางวัลสมทบ การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติและระดับชาติ</p> <p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>4. จัดสรรเงินรางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการจัดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร</p> <p><u>ปรับแก้</u></p> <p>2- 5. จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเผยแพร่งานวิจัยระดับต่างๆ</p>
	4. ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์	<p><u>เพิ่ม</u></p> <p>2. โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรในคณะ</p>

ผู้รับผิดชอบ เจ้าภาพหลัก/ภาคีร่วม

เดิม	ปรับแก้
<p>ภาคีร่วม</p> <p>- องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), บัณฑิตวิทยาลัย</p>	<p>ภาคีร่วม</p> <p>- องค์กรภายนอกคณะฯ เช่น กองบริหารงานวิจัยบัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และสนับสนุนการวิจัย (สกว.)</p>

เป้าประสงค์ที่ 8 การบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
1. กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตทุกระดับของคณะทำงานวิจัย	<p><u>เพิ่ม</u></p> <p>3. จ่ายเงินรางวัลสมทบการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติและระดับชาติ</p> <p><u>ปรับแก้</u></p> <p>3: 4. กำหนดให้มีรายวิชาที่มีการทำวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ในทุกหลักสูตร</p> <p>4: 5. กำหนดภาระงานด้านงานวิจัยของบุคลากรและอาจารย์ให้ชัดเจน/แผนภาควิชา</p> <p>5: 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายสนับสนุน</p>
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยของคณะ	<p><u>เพิ่ม</u></p> <p>6. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยของคณาจารย์</p>
5. จัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ และทุนวิจัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร	<p>ตัดข้อ 1, 2</p> <p>3: 1. จัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในงานวิจัยให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้วิจัย</p> <p>4: 2. จัดสรรทุนวิจัยของคณะให้เพียงพอ และเหมาะสมต่อความต้องการของผู้วิจัย</p> <p>6: 3. จัดสรรงบประมาณในการหาครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่เกี่ยวกับงานวิจัย</p> <p><u>เพิ่ม</u></p> <p>4. จัดทำกระบวนการสรรหาผู้ช่วยนักวิจัย, 5</p> <p>ออก</p>

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้ครบทุกสาขาวิชา <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อคุณภาพบัณฑิตหลังปริญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป <i>ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5</i> 	<p>1. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐาน</p>	<p>2. พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. และมีความทันสมัยมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>3. สสำรวจความต้องการของบัณฑิตจบใหม่หันตแพทย์ในสาขาวิชาที่ต้องการศึกษาต่อในเขตภาคเหนือตอนล่างจากโรงพยาบาล</p>

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เดิม	ปรับแก้
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สรุปผลโครงการอบรมการพัฒนางานด้านนโยบายและแผนงานคณะ 8
กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“การวิเคราะห์ทบทวนปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนยุทธศาสตร์ของคณะ”
วันอังคารที่ 26 พฤษภาคม 2558

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 150 คน เมื่อวันอังคารที่ 26 พฤษภาคม 2558 ณ ห้อง DT 2310 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ด้านงานวิชาการและงานวิจัย

- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- | | | |
|------------|-----------|-------------------------------------------------------|
| เชิงปริมาณ | จากเดิม | นิสิตที่จบการศึกษาต้องสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพร้อยละ 90 |
| | แก้ไขเป็น | นิสิตที่จบการศึกษาต้องสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพร้อยละ 85 |
- กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มโครงการ/กิจกรรม มีการทบทวนความรู้ให้นิสิตก่อนการสอบใบประกอบวิชาชีพ โดยเน้นการประยุกต์ใช้ทางคลินิก

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

- ดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่อไปในช่วงที่ 2 – 4
- กลยุทธ์ที่ 2 ในส่วนของโครงการ/กิจกรรมที่ 1 เปลี่ยนชื่อโครงการจาก โครงการค้นหา-คว้าดาว เป็น กิจกรรมนิสิตคุณธรรม (หาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ)
- กลยุทธ์ที่ 2 ในส่วนของโครงการ/กิจกรรมที่ 2 เปลี่ยนเป็น “กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (โครงการส่งบัณฑิตสู่สังคม)”
- กลยุทธ์ที่ 2 ในส่วนของโครงการ/กิจกรรม เพิ่มกิจกรรม “รู้เท่าทัน Social Media กับจรรยาบรรณวิชาชีพ” ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559

เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและบริการวิชาการทางทันตกรรมในเขตภาคเหนือตอนล่าง

- กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มช่องทางกระจายข่าวสารและประชาสัมพันธ์ศักยภาพของคณะฯ และบุคลากร
- | | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|
| แก้ไขกิจกรรม | 5. การจัดทำจุลสารจดหมายข่าว ทันตะ มอนอคณะทันตแพทยศาสตร์ |
| เพิ่มกิจกรรม | 7. จัดทำ Website ศิษย์เก่า |
| | 8. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้ด้านทันตสุขภาพ ผ่านทาง website |

โรงพยาบาล

ทันตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยต่อการบริหารงานทั้งคณะฯ และโรงพยาบาลทันตกรรม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- | | | |
|------------|---------|-----------------------------------------------------|
| เชิงปริมาณ | จากเดิม | มีการจัดงบประมาณสนับสนุน การจัดระบบสารสนเทศทุก 5 ปี |
|------------|---------|-----------------------------------------------------|

แก้ไขเป็น มีการจัดงบประมาณสนับสนุน การจัดระบบสารสนเทศทุก 3 ปี

เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นผู้นำในการให้บริการทางทันตกรรมแก่ประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่าง

- | | | |
|--------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 2 | เพิ่ม | โครงการบริการทันตกรรมสำหรับผู้ป่วยปากแห้งเพดานโหว่ |
| กลยุทธ์ที่ 3 | เพิ่ม | - กิจกรรมให้บริการในวันเปิดโลกกิจกรรม
- โครงการให้บริการทันตกรรมสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา
- กิจกรรมออกให้บริการเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ |
| กลยุทธ์ที่ 4 | เพิ่ม | 5. การศึกษาต่อเนื่องของภาควิชา (CE)
6. การอบรมฉายภาพรังสีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
7. การกำหนดหัวข้อการบูรณาการการวิจัยกับบริการวิชาการ (เช่น การเก็บข้อมูลจากการออกให้บริการ มาทำวิจัย)
8. กิจกรรมอบรมวิชาการแก่บุคลากรสายสนับสนุน เช่น
- การจัดอบรมวิชาการแก่บุคลากรในคณะ
- การส่งบุคลากรไปเข้าร่วมอบรมในโครงการรากฟันเทียม |

เป้าประสงค์ที่ 6 มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

- | | | |
|--------------|-----------|------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 1 | จากเดิม | โครงการสัมมนาบุคลากร |
| | แก้ไขเป็น | โครงการสัมมนาบุคลากร (จัดปีเว้นปี) |

เป้าประสงค์ที่ 7 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

- | | | |
|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 1 | จากเดิม | 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ |
| | แก้ไขเป็น | 3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย |
| | และตัดข้อ 4 ทิ้ง | |
| กลยุทธ์ที่ 2 | เพิ่มเติม | 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การนำงานประจำมาพัฒนาเป็นงานวิจัย” |

เป้าประสงค์ที่ 8 การบริหารจัดการด้านการวิจัยและมีการร่วมมือกับองค์กรภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

- | | | |
|--------------|-----------|----------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 2 | จากเดิม | 6. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยของคณาจารย์ |
| | แก้ไขเป็น | 6. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยของคณาจารย์ |
| | | และบุคลากร |
| กลยุทธ์ที่ 3 | จากเดิม | 3. สร้างภาคีเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร |
| รวม | | เป็นที่ปรึกษากรรมการหลักสูตรและร่วมการจัดการเรียนการสอน |
| | แก้ไขเป็น | 3. สร้างภาคีเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร |
| รวม | | เป็นที่ปรึกษากรรมการด้านวิจัย |

เป้าประสงค์ที่ 9 มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

จากเดิม เชิงปริมาณ

- มีการเปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้ครบทุกสาขาวิชา

แก้ไขเป็น เชิงคุณภาพ

- เปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องตามความต้องการพัฒนาศักยภาพของทันตแพทย์ในเขตภาคเหนือตอนล่าง

เป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรในการส่งเสริมและปฏิบัติในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- กลยุทธ์ที่ 1

1. ตัดข้อความ “ปีงบประมาณ 2557” ออกจากโครงการ ยิ้มอย่างไทย ไหว้สวยงาม

2. เพิ่มโครงการ/กิจกรรม “ส่งเสริมให้หน่วยงานของคณะมีการอนุรักษ์อาหารไทย” เช่น รณรงค์ให้จัดขนมไทยเป็นอาหารว่างสำหรับการจัดโครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ 2

4. ตัดข้อความ “ปีงบประมาณ 2557” ออกจากโครงการอนุรักษ์ภาษาไทย (ใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องในชีวิตประจำวัน)

5. เพิ่มโครงการ/กิจกรรม “ส่งเสริมมารยาทไทย” เช่น การจัดอบรม